



Gobernación del Cauca

REPUBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DEL CAUCA
OFICINA DE GESTION SOCIAL Y ASUNTOS POBLACIONALES



Nombre del proyecto:

IMPLEMENTACIÓN DE ACCIONES PARA EL FOMENTO DE LA INCLUSIÓN SOCIAL DE LAS
PERSONAS CON DISCAPACIDAD, FAMILIAS Y SUS CUIDADORES EN EL DEPARTAMENTO DEL
CAUCA

POPAYAN

27 de octubre de 2025



Gobernación del Cauca

Contenido

LISTA DE TABLAS	4
LISTA DE ILUSTRACIONES	4
CAPITULO I	5
1. IDENTIFICACIÓN	5
1.1. Datos Básicos del Proyecto	5
2. CONTRIBUCIÓN DEL PROYECTO A LA POLÍTICA PÚBLICA	5
3. ANTECEDENTES	6
4. ANÁLISIS DE LA PROBLEMÁTICA.....	7
4.1 Identificación de problemática	7
4.2 Definición del problema	8
4.2.1 Problema Central.....	9
4.2.2 Descripción de la situación existente	10
4.2.3 Magnitud – Indicadores de línea de base.....	19
5. IDENTIFICACIÓN DE PARTICIPANTES	19
5.1 Análisis de participantes.....	21
6. POBLACIÓN AFECTADA POR EL PROBLEMA.....	22
6.1 Localización específica del proyecto	23
6.2 Población objetivo de la intervención	24
6.2.1 Características demográficas de la población objetivo	25
6.2.2 Selección o priorización de la población objetivo.....	26
7. OBJETIVOS.....	27
7.1 Objetivo general.....	27
7.2 Indicadores para medir el objetivo general.....	27
7.3 Relaciones entre las causas y los objetivos específicos	28
8. ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN.....	28
8.1. Evaluaciones a realizar.....	28
9. JUSTIFICACION	28
10. MARCO LEGAL	30
CAPITULO II	34
11. PREPARACIÓN DE LA ALTERNATIVA	34
11.1 Estudio de necesidades	34
11.2 Análisis técnico de la alternativa.....	35



Gobernación del Cauca

11.2.1	Resumen de la Alternativa.....	35
11.3	Localización de la alternativa	36
11.3.1	Factores analizados.....	36
11.4	Cadena de valor	37
11.4.1.	Costo total de la alternativa	37
12.	DESCRIPCION DETALLADA DE LA ALTERNATIVA.....	38
12.1	OBJETIVO ESPECÍFICO 1.....	38
12.1.1	ACTIVIDAD 1.1.....	38
12.1.2	ACTIVIDAD 1.2.....	40
12.1.3	ACTIVIDAD 1.3.....	46
12.2	OBJETIVO ESPECÍFICO 1.....	50
12.2.1	ACTIVIDAD 1.1.....	51
12.2.2	ACTIVIDAD 1.2.....	56
12.2.3	ACTIVIDAD 1.3.....	80
13.	RIESGOS	89
13.1	Análisis de riesgos	89
14.	INGRESOS Y BENEFICIOS.....	90
14.1	Ingresos/beneficios	90
CAPITULO III	91
15.	PROGRAMACIÓN.....	91
15.1	Programación de productos	91
15.2	Programación de indicadores de gestión	91
15.3	Fuentes de financiación.....	92
16.	MARCO LÓGICO DEL PROYECTO – RESUMEN.....	92
17.	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES Y FLUJO FINANCIERO DEL PROYECTO POR FUENTE DE FINANCIACIÓN	94
18.	ANEXOS	96



Gobernación del Cauca

LISTA DE TABLAS

Tabla 1. Síntesis del proyecto	5
Tabla 2. Plan de Desarrollo Nacional 2022-2026.....	5
Tabla 3. Plan de Desarrollo Departamental.....	6
Tabla 4. Relacionamiento problema, causas y efectos.....	9
Tabla 5. Identificación de participantes.....	19
Tabla 6. Población afectada por el problema	22
Tabla 7. Localización del Proyecto	23
Tabla 8. Población Objetivo	24
Tabla 9. Localización Específica	25
Tabla 10. Caracterización de población afectada	25
Tabla 11. Indicadores para medir el objetivo general	27
Tabla 12. Relación Causa objetivos específicos.....	28
Tabla 13. Alternativas de solución.....	28
Tabla 14. Estudio de necesidades.....	34
Tabla 15. Análisis de Riesgos	89
Tabla 16. Ingresos/beneficios.....	90
Tabla 17. Indicador de Producto.....	91
Tabla 18. Indicador de gestión	91
Tabla 19. Fuentes de Financiación.....	92
Tabla 20. Matriz de Marco Lógico	92

LISTA DE ILUSTRACIONES

Ilustración 1. Árbol de problemas	8
Ilustración 2. Mapa de ubicación geográfica – Localización.....	23
Ilustración 3. Árbol de objetivos.....	27

CAPITULO I

1. IDENTIFICACIÓN

1.1. Datos Básicos del Proyecto

Tabla 1. Síntesis del proyecto

ITEM	DETALLE
NOMBRE DEL PROYECTO	Implementación de acciones para el fomento de la inclusión social de las personas con discapacidad, familias y sus cuidadores en el Departamento del Cauca
FECHA DE PRESENTACIÓN:	27 de octubre de 2025
VALOR TOTAL DEL PROYECTO:	\$ 990.482.490
VALOR TOTAL POR VIGENCIA	Vigencia 2025: \$ 64.000.000 Vigencia 2026: \$ 926.482.490
FUENTE DE FINANCIACIÓN	Recursos propios por \$ 990.482.490
OBJETIVO GENERAL:	Fortalecer la planificación social en procesos de inclusión integral de la población con discapacidad en el Departamento del Cauca
BENEFICIARIOS DIRECTOS	3000 personas con Discapacidad (PcD). 2025 3000 personas con Discapacidad (PcD). 2026
FASE DEL PROYECTO:	Fase III
TIEMPO DE EJECUCIÓN (MESES)	13 MESES

2. CONTRIBUCIÓN DEL PROYECTO A LA POLÍTICA PÚBLICA

A continuación, se presenta la contribución del proyecto al cumplimiento de la política pública nacional, departamental y municipal establecida en los planes de desarrollo y su gestión institucional.

Tabla 2. Plan de Desarrollo Nacional 2022-2026

2.1 PLAN DE DESARROLLO NACIONAL	
NOMBRE:	Colombia Potencia Mundial de la Vida (2022-2026)
TRANSFORMACIÓN	2. Seguridad humana y justicia social
PILAR:	01. Habilitadores que potencian la seguridad humana y las oportunidades de bienestar
CATALIZADOR	1. Sistema de protección social universal y adaptativo
COMPONENTE	a. Sistema de transferencias y Programa renta ciudadana
PROGRAMA	4103- Inclusión social y productiva para la población en situación de vulnerabilidad

Fuente: Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026

Tabla 3. Plan de Desarrollo Departamental

2.1 PLAN DE DESARROLLO DEPARTAMENTAL	
NOMBRE:	Plan de Desarrollo Departamental 2024-2027 “La Fuerza del Pueblo”.
LINEA ESTRATEGICA:	Juntanza para proteger la vida
SECTOR DE INVERSIÓN:	Inclusión Social y reconciliación
PROGRAMAS:	Inclusión social y productiva para la población en situación de vulnerabilidad
META: 340	3.000 beneficiarios potenciales para quienes se gestiona la oferta social para la atención integral de población con discapacidad en articulación con la estrategia de rehabilitación basada en comunidad

Fuente: Plan Departamental de Desarrollo Cauca- 2024-2027

3. ANTECEDENTES

La Constitución Política de Colombia establece un marco legal robusto para la protección de los derechos de la población con Discapacidad en los artículos como el 13, 47, 53, 54, 67 y 366 promoviendo la igualdad, por otro lado, también protege a las personas en condición de debilidad manifiesta, garantizando su inclusión social, educativa y laboral. Este marco constitucional se complementa con la Política Pública para la Inclusión Social de las Personas con Discapacidad en el Departamento del Cauca (2021-2031), que busca garantizar los derechos de las PcD en el departamento a través de un enfoque integral y participativo, promoviendo la inclusión social y el desarrollo de una sociedad más equitativa. Esta política pública se estructura en cinco secciones clave:

- **Sección I: Diagnóstico Situacional y Marco Normativo:** Establece el contexto de la política, presentando un diagnóstico detallado de la situación actual de la población con discapacidad en el departamento del Cauca, incluyendo datos estadísticos relevantes, análisis de la conformación y funcionamiento de los comités municipales de discapacidad, y un marco normativo exhaustivo.
- **Sección II: Ruta Metodológica:** Detalla la ruta metodológica que guía la política, incluyendo los enfoques y principios que la sustentan, definiendo conceptos clave y estableciendo los enfoques de derechos, diferencial y territorial.
- **Sección III: Estructura de la Política de Discapacidad:** Describe la estructura de la política, organizándola en ejes estratégicos, líneas de acción y actividades específicas, que buscan la transformación de lo público, el desarrollo de capacidades, la garantía de derechos y el reconocimiento de la diversidad.
- **Sección IV: Implementación de la Política Pública:** Detalla el plan decenal para la implementación de la política, incluyendo estrategias de financiación, seguimiento y evaluación, estableciendo mecanismos para la participación de las personas con discapacidad y definiendo indicadores para medir el impacto de la política.

La Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales del Departamento del Cauca ha desarrollado diversos proyectos para promover la inclusión social de las PcD, enmarcados en la política pública



Gobernación del Cauca

departamental. Estos proyectos buscan abordar los problemas identificados de desigualdad social, vulneración de derechos y por la baja participación de las PcD en las intervenciones diseñadas para su inclusión.

Entre los proyectos desarrollados se encuentran:

- **Proyecto "DESARROLLO DE ESTRATEGIAS PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD DEL DEPARTAMENTO DEL CAUCA" (2020-2021):** Se centró en el fortalecimiento de la articulación institucional, la formulación de políticas públicas municipales y el fortalecimiento de la participación ciudadana de las PcD.
- **Proyecto "Implementación de una estrategia territorial para la superación de la vulnerabilidad y pobreza extrema en el Departamento del Cauca 2021":** Apoyó la implementación de leyes y decretos relacionados con la discapacidad y fortaleció la capacidad técnica del Grupo Interno de Trabajo Gestión Social y Asuntos Poblacionales.
- **Proyecto "Fortalecimiento a la Participación de Personas con Discapacidad en las Intervenciones Asociadas a la Inclusión Integral en el Departamento del Cauca" (2023):** Se enfocó en fortalecer el liderazgo de las PcD, reforzar las capacidades de las organizaciones que trabajan con y para ellas, potenciar el liderazgo de los consejeros y líderes municipales de discapacidad, y promover su participación en los espacios de toma de decisiones.
- **Proyecto "Divulgación de la Oferta Social para Mitigar la Pobreza Extrema de los Grupos Poblacionales en el Departamento del Cauca" (2024):** Buscó promover la oferta social para reducir la pobreza extrema, incluyendo acciones específicas para aumentar la participación de las PcD en las intervenciones de inclusión integral.

Estos proyectos han buscado aumentar el porcentaje de personas involucradas en las intervenciones relacionadas con la inclusión integral, a través de acciones como el acompañamiento a los Comités Municipales de Discapacidad, el acceso a la información para la población sorda, la prestación de servicios de valoración de apoyos, la asesoría y apoyo jurídico, el fortalecimiento de servicios especializados, el apoyo a la movilidad, el desarrollo de habilidades de inclusión social y el fortalecimiento del Comité Departamental de Discapacidad.

Gracias a la implementación de la política pública y los proyectos desarrollados, se ha avanzado en la inclusión de las PcD en el Cauca. Sin embargo, aún existen desafíos importantes, como las fallas estructurales o la inactividad de muchos comités municipales encargados de velar por sus derechos, y la necesidad de seguir trabajando para eliminar las barreras que obstaculizan la plena participación de las PcD en la sociedad, fortaleciendo la implementación de la política pública, asegurando la asignación de recursos suficientes, mejorando la coordinación entre los diferentes actores involucrados y promoviendo la participación de las PcD en la construcción de una sociedad más inclusiva y equitativa..

4. ANÁLISIS DE LA PROBLEMÁTICA

4.1 Identificación de problemática

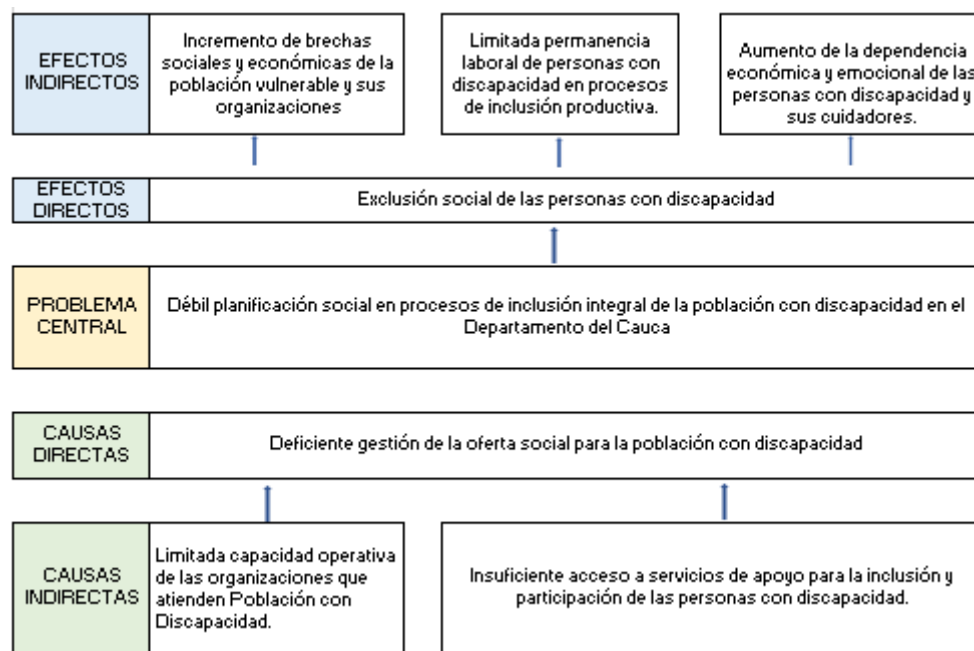
El problema central identificado en el Departamento del Cauca afecta profundamente la calidad de vida de este grupo poblacional, ya que limita su acceso a servicios esenciales en áreas clave como la salud, la educación, el empleo, y el apoyo psicosocial, lo cual es fundamental para asegurar su inclusión social, económica y política siendo un problema latente generado por



Gobernación del Cauca

diversos factores y con múltiples causas asociadas; no obstante, las capacidades técnicas, administrativas y financiera obligan a focalizar la intervención de acuerdo con las necesidades actuales y las metas establecidas en el Plan de Desarrollo Departamental 2024-2027. En consideración a lo anterior, se demarca la gobernabilidad del proyecto sobre las causas focalizadas de intervención como se ilustra en el siguiente árbol de problemas:

Ilustración 1. Árbol de problemas



Fuente: Elaboración propia 2025

4.2 Definición del problema

En el Departamento del Cauca, de las más de 30.000 personas con discapacidad registradas, solo una fracción accede de manera efectiva a programas, servicios y oportunidades que garanticen su inclusión social, económica y cultural. Esta situación refleja una débil planificación social en los procesos de inclusión integral de esta población, lo que genera exclusión sistemática y limita el ejercicio pleno de sus derechos.

La ausencia de una planificación social articulada ha derivado en una deficiente gestión de la oferta institucional dirigida a las personas con discapacidad, caracterizada por la falta de integración entre actores públicos, privados y comunitarios. Esto se traduce en programas fragmentados, recursos dispersos y acciones que no logran responder con pertinencia a las necesidades reales de las personas con discapacidad y sus cuidadores.

Entre las causas estructurales de esta problemática se identifican: la limitada capacidad operativa de las organizaciones que atienden a la población con discapacidad, lo cual restringe la cobertura y sostenibilidad de los servicios; las insuficientes estrategias inclusivas orientadas al reconocimiento y ejercicio de los derechos y deberes de las personas con discapacidad y sus cuidadores y el insuficiente acceso a servicios de apoyo para la inclusión y participación de las personas con discapacidad, lo que incrementa las barreras físicas, sociales y culturales para su plena integración en la vida comunitaria.



Gobernación del Cauca

Los efectos de esta débil planificación social son de alto impacto. En el corto y mediano plazo, se mantiene la exclusión social de las personas con discapacidad, perpetuando un círculo de vulnerabilidad y desigualdad. A largo plazo, esta exclusión se refleja en el incremento de las brechas sociales y económicas de la población vulnerable y sus organizaciones, en la limitada permanencia laboral de las personas con discapacidad en procesos de inclusión productiva y en el aumento de la dependencia económica y emocional tanto de estas personas como de sus cuidadores.

De esta manera, la falta de planificación social integral no solo limita la efectividad de las políticas y programas existentes, sino que también perpetúa condiciones de inequidad que afectan directamente la calidad de vida y las oportunidades de desarrollo de la población con discapacidad en el Cauca.

4.2.1 Problema Central

Débil planificación social en procesos de inclusión integral de la población con discapacidad en el Departamento del Cauca.

Tabla 4. Relacionamiento problema, causas y efectos

CAUSA INDIRECTA	CAUSA DIRECTA	PROBLEMA CENTRAL	EFFECTO DIRECTO	EFFECTO INDIRECTO
Limitada capacidad operativa de las organizaciones que atienden Población con Discapacidad				Incremento de brechas sociales y económicas de la población vulnerable y sus organizaciones
Insuficiente acceso a servicios de apoyo para la inclusión y participación de las personas con discapacidad.	Deficiente gestión de la oferta social para la población con discapacidad	Débil planificación social en procesos de inclusión integral de la población con discapacidad en el Departamento del Cauca	Exclusión social de las personas con discapacidad	Limitada permanencia laboral de personas con discapacidad en procesos de inclusión productiva. Aumento de la dependencia económica y emocional de las personas con discapacidad y sus cuidadores.

Fuente: Elaboración Propia 2025- Marco Lógico del proyecto



4.2.2 Descripción de la situación existente

En el Departamento del Cauca, la población con discapacidad y sus cuidadores enfrentan un escenario complejo que limita su inclusión social y su bienestar integral. El problema central identificado es la débil planificación social en los procesos de inclusión integral de la población con discapacidad, lo cual restringe el acceso a oportunidades, recursos y servicios pertinentes para el ejercicio pleno de sus derechos.

Esta situación se deriva, principalmente, de una deficiente gestión de la oferta social, que no logra responder de manera articulada y eficaz a las necesidades de esta población. La ausencia de una planificación sólida y coordinada reduce la capacidad del sistema para brindar respuestas integrales, afectando directamente la inclusión social y las posibilidades de desarrollo personal, familiar y comunitario.

La problemática se ve profundizada por factores estructurales subyacentes:

- Limitada capacidad operativa de las organizaciones que atienden a la población con discapacidad, lo que dificulta la articulación interinstitucional, la generación de información confiable y la participación efectiva en procesos de decisión.
- Insuficiente acceso a servicios de apoyo para la inclusión y participación de las personas con discapacidad, lo cual limita el desarrollo de capacidades, el empoderamiento y restringe la participación social, la autonomía personal y la integración en espacios comunitarios, educativos y laborales.

Las consecuencias de esta débil planificación y gestión social se expresan en la exclusión social de las personas con discapacidad, lo que a su vez se traduce en efectos indirectos como:

- Incremento de las brechas sociales y económicas de la población vulnerable y sus organizaciones.
- Limitada permanencia laboral de las personas con discapacidad en procesos de inclusión productiva.
- Aumento de la dependencia económica y emocional de las personas con discapacidad y sus cuidadores.

En suma, la situación existente refleja una combinación de debilidades institucionales, falta de estrategias inclusivas y barreras de movilidad que perpetúan la exclusión y la dependencia. Superar este problema exige avanzar hacia una planificación social sólida, integral y participativa, capaz de articular la oferta existente, fortalecer las capacidades organizativas y garantizar el acceso equitativo a servicios y oportunidades para las personas con discapacidad y sus cuidadores.

1) Características de la zona de estudio

El Departamento del Cauca se encuentra ubicado en la región pacífica del país y cuenta con una población aproximada de 1.574.506 habitantes, desagregada por sexo de la siguiente manera, hombres 777.074 que corresponde al (49.4%) y mujeres 797.432 que corresponde al (50.6%) según proyección DANE 2024. El territorio caucano se destaca por su gran riqueza cultural y ambiental, en el que conviven diferentes grupos étnicos y afrodescendientes en casi toda la extensión del departamento, representando un alto porcentaje de la población. La población Caucana representada por grandes grupos poblacionales se centra entre los 16 a 65 años, para un total 1.043.093 que equivale en un 66%, entre 0 a 15 años para un total de 380.835, que

Dependencia: Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales

Dirección: Calle 4 Carrera 7 Esquina, Piso 3, Popayán-Cauca

Teléfonos: +57 (2) 8244613 - 8320620

www.cauca.gov.co



Gobernación del Cauca

equivale un 24% y las personas con más de 65 años, para un total de 150.578, que equivale un 10%. El Cauca está políticamente dividido en 42 municipios, organizados en siete subregiones: Centro, Norte, Oriente, Pacífico, Sur, Macizo y Piamonte Amazónico. Además, la “política pública para la inclusión social de las personas con discapacidad en el departamento del cauca” 2021-2031 recoge un diagnóstico situacional de discapacidad por subregiones, conforme a los derechos enmarcados en la Ley 1618 de 2013, que incluye información cuantitativa y cualitativa sobre salud, educación, trabajo, accesibilidad, transporte, recreación, deporte, cultura, vivienda y un registro de Localización y Caracterización de la Población con discapacidad de 30.008 personas registradas en el departamento del Cauca, fuente Sistema integrado de Información de la Protección Social – SISPRO.

2) Análisis de cada uno de los factores que hacen parte del problema y de las relaciones que se establecen entre ellos.

Para el análisis de cada uno de los factores que hacen parte del problema y de las relaciones que se establecen entre ellos, del problema "**Débil planificación social en procesos de inclusión integral de la población con discapacidad en el Departamento del Cauca**", se relacionan sus causas y efectos a continuación:

El problema central se origina principalmente en la **deficiente gestión de la oferta social para la población con discapacidad**, lo que restringe la capacidad institucional de garantizar servicios pertinentes, articulados y de calidad. Esta debilidad repercute en la baja cobertura de servicios inclusivos, la falta de continuidad de procesos y la escasa articulación entre actores institucionales y comunitarios.

Esta desarticulación, generada por la debilidad en la gestión, ha provocado una serie de efectos negativos inmediatos y a largo plazo. En primer lugar, se observa una **Exclusión social de las personas con discapacidad**, expresada en barreras para acceder a servicios esenciales, limitaciones en la participación comunitaria y ciudadana, así como en la ausencia de igualdad de condiciones frente al resto de la población.

A partir de esta exclusión, se derivan consecuencias más amplias y profundas:

Un **Incremento de brechas sociales y económicas de la población vulnerable y sus organizaciones**, exacerbando las inequidades preexistentes.

Una **limitada permanencia laboral de personas con discapacidad en procesos de inclusión productiva.**, lo que dificulta su autonomía económica y su contribución al mercado laboral.

Un **aumento de la dependencia económica y emocional de las personas con discapacidad y sus cuidadores**, ya que la falta de oportunidades y servicios adecuados los obliga a depender de terceros para su sostenimiento y bienestar.

Estos problemas y sus efectos son, a su vez, alimentados por una serie de causas indirectas que obstaculizan una atención integral y efectiva. Entre ellas, se destacan:

La **limitada capacidad operativa de las organizaciones que atienden Población con Discapacidad.**, lo que coarta la habilidad de las instituciones para diseñar y ejecutar programas pertinentes.

El **Insuficiente acceso a servicios de apoyo para la inclusión y participación de las personas con discapacidad**, impidiéndoles un ejercicio pleno de su ciudadanía y una participación activa en la demanda de sus derechos lo cual perpetúa las brechas en el desarrollo de competencias y la



Gobernación del Cauca

inserción productiva de esta población de igual manera se restringe la autonomía, independencia y participación en diversas esferas sociales.

Esta débil planificación social en procesos de inclusión integral de la población con discapacidad en el Departamento del Cauca es un problema complejo, originado por debilidades en la gestión, articulación y profundizado por causas indirectas como la limitada capacidad operativa, el desconocimiento de derechos, el acceso restringido a la movilidad y la insuficiente oferta educativa. Estas interrelaciones culminan en efectos adversos significativos, como la baja cobertura de servicios, el incremento de brechas socioeconómicas y una mayor dependencia. Esta situación exige una intervención integral urgente para mejorar la calidad y coordinación de los servicios y así garantizar el respeto y la protección de los derechos de las personas con discapacidad.

Por esta razón, es importante analizar esta problemática de fondo, así como sus causas directas e indirectas y los efectos directos e indirectos inherentes al problema.

Causa Directa: **Deficiente gestión de la oferta social para la población con discapacidad.**

El problema surge principalmente de la **deficiente gestión de la oferta social para la población con discapacidad**, que se manifiesta en una planificación desarticulada, baja cobertura y escasa pertinencia de los servicios. Esta gestión inadecuada restringe el acceso a oportunidades de educación, movilidad, empleo y participación ciudadana, profundizando la vulnerabilidad social.

De la causa directa antes mencionada, se relacionan a continuación, las tres **Causas Indirectas**.

Limitada capacidad operativa de las organizaciones que atienden Población con Discapacidad, reduce las capacidades administrativas y operativas de las organizaciones de personas con discapacidad, constituyendo una barrera significativa para la inclusión efectiva en el Departamento del Cauca. Esta deficiencia se traduce en una gestión ineficaz de recursos, con poco personal capacitado y estructuras de organizaciones inadecuadas. Como resultado, estas organizaciones enfrentan dificultades para diseñar e implementar programas de inclusión, abogar por los derechos de las personas con discapacidad y participar en la toma de decisiones. Esta situación perpetúa la exclusión y limita el impacto de las iniciativas de inclusión, afectando negativamente la calidad de vida de esta población.

El **Insuficiente acceso a servicios de apoyo para la inclusión y participación de las personas con discapacidad**, representa una barrera significativa. Esta carencia impide que la población afectada exija sus derechos, acceda a servicios y participe activamente en procesos de inclusión. Limita su capacidad de interlocución con instituciones, disminuyendo la demanda informada de servicios. Conlleva a que la oferta institucional no se aproveche o se ajuste a las necesidades reales por falta de retroalimentación efectiva, contribuyendo directamente al débil servicio de gestión y a la desarticulación; también es un factor crítico pues esta insuficiencia se manifiesta en la escasez de programas educativos adaptados, carencia de docentes especializados. Conlleva a que las personas con discapacidad no desarrollen plenamente sus competencias, limitando su inclusión productiva y autonomía. Esto afecta directamente la demanda y el diseño de servicios de rehabilitación, y contribuye a la desarticulación de la oferta institucional al ser deficiente la base educativa para una rehabilitación integral. Por otra parte, se manifiesta en la escasez o inaccesibilidad de dispositivos y la falta de capacitación para su manejo. Conlleva a que las personas con discapacidad enfrenten dificultades para desplazarse autónomamente y acceder a



Gobernación del Cauca

espacios públicos, educativos o laborales. Esto directamente reduce su participación en programas de rehabilitación y la oferta social, contribuyendo a la desarticulación de servicios y a la ineficacia de la gestión, limitando su autonomía.

Cabe mencionar que el problema central contempla dentro del árbol, un efecto directo y tres indirectos:

Efecto directo: **Exclusión social de las personas con discapacidad**

Esta exclusión para personas con discapacidad, sus familias y cuidadores, representa una barrera significativa para la inserción efectiva en el departamento del Cauca. Esta limitación se traduce en un bajo acceso a servicios esenciales como salud, educación, apoyo social y oportunidades de empleo, lo que dificulta su desarrollo integral y bienestar. Además, restringe su capacidad para participar activamente en la sociedad, ejercer sus derechos y alcanzar su máximo potencial. Esta situación perpetúa la exclusión y la desigualdad, y limita el progreso hacia una sociedad más inclusiva y equitativa.

Del efecto directo antes mencionado, se relacionan a continuación, los tres **Efectos Indirectos**.

Incremento de brechas sociales y económicas de la población vulnerable y sus organizaciones: Esta situación se manifiesta en una mayor desigualdad en el acceso a oportunidades, recursos y servicios básicos para la población con discapacidad y sus cuidadores y sus organizaciones. Conlleva a la marginalización de estos grupos, limitando su participación plena en la sociedad y la economía. Se traduce en menor acceso a educación de calidad, empleo digno, atención en salud y seguridad social, perpetuando ciclos de pobreza, exclusión y ampliando la distancia socioeconómica respecto al resto de la población.

Limitada permanencia laboral de personas con discapacidad en procesos de inclusión productiva es un efecto indirecto grave. Se manifiesta en altas tasas de rotación o dificultad para mantener empleos estables. Esto impide que consoliden su autonomía económica; barreras en el entorno laboral, falta de apoyo continuo que contribuye a esta inestabilidad, perpetuando su dependencia y exclusión del mercado laboral formal, lo que amplía las brechas socioeconómicas y limita su desarrollo personal y profesional.

El **aumento de la dependencia económica y emocional de las personas con discapacidad y sus cuidadores** es una consecuencia crítica de la débil planificación social en procesos de inclusión integral de la población con discapacidad. Esta situación se manifiesta en la incapacidad de generar ingresos propios, haciendo a las personas con discapacidad dependientes de sus cuidadores. Emocionalmente, la sobrecarga y la falta de autonomía generan estrés y afectaciones psicológicas. Esto perpetúa un ciclo de vulnerabilidad, limitando el desarrollo personal y la inclusión social de ambos, personas con discapacidad y sus cuidadores.

3) Descripción de los antecedentes

En los 42 municipios del departamento del Cauca, hay treinta mil personas con discapacidad, y su distribución es proporcional a la densidad demográfica del departamento (SISPRO, 2022). El obstáculo más importante que enfrentan las PcD para acceder a la oferta institucional es la dispersión geográfica. La siguiente tabla indica el número de personas con discapacidad por municipio, para el departamento del Cauca.



Gobernación del Cauca

Etiquetas de fila	Conteo de personas con discapacidad
19 – CAUCA	30.000
19001 – POPAYÁN	4.404
19022 – ALMAGUER	653
19050 – ARGELIA	555
19075 - BALBOA	380
19100 - BOLÍVAR	1.588
19110 - BUENOS AIRES	427
19130 - CAJIBÍO	645
19137 - CALDONO	637
19142 - CALOTO	665
19212 - CORINTO	265
19256 - EL TAMBO	1.437
19290 - FLORENCIA	275
19300 - GUACHENÉ	481
19318 - GUAPI	942
19355 - INZÁ	873
19364 - JAMBALÓ	240
19392 - LA SIERRA	473
19397 - LA VEGA	692
19418 - LÓPEZ	464
19450 - MERCADERES	517
19455 - MIRANDA	790
19473 - MORALES	633
19513 - PADILLA	285
19517 - PAEZ	486
19532 - PATÍA	677
19533 - PIAMONTE	125
19548 - PIENDAMÓ	871
19573 - PUERTO TEJADA	789
19585 - PURACÉ	311
19622 - ROSAS	618
19693 - SAN SEBASTIÁN	484
19698 - SANTANDER DE QUILICHAO	2.000
19701 - SANTA ROSA	102
19743 - SILVIA	844
19760 - SOTARA	622
19780 - SUÁREZ	653
19785 - SUCRE	194
19807 - TIMBÍO	773
19809 - TIMBIQUÍ	770
19821 - TORIBIO	519
19824 - TOTORÓ	326



Gobernación del Cauca

19845 - VILLA RICA

515

Total, general

30.000

Fuente: CUBO DISCAPACIDAD – SISPRO – MSPS con corte a 12 de enero de 2022.

El grupo prevalente en el ciclo vital de la PcD es el de los adultos mayores; esto crea una doble condición de vulnerabilidad, ya que ser adulto mayor y tener una discapacidad reducen la posibilidad de acceder a la oferta institucional que normalmente se encuentra en las cabeceras municipales. Para los 42 municipios del departamento del Cauca, la siguiente tabla muestra el número de PcD según su edad.

Ciclo vital

Etiquetas de fila	Conteo de personas con discapacidad
19 - CAUCA	30.000
De 01 a 05 años	370
De 06 a 09 años	804
De 10 a 14 años	1.509
De 15 a 18 años	1.278
De 19 a 26 años	3.016
De 27 a 44 años	4.858
De 45 a 59 años	4.984
De 60 y más	13.000
No Definido	5
No Reportado	176
Total, general	30.000

Fuente: CUBO DISCAPACIDAD – SISPRO – MSPS con corte a 12 de enero de 2022

Para los 42 municipios del departamento del Cauca, se observa que hay más hombres que mujeres en la distribución de la PcD según su sexo. La distribución de PcD por sexo se muestra en la siguiente tabla.

Sexo de las PcD

Etiquetas de fila	Conteo de personas con discapacidad
19 - CAUCA	30.000
FEMENINO	13.347
MASCULINO	16.625
NO DEFINIDO	3
NR - NO REPORTADO	25
Total, general	30.000

Fuente: CUBO DISCAPACIDAD – SISPRO – MSPS con corte a 12 de enero de 2022.

De acuerdo con la Resolución 113 del Ministerio de Salud y Protección social, la movilidad es la categoría más importante de discapacidad. La segunda categoría es la discapacidad mental

Dependencia: Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales

Dirección: Calle 4 Carrera 7 Esquina, Piso 3, Popayán-Cauca

Teléfonos: +57 (2) 8244613 - 8320620

www.cauca.gov.co



Gobernación del Cauca

cognitiva, que se conoce actualmente como discapacidad intelectual. La discapacidad auditiva ocupa el sexto lugar, mientras que la discapacidad visual ocupa el cuarto. Para los 42 municipios del departamento del Cauca, la siguiente tabla muestra el número de personas según su categoría de discapacidad.

Categoría de la discapacidad

Etiquetas de fila	Conteo de personas con discapacidad
19 - CAUCA	30.000
Enanismo	60
Mental Cognitivo	4.493
Mental Psicosocial	1.200
Movilidad	8.264
Múltiple	2.626
No la sabe nombrar	718
NO REPORTADO	5.620
Piel, Uñas y Cabello	75
Sensorial Auditiva	2.048
Sensorial Gusto-Olfato-Tacto	77
Sensorial Visual	2.921
Sistémica	833
Voz y Habla	1.065
Total, general	30.000

Fuente: CUBO DISCAPACIDAD – SISPRO – MSPS con corte a 12 de enero de 2022.

El 46% de PcD son iletradas. El número de PcD que no saben leer y escribir en los 42 municipios del departamento del Cauca, se muestra en la siguiente tabla.

Personas que saben leer y escribir en el departamento del Cauca.

Etiquetas de fila	Conteo de personas con discapacidad
19 - CAUCA	30.000
NO	13.584
NO APLICA	953
NO REPORTADO	111
SI	15.352
Total, general	30.000

Fuente: CUBO DISCAPACIDAD – SISPRO – MSPS con corte a 12 de enero de 2022.

4) Evolución reciente de la situación negativa identificada

Es importante reconocer que Colombia dispone de un marco normativo e institucional sólido que respalda el desarrollo y la garantía de los derechos de las personas con discapacidad. Gran parte de la legislación del país se ha alineado con los principios de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, lo que representa un paso fundamental para avanzar en su efectiva implementación.

Dependencia: Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales

Dirección: Calle 4 Carrera 7 Esquina, Piso 3, Popayán-Cauca

Teléfonos: +57 (2) 8244613 - 8320620

www.cauca.gov.co



Gobernación del Cauca

En este sentido, el departamento del Cauca, ha desarrollado diversidad de proyectos dando cumplimiento a dicha normatividad en pro de las PcD, haciéndoles partícipes de las intervenciones asociadas a la inclusión general, además de contar con la Política Pública para la Inclusión Social de las Personas

con Discapacidad en el Departamento del Cauca, cuyo compromiso es articular e incrementar la oferta institucional que permita la inclusión integral de la población con discapacidad en garantía del goce efectivo de derechos a la salud, educación, deporte, cultura y participación.

Por otro lado, se destaca el trabajo realizado por el Consejo de Discapacidad, que ha buscado la inclusión progresiva de esta población y el desarrollo adecuado del marco normativo, en función de la garantía de los derechos de dicha población. Sin embargo, y aunque puedan darse mejora, el problema central definido en este proyecto sigue teniendo una amplia magnitud.

A pesar de los importantes esfuerzos realizados por el departamento, los avances se ven restringidos por diversos factores sociales y económicos, como la recesión económica actual y las secuelas que aún persisten de la pandemia.

Vinculado a esto, durante el trimestre móvil de diciembre 2022 – febrero 2023, la tasa global de participación (TGP) de la población con discapacidad fue de 24,5%, en comparación con la TGP de la población sin discapacidad de 66,1%, lo que significa una diferencia negativa de 41,6 puntos porcentuales entre ambas poblaciones a nivel nacional. (DANE- Boletín Técnico- Gran Encuesta Integrada de Hogares, 2023).

Por otro lado, al observar la tasa de desempleo se evidencia que hay una diferencia de 0,4 p.p. dada por una tasa de 12,1% para la población con discapacidad y 11,8% para las personas sin discapacidad. (DANE- Boletín Técnico- Gran Encuesta Integrada de Hogares, 2023).

En cuanto a la generación de ingresos por parte de la PcD, se evidencia que el 66.5%) de las estas personas están en pobreza extrema. Esto sumado a la condición de la edad, ser personas iletradas y estar en zona rural dispersa, genera un sistema completo de exclusión social para este grupo poblacional tan afectado. En la siguiente tabla podemos ver la distribución por rango de ingreso y por número PcD.

Etiquetas de fila	Conteo de personas con discapacidad
19 - CAUCA	30.000
Sin Ingreso	19.893
Menos de \$500,000	5.122
De \$500,001 a 1,000,000	394
De \$1,000,001 a 1,500,000	42
De \$1,500,001 a 2,000,000	7
De \$2,000,001 a 2,500,000	7
Más de \$2,500,001	12
No Informa	1.365
No Reportado	3.158
Total, general	30.000

Fuente: CUBO DISCAPACIDAD – SISPRO – MSPS con corte a 12 de enero de 2022



Gobernación del Cauca

5) Intervenciones realizadas diferentes a la que se proponen.

El Gobierno Departamental del Cauca ha implementado una serie de proyectos e intervenciones dirigidas a la población con discapacidad, con el objetivo de promover su inclusión social y mejorar su calidad de vida. Estas acciones se enmarcan en la Política Pública para la Inclusión Social de las Personas con Discapacidad en el Departamento del Cauca (2021-2031) y se ejecutan a través de la Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales.

Entre los proyectos ejecutados se encuentran:

- Implementación del programa “Somos paz, Somos más” dirigido a la población con discapacidad del departamento del Cauca (2016 – 2017).
- Implementación del programa “Cuenta con mis capacidades” dirigido a la población con discapacidad del departamento del Cauca (2016 – 2017).
- Implementación del programa “Cuenta con mis capacidades”, dirigido a la población con discapacidad fase II Dinamización de los comités territoriales de discapacidad en el departamento del Cauca (2019).
- Proyecto “DESARROLLO DE ESTRATEGIAS PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD DEL DEPARTAMENTO DEL CAUCA” BPIN 2020003190088 (2020-2021).
- Proyecto “Implementación de una estrategia territorial para la superación de la vulnerabilidad y pobreza extrema en el Departamento del Cauca 2021”.

Estas intervenciones han abordado diversos aspectos relacionados con la inclusión de las personas con discapacidad, tales como:

- **Participación ciudadana:** Se ha fortalecido la participación de las PcD a través de la operatividad del Comité Departamental de Discapacidad, instancia clave para la articulación y el seguimiento de las acciones en materia de discapacidad.
- **Apoyo a organizaciones:** Se ha brindado apoyo técnico y operativo a las organizaciones de y para personas con discapacidad, con el fin de fortalecer sus capacidades y su gestión.
- **Ayudas técnicas:** Se han entregado y mantenido ayudas técnicas de movilidad, como sillas de ruedas, para mejorar la autonomía y la calidad de vida de las PcD.
- **Desarrollo de habilidades:** Se han implementado programas para el desarrollo de habilidades de la vida diaria de las personas ciegas y habilidades comunicativas para las personas sordas.
- **Atención jurídica:** Se ha brindado asistencia jurídica personalizada a personas con discapacidad en casos de vulneración de sus derechos humanos.
- **Apoyo alimentario:** Se han entregado kits alimentarios a personas con discapacidad en situación de pobreza.
- **Superación de la vulnerabilidad y pobreza extrema:** A través del proyecto “Implementación de una estrategia territorial para la superación de la vulnerabilidad y pobreza extrema en el Departamento del Cauca 2021”, se han implementado acciones para dar cumplimiento a la Ley 1145 de 2008, Ley 1346 de 2009, Ley Estatutaria 1618 de 2013 y sus Decretos reglamentarios.



Gobernación del Cauca

Si bien las intervenciones descritas han contribuido a mejorar la situación de las personas con discapacidad en el Cauca, es importante analizar en qué medida abordan el problema central de la **Débil planificación social en procesos de inclusión integral de la población con discapacidad en el Departamento del Cauca**.

En general, se observa que las intervenciones han estado orientadas a fortalecer la participación, las capacidades y la autonomía de las PcD, así como a brindar apoyos específicos en áreas como la movilidad, la comunicación y la alimentación. Estas acciones son importantes y necesarias, pero no abordan de manera directa la problemática con relación a brindar los servicios integrales.

La planificación social en procesos de inclusión integral para las personas con discapacidad implica garantizar el acceso a una red coordinada de servicios de salud, educación, rehabilitación, empleo, apoyo social y otros recursos que promuevan su desarrollo integral y su inclusión en todos los ámbitos de la vida. Para abordar este problema, se requiere un enfoque más amplio y multisectorial, que involucre a diferentes entidades gubernamentales, organizaciones de la sociedad civil y el sector privado.

Si bien el proyecto “DESARROLLO DE ESTRATEGIAS PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD DEL DEPARTAMENTO DEL CAUCA” BPIN 2020003190088 incluyó actividades para incrementar la articulación para la gestión de la oferta social, es posible que se requieran esfuerzos adicionales para garantizar que esta oferta sea realmente integral, accesible y de calidad.

En este sentido, es fundamental que las futuras intervenciones se enfoquen en fortalecer la coordinación entre los diferentes sectores, ampliar la cobertura y la calidad de los servicios existentes, eliminar las barreras que impiden el acceso de las PcD a estos servicios y promover la inclusión en todos los ámbitos de la sociedad.

Los proyectos mencionados contemplan algunas similitudes, pero no es específicamente igual a los anteriores.

4.2.3 Magnitud – Indicadores de línea de base

Nombre del indicador	Personas con discapacidad partícipes de las intervenciones asociadas a la inclusión integral
Año base	2023
Línea base	30%
Fuente	Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales

Fuente: elaboración propia 2025

5. IDENTIFICACIÓN DE PARTICIPANTES

Tabla 5. Identificación de participantes

Actores	ENTIDAD	POSICIÓN	TIPO DE CONTRIBUCIÓN A LA GESTIÓN O RAZÓN DEL DESACUERDO	INTERÉS DE PARTICIPAR EN EL PROYECTO
Departamental	Gobernación del Cauca	Cooperante	Apoyar con la gestión técnica,	Continuar el fortalecimiento



Gobernación del Cauca

			legal, con recursos financieros y administrativos el proyecto de inversión	de los procesos de inclusión y participación a través de programas y proyectos para la población con discapacidad.
Municipal	42 municipios del departamento del Cauca	Cooperante	Apoyar la ejecución del proyecto en cuanto a las convocatorias para las organizaciones de personas con discapacidad a beneficiar con el proyecto	Armonizar esfuerzos para asegurar la gestión y dinamización de los servicios sociales para la plena inclusión de la población con discapacidad
Otro	Población con Discapacidad - PcD.	Beneficiario	Hacer parte de la ejecución del proyecto de forma activa, de tal manera que asista y participen del proceso de capacitación, así como se integren a los términos de las convocatorias para el fortalecimiento a sus organizaciones	Acceder a la oferta institucional y de mejora del funcionamiento de las organizaciones, así como contar con mejores mecanismos de garantía y protección de sus derechos básicos, de sus familias y cuidadores
Otro	Organizaciones de PcD	Beneficiario	Hacer parte activa y bajo los términos y tiempos de las convocatorias que se realizan en el marco del proyecto	Acceder a procesos de fortalecimiento organizacional y legal, además de estar al tanto de la ley 2297 de 2023
Otro	Comunidad en general	Beneficiario	Hacer parte de las medidas para mitigar las limitaciones que las personas con	Aportar a mejorar la autonomía de las personas con discapacidad en



Gobernación del Cauca

			discapacidad enfrentan a causa de los prejuicios y las barreras sociales, culturales, económicas y físicas a su participación en la sociedad.	diferentes espacios, fomentando su participación en los procesos públicos
--	--	--	---	---

Fuente: Elaboración Propia- Marco Lógico

5.1 Análisis de participantes

Gobernación. Cooperante. La Gobernación actúa como el ente regulador y coordinador de políticas públicas. Su papel es fundamental para garantizar que se implementen programas inclusivos y se destinen recursos adecuados para la atención de la población con discapacidad. Además, debe fomentar la colaboración entre diferentes actores y asegurar que las necesidades de la comunidad sean escuchadas y atendidas.

La Gobernación del Cauca tiene como objetivo articular a los diferentes actores y coordinar la oferta institucional para promover la inclusión integral de la población con discapacidad. Para ello, gestiona, implementa y monitorea acciones a nivel departamental, asegurando la disponibilidad de recursos técnicos y financieros que faciliten la planificación y ejecución de programas, proyectos y actividades dirigidos a este grupo.

El Comité Departamental de Discapacidad es una instancia en la Gobernación del Cauca. Es la instancia superior para discutir, colaborar y coordinar en la implementación de los planes, programas y proyectos destinados a asegurar los derechos de PcD; se realiza cuatro veces al año y está presidida por el Gobernador y la Secretaria Técnica de la Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales.

Alcaldías. Cooperantes. Entes territoriales claves en la implementación de políticas locales. Su cercanía a la comunidad permite identificar necesidades específicas y adaptar programas a la realidad de cada municipio. Es esencial trabajar en conjunto con la Gobernación para asegurar que las iniciativas sean efectivas y sostenibles.

Para asegurar la inclusión completa de la población con discapacidad en los espacios de oferta social, se deben coordinar esfuerzos. Para promover el servicio de gestión de oferta social para la población vulnerable, se deben establecer e implementar políticas, programas y proyectos en articulación con los municipios.

Población con Discapacidad-PcD. Beneficiarios. La población con discapacidad es el grupo objetivo de las políticas y programas. Es crucial que se les escuche y se les incluya en la toma de decisiones que afectan sus vidas. Su participación activa puede ayudar a identificar barreras y proponer soluciones que mejoren su calidad de vida.



Gobernación del Cauca

En este sentido, la PcD busca acceder a la oferta institucional y mejorar la operatividad de las organizaciones de personas con discapacidad y con ello el cumplimiento de los derechos fundamentales de las personas con discapacidad, sujetos de especial protección constitucional; mediante la creación de la Red Cauca de consejeros municipales de discapacidad; con el fin de obtener el goce pleno de los derechos que permitan el reconocimiento de la dignidad humana.

Organizaciones de PcD. Beneficiarios. Estas organizaciones son fundamentales para representar los intereses de la población con discapacidad. Actúan como intermediarias entre la comunidad y las autoridades, abogando por sus derechos y recursos. Su experiencia y conocimiento son valiosos para diseñar políticas efectivas y garantizar que se escuchen las voces de las PcD.

De acuerdo con las diferentes mesas técnicas realizadas en el Comité Departamental de Discapacidad, las organizaciones expusieron sus fortalezas y necesidades para ser atendidas en virtud de la Política Pública Departamental de Discapacidad.

Comunidad en general. Beneficiarios. Actor importante, ya que su percepción y actitud hacia la inclusión de personas con discapacidad pueden influir en el éxito de las iniciativas. Fomentar la sensibilización y la educación sobre la discapacidad es vital para construir un entorno más inclusivo y solidario.

Son un pilar básico en la articulación de esfuerzos para garantizar la participación de las PcD, en los espacios de oferta social de la inclusión integral de la población con discapacidad, llegando a ser un factor de seguridad que fortalecerá la eficacia del proceso de enseñanza y aprendizaje debido al seguimiento continuo, la evaluación formativa y la disponibilidad de apoyo permanente, esto referido al desarrollo de habilidades y conocimiento de sus derechos plenos para fortalecer su participación en las intervenciones asociadas a la inclusión integral.

6. POBLACIÓN AFECTADA POR EL PROBLEMA

Las personas con discapacidad enfrentan barreras para acceder a servicios de salud, rehabilitación, educación y empleo, lo que restringe su autonomía y participación en la sociedad. La carencia de infraestructura accesible y programas de inclusión agrava su situación, afectando su desarrollo y bienestar.

Las familias y cuidadores de esta población también se ven altamente impactados. En la mayoría de los casos, los familiares asumen el rol de cuidadores sin contar con el apoyo necesario del sistema de salud y bienestar social, lo que genera sobrecarga emocional, física y económica. La poca orientación, formación y redes de apoyo afecta su calidad de vida y capacidad para brindar una atención adecuada.

La población afectada por el problema, 30.000 personas con discapacidad en el departamento del Cauca, según datos de la plataforma CUBO DISCAPACIDAD – SISPRO-MSPS.

Tabla 6. Población afectada por el problema

Tipo de población	Numero	Fuente
Personas con discapacidad	30.000	Registro de Localización y Caracterización de la población con discapacidad- Sistema Integrado de Información de la Protección Social- SISPRO



Gobernación del Cauca

6.1 Localización específica del proyecto

El proyecto se realizará en los 42 municipios del departamento del Cauca.

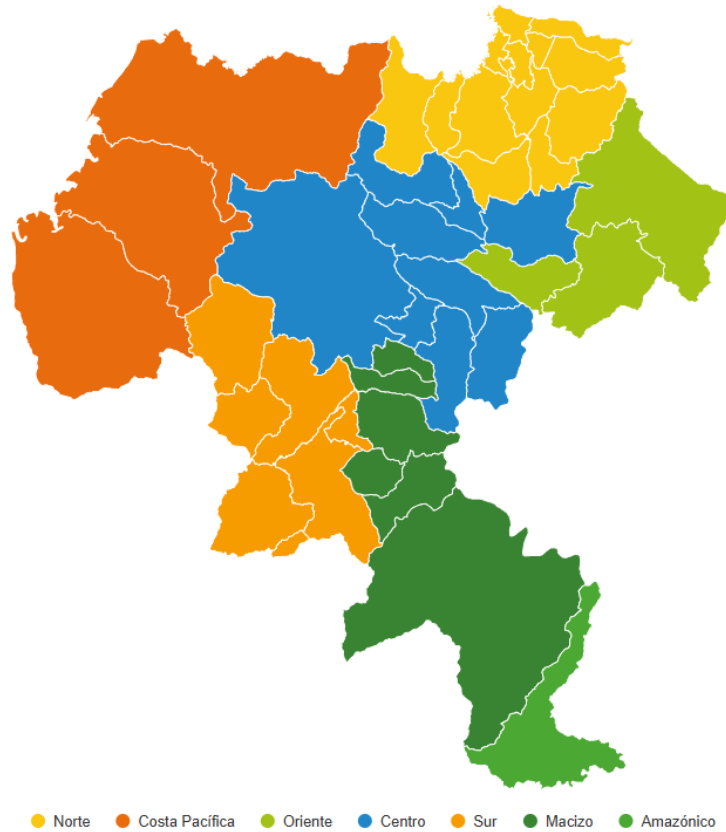


Ilustración 2. Mapa de ubicación geográfica – Localización

Fuente: Sistemas de Información Socioeconómica Oficina Asesora de Planeación

Tabla 7. Localización del Proyecto

Región	Departamento	Municipio	Área	Resguardo	Localización específica
Pacífico	Cauca	42 Municipios	Urbana	N/A	Cajibío, El Tambo, La Sierra, Morales, Piendamó, Popayán, Rosas, Sotaró, Timbío, Buenos Aires, Caloto, Corinto,



Gobernación del Cauca

					Guachené, Miranda, Padilla, Puerto Tejada, Santander de Quilichao, Suárez, Villa Rica, Guapi, López, Timbiquí, Caldonó, Inzá, Jambaló, Páez, Puracé, Silvia, Toribio, Totoró, Almaguer, Argelia, Balboa, Bolívar, Florencia, La Vega, Mercaderes, Patía, Piamonte, San Sebastián, Santa Rosa y Sucre.
--	--	--	--	--	---

Fuente: Elaboración Propia 2025

6.2 Población objetivo de la intervención

DIRECTAS: 3.000 Personas con Discapacidad

INDIRECTAS: 15.000 Personas (familiares).

Tabla 8. Población Objetivo

Número	Descripción	Fuente
3.000	Personas con discapacidad	Datos Estadísticos Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales



Gobernación del Cauca

Tabla 9. Localización Específica

Región	Departamento	Municipio	Área	Resguardo	Localización específica
Pacífico	Cauca	42 Municipios	Urbana	N/A	Cajibío, El Tambo, La Sierra, Morales, Piendamó, Popayán, Rosas, Sotará, Timbío, Buenos Aires, Caloto, Corinto, Guachené, Miranda, Padilla, Puerto Tejada, Santander de Quilichao, Suárez, Villa Rica, Guapi, López, Timbiquí, Caldon, Inzá, Jambaló, Páez, Puracé, Silvia, Toribio, Totoró, Almaguer, Argelia, Balboa, Bolívar, Florencia, La Vega, Mercaderes, Patía, Piamonte, San Sebastián, Santa Rosa y Sucre.

6.2.1 Características demográficas de la población objetivo

Las características demográficas de la población objetivo edad y el sexo.

Tabla 10. Caracterización de población afectada

DETALLE	NÚMERO DE PERSONAS	FUENTE
0 -14 años	470	Datos Estadísticos de la Oficina de Gestión social y Asuntos Poblacionales
15 – 19 años	521	Datos Estadísticos de la Oficina de Gestión social y Asuntos Poblacionales
20 – 59 años	1029	Datos Estadísticos de la Oficina de Gestión social y Asuntos Poblacionales
Mayor de 60 años	980	Datos Estadísticos de la Oficina de Gestión social y Asuntos Poblacionales
Total por edad	3.000	
Indígenas	763	Datos Estadísticos de la Oficina de Gestión social y Asuntos Poblacionales
Afrocolombianos	601	Datos Estadísticos de la Oficina de Gestión social y Asuntos Poblacionales
Población Mestiza	1.636	Datos Estadísticos de la Oficina de Gestión social y Asuntos Poblacionales
Total por etnias	3.000	
Masculino	1578	Datos Estadísticos de la Oficina de Gestión social y Asuntos Poblacionales



Gobernación del Cauca

Femenino	1422	Datos Estadísticos de la Oficina de Gestión social y Asuntos Poblacionales
Total por genero	3.000	

Fuente: Datos Estadísticos de la Oficina de Gestión social y Asuntos Poblacionales.

6.2.2 Selección o priorización de la población objetivo

Los criterios de selección para la priorización de la población objetivo para el proyecto son:

Para personas Naturales y Organizaciones tener en cuenta los siguientes criterios:

1. Requisitos para personas naturales:

- Ser colombiano y residir permanentemente en alguno de los municipios objeto del acompañamiento.
- Haber residido de manera continua durante los últimos 4 años en el territorio local.
- Estar inscrito en el Registro de Localización y Caracterización de Personas con Discapacidad.
- Carecer de rentas o ingresos suficientes para subsistir.
- Pertenecer al SISBÉN.
- Contar con prescripción médica vigente que justifique la necesidad de la ayuda técnica.
- Presentar copia del documento de identidad, datos personales y de residencia
- No haber sido beneficiario de este tipo de ayudas en la vigencia 2024.
- Las personas beneficiadas en la vigencia 2025 con este proyecto no podrán acceder nuevamente en 2026.

2. Requisitos para organizaciones de personas con discapacidad:

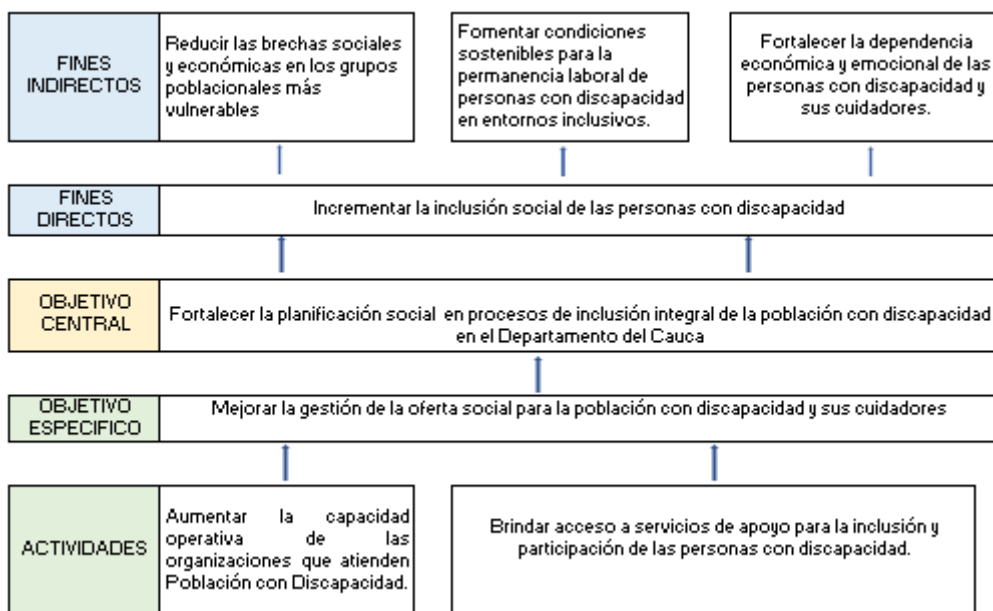
- Presentar certificado de existencia y representación legal expedido por la Cámara de Comercio, con una vigencia no mayor a 30 días calendario a la fecha de la convocatoria
- En caso de no contar con registro mercantil, presentar certificación expedida por la Alcaldía Municipal o por el presidente de la Junta de Acción Comunal que avale el funcionamiento de la organización, indicando su antigüedad, objeto social y actividades desarrolladas.
- Estar conformadas mayoritariamente por personas con discapacidad, garantizando que al menos 10 integrantes cumplan con la condición de discapacidad.
- Firmar acta de compromiso de participación activa en las actividades del proyecto, incluyendo asistencia a capacitaciones, espacios de concertación y procesos de fortalecimiento organizacional.

3. Criterios de priorización:

- Personas víctimas del conflicto armado.
- Habitantes de zonas rurales dispersas.
- Niños, niñas y jóvenes con discapacidad.

7. OBJETIVOS

Ilustración 3. Árbol de objetivos



Fuente: Elaboración propia 2025

7.1 Objetivo general

Fortalecer la planificación social en procesos de inclusión integral de la población con discapacidad en el Departamento del Cauca.

7.2 Indicadores para medir el objetivo general

Tabla 11. Indicadores para medir el objetivo general

Indicador objetivo General	Descripción		Fuente de verificación
Personas con Discapacidad partícipes de las intervenciones asociadas a la inclusión integral incrementada.	Unidad de medida	Porcentaje	Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales.
	Meta	2,5% de Personas con Discapacidad existente en el departamento del Cauca, partícipes de las intervenciones asociadas a la inclusión integral, para el año 2025	
	Línea base	30%	

Fuente: Elaboración Propia 2025



Gobernación del Cauca

7.3 Relaciones entre las causas y los objetivos específicos

Tabla 12. Relación Causa objetivos específicos

Tipo de Causa	Causa relacionada	Objetivos específicos/Actividades
Causa directa	Deficiente gestión de la oferta social para la población con discapacidad	Mejorar la gestión de la oferta social para la población con discapacidad y sus cuidadores
Causa indirecta	Limitada capacidad operativa de las organizaciones que atienden Población con Discapacidad.	Aumentar la capacidad operativa de las organizaciones que atienden Población con Discapacidad.
Causa indirecta	Insuficiente acceso a servicios de apoyo para la inclusión y participación de las personas con discapacidad.	Brindar acceso a servicios de apoyo para la inclusión y participación de las personas con discapacidad.

Fuente: Elaboración propia 2025

8. ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN

Tabla 13. Alternativas de solución

Nombre de la alternativa	Se evaluará con esta	Estado
1. Implementación de acciones para el fomento de la inclusión social de las personas con discapacidad, familias y sus cuidadores en el Departamento del Cauca	Si	Completo
2. Desarrollo de estrategias integrales orientadas a la inclusión social y productiva para personas con discapacidad y sus familias en el departamento del Cauca.	No	Vacío

Fuente: Elaboración propia 2025

8.1. Evaluaciones a realizar

Rentabilidad*:	<input checked="" type="checkbox"/>
Costo- Eficiencia y Costo mínimo**:	<input checked="" type="checkbox"/>
Evaluación multicriterio**	<input type="checkbox"/>

9. JUSTIFICACION

El proyecto "Implementación de Acciones para el Fomento de la Inclusión Social de las Personas con Discapacidad, Familias y sus Cuidadores en el Departamento del Cauca" se presenta como una respuesta articulada y necesaria a una problemática que, lamentablemente, persiste en el contexto del departamento: la débil planificación social en procesos de inclusión integral de la población con discapacidad en el Departamento del Cauca, no es simplemente por bajos recursos



Gobernación del Cauca

o una ineficiencia en la gestión; se trata de una situación que socava los fundamentos mismos de la dignidad humana, restringe el ejercicio de derechos fundamentales y limita las posibilidades de desarrollo personal y social de un sector importante de la población, afectando a las 30,000 personas con discapacidad registradas en el departamento, de las cuales solo el 30% participa activamente en instancias de inclusión integral según el Plan Indicativo del Plan de Desarrollo 2024-2027.

La formulación de este proyecto no surge de un vacío conceptual o político, sino que se inscribe en un marco normativo robusto y en una tradición de lucha por la inclusión. La Constitución Política de Colombia de 1991, hito fundamental en la historia del país, reconoce a las PcD como sujetos de derechos y establece la obligación del Estado de garantizar su protección y promover su integración en la sociedad (Artículos 13, 47, 53, 54, 67 y 366). Este mandato constitucional se ha desarrollado a través de leyes como la 1145 de 2007, que organiza el Sistema Nacional de Discapacidad, y la Ley Estatutaria 1618 de 2013, que garantiza el pleno ejercicio de los derechos de las PcD. A nivel departamental, la Ordenanza 157 de 2021 adopta la Política Pública para la Inclusión Social de las Personas con Discapacidad en el Cauca (2021-2031), y el Plan de Desarrollo Departamental 2024-2027 "La Fuerza del Pueblo" contempla la atención a la población vulnerable como un eje transversal, en su Línea Estratégica: Juntanza para proteger la vida y el Programa: Inclusión social y productiva para la población en situación de vulnerabilidad.

Sin embargo, a pesar de este marco legal y de los esfuerzos realizados en el pasado, como los proyectos "DESARROLLO DE ESTRATEGIAS PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD DEL DEPARTAMENTO DEL CAUCA" (2020-2021), "Implementación de una estrategia territorial para la superación de la vulnerabilidad y pobreza extrema en el Departamento del Cauca 2021", "Fortalecimiento a la Participación de Personas con Discapacidad en las Intervenciones Asociadas a la Inclusión Integral en el Departamento del Cauca" (2023) y "Divulgación de la Oferta Social para Mitigar la Pobreza Extrema de los Grupos Poblacionales en el Departamento del Cauca" (2024), la realidad es que la oferta de servicios integrales para las PcD en el Cauca sigue siendo deficiente y desarticulada. Esta deficiencia se manifiesta en una deficiente gestión de la oferta social para la población con discapacidad, así como en limitaciones en la capacidad operativa de las organizaciones de PcD, el poco conocimiento de derechos y deberes por parte de la población, el limitado acceso a servicios de movilidad y la baja oferta en educación inclusiva.

Las consecuencias de esta situación son graves y multifacéticas. La débil planificación social en procesos de inclusión integral de la población con discapacidad, se traduce en una exclusión social de las personas con discapacidad, lo que dificulta su desarrollo integral. Esto ha llevado a un incremento de brechas sociales y económicas de la población vulnerable y sus organizaciones, una limitada permanencia laboral de las personas con discapacidad en procesos de inclusión productiva, y un aumento de la dependencia económica y emocional de las personas con discapacidad y sus cuidadores. Estos efectos perpetúan la segregación, la exclusión y la vulneración de sus derechos, generando un impacto devastador en su bienestar emocional y en su calidad de vida.

Es por todo esto que el proyecto "Implementación de Acciones para el Fomento de la Inclusión Social de las Personas con Discapacidad, Familias y Sus Cuidadores en el Departamento del Cauca" se presenta como una intervención impostergable. No se trata de una iniciativa aislada o de un esfuerzo caritativo, sino de una apuesta por la construcción de una sociedad más justa, equitativa e inclusiva, en la que las PcD puedan ejercer sus derechos, desarrollar su potencial y participar



Gobernación del Cauca

plenamente en la vida social, económica y política del Departamento. Este proyecto es un paso fundamental para transformar la realidad de las PcD en el Cauca, promoviendo su inclusión, el ejercicio de sus derechos y su plena participación en la sociedad.

El proyecto no solo aborda necesidades inmediatas de las personas con discapacidad y sus familias, sino que también sienta las bases para un cambio cultural profundo que beneficie a toda la sociedad del Departamento del Cauca, representando un avance significativo en la garantía del derecho a la participación de las personas con discapacidad y un paso crucial hacia una atención integral de esta población. En este contexto, el Departamento del Cauca, a través de la Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales, presenta este proyecto alineado con las metas del Plan Departamental de Desarrollo 2024-2027 “La Fuerza del Pueblo”

10. MARCO LEGAL

NORMATIVIDAD	DESCRIPCION
Constitución Política Nacional (1991)	La carta magna colombiana reconoce, ratifica y da instrucciones especiales en la atención de personas con discapacidad, en su Artículo 1. Colombia es un Estado social de derecho, organizado en forma de República unitaria, descentralizada, con autonomía de sus entidades territoriales, democrática, participativa y pluralista, fundada en el respeto de la dignidad humana, en el trabajo y la solidaridad de las personas que la integran y en la prevalencia del interés general. ((2015). Minjusticia y Rundis: por una mirada inclusiva y respetuosa de la ... Retrieved June 20, s.f.), Artículo 13. Todas las personas nacen libres e iguales ante la ley, recibirán la misma protección y trato de las autoridades y gozarán de los mismos derechos, libertades y oportunidades sin ninguna discriminación por razones de sexo, raza, origen nacional o familiar, lengua, religión, opinión política o filosófica. El Estado promoverá las condiciones para que la igualdad sea real y efectiva y adoptará medidas en favor de grupos discriminados o marginados. El Estado protegerá especialmente a aquellas personas que, por su condición económica, física o mental, se encuentren en circunstancia de debilidad manifiesta y sancionará los abusos o maltratos que contra ellas se cometan. Artículo 47. El Estado adelantará una política de previsión, rehabilitación e integración social para los disminuidos físicos, sensoriales y psíquicos, a quienes se prestará la atención especializada que requieran. Artículo 53. El Congreso expedirá el estatuto del trabajo. La ley correspondiente tendrá en cuenta por lo menos los siguientes principios mínimos fundamentales: Igualdad de oportunidades para los trabajadores; remuneración mínima vital y móvil, proporcional a la cantidad y calidad de trabajo; estabilidad



	<p>en el empleo; irrenunciabilidad a los beneficios mínimos establecidos en normas laborales; facultades para transigir y conciliar sobre derechos inciertos y discutibles; situación más favorable al trabajador en caso de duda en la aplicación e interpretación de las fuentes formales de derecho; primacía de la realidad sobre formalidades establecidas por los sujetos de las relaciones laborales; garantía a la seguridad social, la capacitación, el adiestramiento y el descanso necesario; protección especial a la mujer, a la maternidad y al trabajador menor de edad. Artículo 54. Es obligación del Estado y de los empleadores ofrecer formación y habilitación profesional y técnica a quienes lo requieran. El Estado debe propiciar la ubicación laboral de las personas en edad de trabajar y garantizar a los minusválidos el derecho a un trabajo acorde con sus condiciones de salud. Artículo 67. La educación es un derecho de la persona y un servicio público que tiene una función social; con ella se busca el acceso al conocimiento, a la ciencia, a la técnica, y a los demás bienes y valores de la cultura. [...] Artículo 366. El bienestar general y el mejoramiento de la calidad de vida de la población son finalidades sociales del Estado. Será objetivo fundamental de su actividad la solución de las necesidades insatisfechas de salud, de educación, de saneamiento ambiental y de agua potable. Para tales efectos, en los planes y presupuestos de la Nación y de las entidades territoriales, el gasto público social tendrá prioridad sobre cualquier otra asignación. La erradicación del analfabetismo y la educación de personas con limitaciones físicas o mentales, o con capacidades excepcionales, son obligaciones especiales del Estado. En conexión con la remisión a estos principios, derechos y obligaciones por parte del Estado, reconocidos expresamente por la Constitución, la norma afirma que dichos reconocimientos se fundan en consideración a la dignidad que le es inherente a las personas con limitaciones.</p>
Plan Departamental 2024 – 2027 “La Fuerza del Pueblo”	Línea estratégica: Juntanza para proteger la vida. Programa: Inclusión social y productiva para la población en situación de vulnerabilidad. Meta 340: 3.000 beneficiarios potenciales para quienes se gestiona la oferta social para la atención integral de población con discapacidad en articulación con la estrategia de rehabilitación basada en comunidad
Ley 12 de 1991	Por medio de la cual se aprueba la Convención sobre los Derechos Del Niño adoptada por la Asamblea General de las Naciones Unidas el 20 de noviembre de 1989".



Gobernación del Cauca

Ley 324 de 1996	Por el cual se crean algunas normas a favor de la población sorda.
Ley 361 de 1997	Por la cual se establecen mecanismos de integración social de las personas con limitación y se dictan otras disposiciones”, reglamenta la eliminación de barreras arquitectónicas. •Ley 1091 de 2006 «Por medio de la cual se reconoce al colombiano y colombiana de Oro
Ley 762 de 2002	Por medio de la cual se aprueba la "Convención Interamericana para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra las Personas con Discapacidad", suscrita en la ciudad de Guatemala, Guatemala, el siete (7) de junio de mil novecientos noventa y nueve (1999).
Ley 982 de 2005	Por la cual se establecen normas tendientes a la equiparación de oportunidades para las personas sordas y sordociegos y se dictan otras disposiciones.
Ley 1145 de 2007	Impulsa la formulación e implementación de la política pública en discapacidad en forma coordinada entre las entidades públicas del orden nacional, regional y local, las organizaciones de personas con y con discapacidad y la sociedad civil, con el fin de promocionar y garantizar sus derechos fundamentales, en el marco de los derechos humanos, se crea el Sistema Nacional de Discapacidad (SND).
Ley 1171 de 2007	Por medio de la cual se establecen unos beneficios a las personas adultas mayores”. (Descuentos en espectáculos, Descuentos en Instituciones educativas, Transporte público, turismo, Ventanilla preferencial).
Ley 1306 de 2009	Por la cual se dictan normas para la protección de personas con discapacidad mental y se establece el régimen de la representación legal de incapaces emancipados.
Ley 1346 de 2009	Por medio de la cual se aprueba la "Convención sobre los Derechos de las personas con Discapacidad", adoptada por la Asamblea General de la Naciones Unidas el 13 de diciembre de 2006.”
Ley 1618 de 2013	Por medio de la cual se establecen las disposiciones para garantizar el pleno ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad.
Ley 1276 de 2009 (enero 5)	A través de la cual se modifica la Ley 687 del 15 de agosto de 2001 y se establecen nuevos criterios de atención integral del adulto mayor en los centros vida
Ley 1315 de 2009 (Julio 13)	Por medio de la cual se establecen las condiciones mínimas que dignifiquen la estadía de los adultos mayores en los centros de protección, centros de día e instituciones de atención
Ley 1448 de 2011	Por la cual se dictan medidas de atención, asistencia y reparación integral a las víctimas del conflicto armado interno y se dictan otras disposiciones
Ley 1421 de 2008	Por la cual se dictan normas tendientes a procurar la protección, promoción y defensa de los derechos de los

Dependencia: Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales

Dirección: Calle 4 Carrera 7 Esquina, Piso 3, Popayán-Cauca

Teléfonos: +57 (2) 8244613 - 8320620

www.cauca.gov.co



Gobernación del Cauca

	adultos mayores. ARTÍCULO 1o. OBJETO. La presente ley tiene como objeto proteger, promover, restablecer y defender los derechos de los adultos mayores, orientar políticas que tengan en cuenta el proceso de envejecimiento, planes y programas por parte del Estado, la sociedad civil y la familia y regular el funcionamiento de las instituciones que prestan servicios de atención y desarrollo integral de las personas en su vejez, de conformidad con el artículo 46 de la Constitución Nacional
Ley 1251 de 2008	Mediante esta ley se protegen, promueven, restablecen y defienden los derechos de los adultos mayores.
Ordenanza 090 de 2011	Por medio de la cual se crea la Política Pública Departamental Por una Vejez Digna y humanizada
Ley 1752 de 2015	Por medio de la cual se sanciona penalmente la discriminación contra las personas con discapacidad.
Ley 1850 del 19 de julio de 2017	Por medio de la cual se establecen medidas de protección al adulto mayor en Colombia, se modifican las leyes, 1251 de 2008, 1315 de 2009, 599 de 2000 y 1276 de 2009, se penaliza el maltrato intrafamiliar por abandono y se dictan otras disposiciones”.
Ordenanza 148 del 22 de diciembre de 2017	“Por medio de la cual se emite la estampilla para el bienestar del adulto mayor en el Departamento del Cauca”
Ley 1996 de 2019	Por medio de la cual se reconoce la capacidad legal de las personas con discapacidad mayores de edad” Ministerio de Justicia y de Derecho.
Decreto 0552 de 2018	“Por medio del cual se reglamenta el recaudo de la estampilla para el bienestar del adulto mayor en el Departamento del Cauca”
Decreto 0556 de 2018	“Por el cual se establece el procedimiento y requisitos para acceder a los recursos de la estampilla para el bienestar del Adulto Mayor en el Departamento del Cauca”. •La Constitución Política de Colombia establece en el artículo 13. Que todas las personas nacen libres e iguales ante la ley, recibirán la misma protección y trato de las autoridades y gozarán de los mismos derechos, libertades y oportunidades sin ninguna discriminación por razones de sexo, raza, origen nacional o familiar, lengua, religión, opinión política o filosófica.
Decreto 2358 de 1981	Por el cual se coordina el Sistema Nacional de Rehabilitación.
Decreto 2177 de 1989	Por el cual se desarrolla la ley 82 de 1988, aprobatoria del convenio número 159, suscrito con la organización internacional del trabajo, sobre readaptación profesional y el empleo de personas invalidas.
Decreto 970 de 1994	Por el cual se promulga el convenio sobre la readaptación profesional y el empleo de personas inválidas.
Decreto 730 de 1995	Por el cual se crea el Comité Consultivo Nacional de Discapacidad.



Gobernación del Cauca

Decreto 2011 de 2017	Por el cual se adiciona el Capítulo 2 al Título 12 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de Función Pública, en lo relacionado con el porcentaje de vinculación laboral de personas con discapacidad en el sector público.
Decreto 1421 de 2017 expedido por el Ministerio de Educación Nacional	Por el cual se reglamenta en el marco de la educación inclusiva la atención educativa a la población con discapacidad.
Decreto 1350 de 2018	Expedido por el Ministerio de Interior, sobre las medidas para la creación y funcionamiento de las organizaciones de PcD que los representen.
Decreto 487 del 1 de abril de 2022	Mediante el cual se reglamenta la prestación del servicio de valoración de apoyos, establecido en la Ley 1996 de 2019.
Ordenanza 157 de 2022.	Departamento del Cauca "Política Pública para la inclusión social de las personas con discapacidad en el Departamento del Cauca".
Política Pública Nacional de Discapacidad	Documento CONPES 166 DE 2013.
Ordenanza 032 de 2020	Por la cual se adopta el Plan de Desarrollo Departamental del Cauca para el periodo 2020-2023 "42 MOTIVOS PARA AVANZAR".

CAPITULO II

11. PREPARACIÓN DE LA ALTERNATIVA

11.1 Estudio de necesidades

Tabla 14. Estudio de necesidades

Bien o servicio	Medido a través de	Descripción	Inicio Historia	Fin Historia	Último Año
Servicio de gestión de oferta social para la población vulnerable	Número de personas	La oferta corresponde al número de personas beneficiadas con procesos de inclusión integral y gestión de oferta social para la población vulnerable La demanda corresponde al número de personas que requieren un proceso de inclusión integral y gestión de oferta social para la población vulnerable	2022	2026	2027
ITEM	TIPO DE ANALISIS	AÑO	OFERTA	DEMANDA	DÉFICIT
		2022	6200	30000	-23800



Gobernación del Cauca

SITUACIÓN SIN PROYECTO	HISTÓRICO	2023	2500	30000	-27500
		2024	3000	30000	-27000
SITUACIÓN SIN PROYECTO	PROYECTADO	2025	3840	30000	-26160
		2026	0	30000	-30000
		2027	0	30000	-30000

Fuente: Construcción propia 2025

11.2 Análisis técnico de la alternativa

Alternativa 1: Se priorizo la alternativa N.º 1 “IMPLEMENTACIÓN DE ACCIONES PARA EL FOMENTO DE LA INCLUSIÓN SOCIAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD, FAMILIAS Y SUS CUIDADORES EN EL DEPARTAMENTO DEL CAUCA” puesto que asegura el desarrollo de actividades encaminadas a generar dinámicas de atención conjunta, articulada y eficiente entre las instituciones del estado hacia la población vulnerable, así mismo, da cumplimiento a los ejes estratégicos de la Política Pública para la inclusión social de las personas con discapacidad en el Departamento del Cauca, específicamente el eje 4: Desarrollo de las capacidades: El cual hace referencia a generar y fortalecer el desarrollo humano de las Personas con Discapacidad, sus familias y cuidadores de manera integral y la equiparación de oportunidades para el desarrollo y participación en todos los ámbitos (educación, salud, habilitación, rehabilitación, inclusión laboral, recreación, actividad física, deporte, cultura y demás sectores).

De la misma manera, la alternativa priorizada busca promover la organización, articulación, movilización e incidencia política de las PcD, sus familias y cuidadores, en los diferentes ámbitos, incluyendo la participación en el direccionamiento de los asuntos públicos y en las organizaciones y asociaciones no gubernamentales relacionadas con la vida pública, al igual que en la constitución de organizaciones de Personas con Discapacidad y su fortalecimiento.

Alternativa 2: La alternativa “Desarrollo de estrategias integrales orientadas a la inclusión social y productiva para personas con discapacidad y sus familias en el departamento del Cauca.”, no fue seleccionada, dado que esta alternativa, busca articular procesos de inclusión social, apoyo psicosocial y generación de oportunidades productivas a nivel departamental; no obstante, su implementación demanda un elevado nivel de inversión, una estructura interinstitucional consolidada y componentes de infraestructura que superan la capacidad técnica, financiera y administrativa actual del territorio.

Por estas razones, se considera una alternativa no viable en el corto plazo, aunque representa una apuesta estratégica que podría retomarse en escenarios de mayor capacidad presupuestal y de articulación institucional.

11.2.1 Resumen de la Alternativa

El proyecto a ejecutar tiene como objetivo principal “Fortalecer la planificación social en procesos de inclusión integral de la población con discapacidad en el Departamento del Cauca”; el cual se llevará a cabo mediante el desarrollo del siguiente objetivo específico con sus respectivas actividades:



Gobernación del Cauca

OBJETIVO ESPECÍFICO 01: Mejorar la gestión de la oferta social para la población con discapacidad y sus cuidadores.

Actividad 1.1.: Aumentar la capacidad operativa de las organizaciones que atienden Población con Discapacidad.

Actividad 1.2: Brindar acceso a servicios de apoyo para la inclusión y participación de las personas con discapacidad.

Subactividad 1.2.1: Acompañamiento técnico y social para la inclusión de las personas con discapacidad

Subactividad 1.2.2: Entrega de materiales pedagógicos inclusivos a personas con discapacidad.

Subactividad 1.2.3: Promover servicios de apoyo para la movilidad de las personas con discapacidad.

11.3 Localización de la alternativa

Región	Departamento	Municipio	Área	Resguardo	Localización específica
Pacífico	Cauca	42 municipios	Urbana	N.A	Cajibío. El Tambo, La Sierra, Morales, Piendamó, Popayán, Rosas, Sotará, Timbío, Buenos Aires, Caloto, Corinto, Guachené, Miranda, Padilla, Puerto Tejada, Santander de Quilichao, Suárez, Villa Rica, Guapi, López, Timbiquí, Caldon, Inzá, Jambaló, Páez, Puracé, Silvia, Toribio, Totoró, Almaguer, Argelia, Balboa, Bolívar, Florencia, La Vega, Mercaderes, Patía, Piamonte, San Sebastián, Santa Rosa y Sucre

11.3.1 Factores analizados

<input checked="" type="checkbox"/>	Aspectos administrativos y políticos	<input checked="" type="checkbox"/>	Cercanía a la población objetivo
<input checked="" type="checkbox"/>	Cercanía de fuentes de abastecimiento	<input checked="" type="checkbox"/>	Comunicaciones
<input checked="" type="checkbox"/>	Disponibilidad de servicios públicos (agua, energía, otros)	<input checked="" type="checkbox"/>	Costo y disponibilidad de terrenos
<input checked="" type="checkbox"/>	Estructura impositiva y legal	<input checked="" type="checkbox"/>	Disponibilidad y costo de mano de obra
<input checked="" type="checkbox"/>	Impacto para la equidad de género	<input checked="" type="checkbox"/>	Factores ambientales
<input checked="" type="checkbox"/>	Orden Público	<input checked="" type="checkbox"/>	Medios y costos de transporte
<input checked="" type="checkbox"/>	Topografía	<input checked="" type="checkbox"/>	Otros



Gobernación del Cauca

11.4 Cadena de valor

Anexo No 1. Cadena de Valor

11.4.1. Costo total de la alternativa

Objetivo Especifico	PRODUCTO	Unidad de medida	Cantidad	Costo: \$	ACTIVIDAD	Costo: \$
OBJETIVO ESPECÍFICO 1. Mejorar la gestión de la oferta social para la población con discapacidad y sus cuidadores.	1.1. 1: Servicio de gestión de oferta social para la población vulnerable	Número de personas.	3.000	\$ 990.482.490	ACTIVIDAD 1.1 Aumentar la capacidad operativa de las organizaciones que atienden Población con Discapacidad.	\$ 109.835.000
					ACTIVIDAD 1.2 Brindar acceso a servicios de apoyo para la inclusión y participación de las personas con discapacidad.	\$ 880.647.490
TOTAL, OBJETIVO ESPECIFICO #1						\$ 990.482.490
GRAN TOTAL						\$ 990.482.490

Fuente: Este documento, tomado de la MGA del proyecto, detallado en documento anexo Cadena de Valor.

12. DESCRIPCION DETALLADA DE LA ALTERNATIVA

VIGENCIA 2025-2026

Para llevar a cabo el objetivo planteado para la alternativa seleccionada, a continuación, se describen las actividades y Subactividad que integran cada uno de ellos con el detalle de insumos necesarios en cada una y las cantidades totales, así como el medio de verificación de cada actividad.

Meta 340: 3.000 beneficiarios potenciales para quienes se gestiona la oferta social para la atención integral de población con discapacidad en articulación con la estrategia de rehabilitación basada en comunidad.

Municipios beneficiarios: 42 municipios.

Población Beneficiaria: 3.000 beneficiarios.

12.1 OBJETIVO ESPECÍFICO 1.

Mejorar la gestión de la oferta social para la población con discapacidad y sus cuidadores.

La Administración Departamental como ente ejecutor de la Política Pública de Inclusión social de las Personas con Discapacidad del Cauca, en coordinación con el Ministerio de la Igualdad y la Equidad ente rector del Sistema Nacional de Discapacidad, velaran por la armonía y el ejercicio de construcción conjunta para articular e incrementar la oferta institucional que permita la inclusión integral de la población con discapacidad en garantía del goce efectivo de derechos a la salud, educación, deporte, cultura y participación, como se expresa en el Plan de Desarrollo Departamental "La Fuerza del Pueblo" 2024- 2027, dentro del componente de la línea estratégica OPORTUNIDADES PARA SOÑAR, sector inclusión social y reconciliación, programa inclusión social y productiva para la población en situación de vulnerabilidad.

VIGENCIA 2025

12.1.1 ACTIVIDAD 1.1.

Aumentar la capacidad operativa de las organizaciones que atienden Población con Discapacidad.

DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD: Atendiendo al Eje 4: Desarrollo de las Capacidades, de la Política Pública para la Inclusión Social de las Personas con Discapacidad en el Departamento del Cauca, durante la vigencia 2025 la actividad estará orientada a fortalecer las capacidades administrativas, operativas y técnicas de las organizaciones de Personas con Discapacidad (PcD) y de los equipos de apoyo.

Este fortalecimiento se realizará mediante un acompañamiento técnico directo durante dos meses, enfocado en: caracterización de las Organizaciones de PcD, planeación participativa, articulación interinstitucional y sistematización de experiencias. Con este proceso, las organizaciones podrán contar con insumos metodológicos y organizativos para mejorar su



Gobernación del Cauca

gestión y ampliar las oportunidades de participación de las PcD y sus cuidadores en procesos de inclusión social.

En articulación con la Política Pública para la Inclusión Social de las Personas con Discapacidad, la actividad también permitirá avanzar en la implementación y seguimiento de las estrategias previstas, fomentando la articulación entre las organizaciones, las entidades públicas y privadas y la comunidad.

Con esta actividad se busca garantizar la calidad técnica del acompañamiento, ya que se requiere de un personal con competencias en investigación social, planeación, gestión interinstitucional y enfoque de derechos humanos. Su rol será central, en la caracterización de la población, seguimiento y evaluación del fortalecimiento de capacidades de las organizaciones de PcD en el Cauca, aportando herramientas concretas para su sostenibilidad y articulación con el Estado y la sociedad civil.

RECURSOS

CANT	RECURSOS	ACTIVIDAD CARGO
1	Perfil 1: Profesional en ciencias sociales o humanas o ciencias de la salud o administrativas o económicas o ingenieras y/o afines con experiencia mínima de un año.	<ol style="list-style-type: none">1. Realizar procesos de caracterización de la situación social de las personas con discapacidad y de las organizaciones de PcD en el Departamento, identificando necesidades, fortalezas y oportunidades de mejora.2. Facilitar espacios de participación con organizaciones de PcD, cuidadores y comunidades.3. Apoyar la actualización de la base de datos de las organizaciones de los 42 municipios del Departamento y de aquellas que atiendan a PcD, garantizando su caracterización y focalización para futuras intervenciones.4. Elaborar un instrumento básico de evaluación de capacidades organizativas y técnicas, que permita establecer líneas base y orientar futuras intervenciones.5. Sistematizar experiencias, buenas prácticas y aprendizajes de las PcD y sus organizaciones, promoviendo su visibilidad y la posibilidad de replicarlas en otros contextos.6. Elaborar y entregar archivo físico y digital a la Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales, de las actividades realizadas, conforme a la norma de gestión documental y/o archivo vigente.7. Las demás actuaciones que sean estrictamente necesarias para el logro de los productos finales del respectivo objeto



Gobernación del Cauca

		contractual y que se encuentran en la órbita general del mismo
--	--	--

Requerimientos:

Perfil 1

- **Mano de obra calificada.** Contratación de prestación de servicios de un profesional.
- **Perfil:** Profesional en ciencias sociales o humanas o ciencias de la salud o administrativas o económicas o ingenieras y/o afines con experiencia mínima de un año.
- **Gastos de desplazamiento contratista.** (Ver Anexo Tabla de Desplazamientos).

Meses de contratación:

- 2 meses

12.1.2 ACTIVIDAD 1.2.

Brindar acceso a servicios de apoyo para la inclusión y participación de las personas con discapacidad.

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD: Durante la vigencia 2025, esta actividad se desarrollará en el marco de la Política Pública Departamental de Discapacidad del Cauca (Ordenanza 157 de 2021), Eje 1: Transformación de lo Público, Línea 1.1: Gestión Pública, que promueve el fortalecimiento institucional y comunitario para garantizar el ejercicio pleno de los derechos de las personas con discapacidad.

El propósito es brindar acceso a servicios de apoyo técnico, social y jurídico que promuevan la inclusión, la participación ciudadana y el reconocimiento de derechos y deberes de las personas con discapacidad, sus familias y cuidadores, en concordancia con los principios de equidad, accesibilidad y participación.

Para ello, se desarrollarán acciones orientadas a:

- Brindar asistencia técnica y jurídica a las personerías municipales y a las personas con discapacidad sobre la aplicación de la Ley 1996 de 2019, por la cual se establece el régimen para el ejercicio de la capacidad legal de las PcD mayores de edad.
- Prestar el servicio de valoraciones de apoyo a personas PcD que requieran el apoyo para la realización del acto jurídico en cumplimiento de la Ley 1996 de 2019
- Apoyar la articulación interinstitucional e intersectorial, convocando a entidades públicas, privadas y comunitarias para fortalecer el acceso a servicios y oportunidades de inclusión.



Gobernación del Cauca

- Desarrollar procesos de sensibilización sobre trato digno, accesibilidad y derechos humanos, especialmente dirigidos a personal de empresas de transporte, funcionarios públicos y actores comunitarios.
- Brindar asistencia técnica a los comités municipales de discapacidad, en cumplimiento de la ley 1145 de 2007 y la Res. 3317 de 2012 y demás normas aplicables, promoviendo la participación activa de los consejeros municipales y líderes de PcD en temas como marco legal, control social, diseño de políticas públicas locales y veeduría ciudadana.
- Realizar el mantenimiento y reparación de ayudas técnicas, otorgadas en proyectos anteriores, para preservar su funcionalidad y garantizar que las personas con discapacidad continúen accediendo a los apoyos requeridos para su movilidad, comunicación, autonomía y participación social.
- Brindar acompañamiento funcional a personas con discapacidad, con el fin de promover su autonomía personal, recuperación funcional y participación activa en la vida familiar, educativa, laboral y comunitaria.

En conjunto, estas acciones permitirán ampliar el acceso a servicios de apoyo inclusivos, fortalecer las capacidades individuales y colectivas de las personas con discapacidad y sus cuidadores e impulsar una cultura institucional basada en la garantía de derechos, la equidad y la participación plena en el desarrollo social del Departamento del Cauca.

Para lograr estos propósitos se desarrollarán las siguientes Subactividades

SUBACTIVIDAD 1.2.1

Acompañamiento técnico y social para la inclusión de las personas con discapacidad.

DESCRIPCION DE LA SUBACTIVIDAD: Durante la vigencia 2025 y en relación con la actividad planteada, esta Subactividad se enfocará en lo siguiente:

- Brindar asistencia técnica y jurídica a las personerías municipales y a las personas con discapacidad sobre la aplicación de la Ley 1996 de 2019, por la cual se establece el régimen para el ejercicio de la capacidad legal de las PcD mayores de edad.
- Prestar el servicio de valoraciones de apoyo a personas PcD que requieran el apoyo para la realización del acto jurídico en cumplimiento de la Ley 1996 de 2019
- Apoyar la articulación interinstitucional e intersectorial, convocando a entidades públicas, privadas y comunitarias para fortalecer el acceso a servicios y oportunidades de inclusión.
- Desarrollar procesos de sensibilización sobre trato digno, accesibilidad y derechos humanos, especialmente dirigidos a personal de empresas de transporte, funcionarios públicos y actores comunitarios.



Gobernación del Cauca

- Brindar asistencia técnica a los comités municipales de discapacidad, en cumplimiento de la ley 1145 de 2007 y la Res. 3317 de 2012 y demás normas aplicables, promoviendo la participación activa de los consejeros municipales y líderes de PcD en temas como marco legal, control social, diseño de políticas públicas locales y veeduría ciudadana

Esta etapa se enfocará en la asistencia técnica directa, la formación en derechos e inclusión, y la articulación institucional con los Comités Municipales y el Comité Departamental de Discapacidad.

El equipo interdisciplinario contratado brindará apoyo en la formulación de proyectos sociales, el fortalecimiento de capacidades organizativas y la aplicación de la Ley 1996 de 2019 sobre apoyos y salvaguardias.

RECURSOS

CANT	RECURSOS	ACTIVIDAD CARGO
1	Perfil 2: Profesional en ciencias sociales o humanas o ciencias de la salud o administrativas o económicas o ingenieras y/o afines con posgrado. Experiencia: 1 año de experiencia en formulación y estructuración de proyectos.	<ol style="list-style-type: none">1. Asesorar a personas con discapacidad y sus organizaciones en formulación de proyectos sociales2. Apoyar en el Desarrollo de mesas de trabajo temáticas para el seguimiento mensual de cada componente del proyecto, fomentando el análisis conjunto de avances, dificultades y ajustes requeridos de manera mensual.3. Contribuir a la elaboración de informes de gestión mediante el reporte de los resultados obtenidos en el proyecto.4. Apoyar en la elaboración de instrumentos de seguimiento y control para las diferentes acciones de la Política Pública de Discapacidad, garantizando la trazabilidad y el cumplimiento de indicadores.5. Brindar apoyo a las personas con discapacidad y sus organizaciones, especialmente en las fases de formulación, ejecución y monitoreo de los proyectos, mediante capacitación, charlas técnicas y asistencia técnica personalizada6. Apoyar los ajustes y actualizaciones de documentos de la política pública que benefician a la población con discapacidad, garantizando su pertinencia técnica y alineación normativa.7. Apoyar la articulación con diferentes instancias regionales, nacionales e internacionales, así como con entidades de cooperación, para la gestión de recursos



		<p>financieros, técnicos o en especie que fortalezcan los proyectos de discapacidad.</p> <ol style="list-style-type: none"> Apoyar el seguimiento y reporte de cumplimiento de metas establecidas en el Plan de Desarrollo de la vigencia, asegurando la coherencia de los proyectos con los objetivos estratégicos. Brindar apoyo en la formulación y ajuste de proyectos que permitan la ejecución de las metas del Plan de Desarrollo Departamental a cargo de la Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales, utilizando metodologías participativas y formatos oficiales. Apoyar la elaboración de informes de rendición de cuentas del avance del Plan de Desarrollo, que incluya las metas del programa de discapacidad a cargo de la Oficina de Gestión Social y Asuntos poblacionales. Las demás actuaciones que sean estrictamente necesarias para el logro de los productos finales del respectivo objeto contractual y que se encuentran en la órbita general del mismo.
1	<p>Perfil 3: Profesional en ciencias de la salud o ciencias sociales y humanas y/o afines con posgrado y con experiencia profesional de un (1) año.</p>	<ol style="list-style-type: none"> Programar y realizar las entrevistas a la red de apoyo familiar de manera domiciliaria o institucional, según lo requiera la PcD. Elaborar las conclusiones según la información obtenida en las entrevistas y entregar el informe de valoración de apoyos, con oficio en un solo archivo, que contenga el formato de valoración, el consentimiento informado, las entrevistas realizadas y las conclusiones. Brindar asistencia técnica a las personerías municipales que lo requieran sobre la prestación del servicio de valoración de apoyos. Socializar ante las organizaciones de PcD, la Ley 1996 y la adjudicación judicial de apoyos. Reportar mensualmente al SUI (sistema único de información sobre trámites) el número de valoraciones de apoyo realizadas en cumplimiento de la Ley 1996 de 2019. Apoyar la convocatoria y la realización del Comité Departamental de Discapacidad y las mesas sectoriales para la ejecución y



		<p>seguimiento del plan de acción en discapacidad 2025.</p> <ol style="list-style-type: none"> 7. Apoyo en la sensibilización sobre trato digno y respetuoso, transporte accesible para las PcD, a través de formaciones de Inclusión y derechos humanos con el personal de las empresas de transporte 8. Apoyar la capacitación a los 42 comités municipales de discapacidad en el marco del Sistema Nacional de Cuidado con enfoque interseccional. 9. Articular con las entidades necesarias para llevar a cabo las formaciones programados dentro de este proyecto tales Marco legal sobre discapacidad, Participación ciudadana, Diseño de políticas públicas locales, Control social y veeduría ciudadana, para consejeros municipales de discapacidad o líderes municipales de discapacidad 10. Apoyar la realización de la caracterización de las personas cuidadoras de PcD. 11. Las demás actuaciones que sean estrictamente necesarias para el logro de los productos finales del respectivo objeto contractual y que se encuentran en la órbita general del mismo
1	<p>Perfil 5: Profesional en ciencias administrativas o contables o sociales y humanas y/o afines, con experiencia mínima de un (1) año</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Programar y realizar las entrevistas a la red de apoyo familiar de manera domiciliaria o institucional, según lo requiera la PcD. 2. Elaborar las conclusiones según la información obtenida en las entrevistas y entregar el informe de valoración de apoyos, con oficio en un solo archivo, que contenga el formato de valoración, el consentimiento informado, las entrevistas realizadas y las conclusiones. 3. Socializar ante las organizaciones de PcD, la Ley 1996 y la adjudicación judicial de apoyos. 4. Apoyar las respuestas relacionadas a las diferentes organizaciones que atiendan a personas con discapacidad, en materia del alcance y propósito del proyecto para efectos de oportunidad y calidad de la información en los tiempos requeridos. 5. Informar a las organizaciones que atiendan a personas con discapacidad, de las opciones legales a que tienen derecho.



Gobernación del Cauca

		<ol style="list-style-type: none">6. Apoyar la articulación intersectorial e interinstitucional, convocando a entidades públicas, privadas y comunitarias para fortalecer los servicios y oportunidades para la PcD7. Elaborar y entregar archivo físico y digital a la Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales, de las actividades realizadas, conforme a la norma de gestión documental y/o archivo vigente.12. Apoyo en la sensibilización sobre trato digno y respetuoso, transporte accesible para las PcD, a través de formaciones de Inclusión y derechos humanos con el personal de las empresas de transporte13. Apoyar la articular con las entidades necesarias para llevar a cabo las formaciones programadas dentro de este proyecto tales Marco legal sobre discapacidad, Participación ciudadana, Diseño de políticas públicas locales, Control social y veeduría ciudadana, para consejeros municipales de discapacidad o líderes municipales de discapacidad8. Realizar el seguimiento y acompañamiento jurídico en todas las actuaciones de adquisición y compra de elementos requeridos para el desarrollo del proyecto.9. Las demás actuaciones que sean estrictamente necesarias para el logro de los productos finales del respectivo objeto contractual y que se encuentran en la órbita general del mismo
--	--	--

Requerimientos:

Perfil 2

- **Mano de obra calificada.** Contratación de profesional especializado para la Formulación y estructuración de los Proyectos, durante 3 meses.
- **Perfil 2:** Profesional en ciencias sociales o humanas o ciencias de la salud o administrativas o económicas o ingenieras y/o afines con posgrado. Experiencia: 1 año de experiencia en formulación y estructuración de proyectos.



Gobernación del Cauca

Perfil 3

- **Mano de obra calificada.** Contratación de prestación de servicios de un Profesional Especializado durante 2 meses.
- **Perfil:** Profesional en ciencias de la salud o ciencias sociales y humanas y/o afines con posgrado y con experiencia profesional de un (1) año.
- **Gastos de desplazamiento contratista.** (Ver Anexo Tabla de Desplazamientos).

Perfil 5

- **Mano de obra calificada.** Contratación de prestación de servicios de un profesional durante 2 meses
- **Perfil:** Profesional en ciencias administrativas o contables o sociales y humanas y/o afines, con experiencia mínima de un (1) año

Gastos de desplazamiento contratista. (Ver Anexo Tabla de Desplazamientos).

SUBACTIVIDAD 1.2.3

Promover servicios de apoyo para la movilidad de las personas con discapacidad.

DESCRIPCIÓN DE LA SUBCTIVIDAD: Durante la vigencia 2025, esta Subactividad estará orientada a desarrollar acciones que promuevan el acceso a los servicios de apoyo a la movilidad de las personas con discapacidad. Estas acciones incluyen procesos de planeación técnica, formación en autocuidado y cuidado del otro y participación ciudadana, así como actividades de sensibilización y acompañamiento emocional dirigidas tanto a las PcD como a sus familias y cuidadores.

De manera complementaria, se avanzará en protocolos que permitan superar barreras físicas, actitudinales y sociales, en coherencia con los principios de equidad, inclusión social, accesibilidad universal y enfoque diferencial establecidos en la Política Pública Departamental de Discapacidad (Ordenanza 157 de 2021).

Según la información del Registro de Localización y caracterización de Personas con Discapacidad del Ministerio de Salud y Protección social, la categoría prevalente de discapacidad en Colombia y en el Departamento del Cauca, es la discapacidad física, es decir aquella que compromete la estructura y funciones motoras para la postura, el movimiento y el desplazamiento (deambulación).

Esta afectación a la movilidad, restringe notoriamente la posibilidad de caminar y desplazarse de un lugar para otro, en el ejercicio de actividades como el acceso al estudio, la participación ciudadana, el trabajo, la vida social, la recreación, el deporte entre otros ámbitos de la vida; lo que imposibilita la formación y el ejercicio del liderazgo y participación ciudadana.

RECURSOS

CANT	RECURSOS	ACTIVIDAD CARGO
1	Perfil 10: Profesional en ciencias sociales y humanas o ciencias de la salud y/o afines,	1. Realizar con la población con discapacidad ejercicios adaptados para fortalecer movilidad, postura, fuerza y autonomía.



	con experiencia mínima de un año	<ol style="list-style-type: none"> Realizar con los cuidadores y familiares de las PcD, formación en técnicas de movilización, cuidado físico y emocional, prevención del desgaste del cuidador. Desarrollar con las PcD, Espacios para el acompañamiento emocional, la autoestima, la resiliencia y el fortalecimiento del proyecto de vida. Ejecutar Actividades recreativas con propósito terapéutico para las PcD tales como Juegos y deporte adaptado, siendo parte del proceso de inclusión, bienestar emocional y rehabilitación activa. Ejecutar Campañas de sensibilización comunitaria sobre discapacidad e inclusión donde se aborden acciones educativas y culturales para eliminar estigmas, promover la empatía y visibilizar a las PcD como sujetos de derechos. Desarrollar formaciones de rehabilitación comunitaria funcional con ejercicios y actividades prácticas en grupo que promueven el movimiento, la coordinación y la funcionalidad de las PcD, realizados en espacios accesibles de la comunidad. Apoyar el Desarrollo de las formaciones presenciales de liderazgo, participación ciudadana y políticas públicas para personas con discapacidad en los Municipios del Departamento del Cauca. Elaborar y entregar archivo físico y digital a la Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales, de las actividades realizadas, conforme a la norma de gestión documental y/o archivo vigente Las demás actuaciones que sean estrictamente necesarias para el logro de los productos finales del respectivo objeto contractual y que se encuentran en la órbita general del mismo.
1	Perfil 11: Técnico en mecánica básica o mantenimiento y/o afines con experiencia en reparación de sillas de ruedas	<ol style="list-style-type: none"> Revisar el estado general de las sillas (estructura, frenos, ruedas, cojines, sistema eléctrico, etc.). Identificar desgastes, piezas rotas o desajustes que afecten la movilidad o seguridad del usuario. Elaborar un informe técnico sobre el estado del equipo.



Gobernación del Cauca

		<ol style="list-style-type: none"> Medición y corte de piezas de ayudas técnicas de movilidad (bastones, muletas, caminadores y sillas de ruedas). Pintar las ayudas técnicas de movilidad (bastones, muletas, caminadores y sillas de ruedas) según la necesidad identificada. Enseñar el uso adecuado de la silla de ruedas y sus cuidados básicos Seguimiento y levantamiento del inventario de las ayudas técnicas entregadas en periodos anteriores Elaborar y entregar archivo físico y digital a la Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales, de las actividades realizadas, conforme a la norma de gestión documental y/o archivo vigente Las demás actuaciones que sean estrictamente necesarias para el logro de los productos finales del respectivo objeto contractual y que se encuentran en la órbita general del mismo.
1	Perfil 12: Bachiller con mínimo de 5 meses de experiencia laboral	<ol style="list-style-type: none"> Apoyar la revisión del estado general de la silla (estructura, frenos, ruedas, cojines, sistema eléctrico, etc.). Apoyar la Identificación de desgastes, piezas rotas o desajustes que afecten la movilidad o seguridad del usuario. Apoyar la elaboración de un informe técnico sobre el estado del equipo. Apoyar la medición y corte de piezas de ayudas técnicas de movilidad (bastones, muletas, caminadores y sillas de ruedas). Apoyar la pintura de ayudas técnicas de movilidad (bastones, muletas, caminadores y sillas de ruedas). Apoyar la reparación y/o mantenimiento de ayudas técnicas de movilidad Acompañar el proceso de enseñanza del uso adecuado de la silla de ruedas y sus cuidados básicos Apoyar el seguimiento y levantamiento del inventario de las ayudas técnicas entregadas en periodos anteriores Apoyar la elaboración y entrega del archivo físico y digital a la Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales, de las actividades realizadas, conforme a la norma de gestión documental y/o archivo vigente Las demás actuaciones que sean estrictamente necesarias para el logro de los productos finales



Gobernación del Cauca

		del respectivo objeto contractual y que se encuentran en la órbita general del mismo
1	Perfil 13: Técnico administrativo y/o afines con experiencia laboral de seis (6) meses	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ejecutar los procesos de gestión documental de acuerdo a los requerimientos de la oficina y la normatividad vigente. 2. Orientar y facilitar el acceso a la información que se encuentra registrada en los documentos de archivo. 3. Recepcionar, registrar y distribuir los documentos de archivo de acuerdo con la normatividad y políticas institucionales. 4. Organizar el archivo y documentos de archivo de la oficina mediante la aplicación de la metodología archivística y procesos técnicos, tecnologías y principios archivísticos de acuerdo a políticas vigentes. 5. Apoyar en la elaboración de documentos relacionados con archivo de acuerdo con pautas y políticas institucionales. 6. Realizar las actividades propias de la disposición final de documentos de archivo de acuerdo a las políticas institucionales y normatividad vigente. 7. Apoyar el seguimiento de ingreso y salida de insumos y materiales en la bodega a cargo de la Oficina de Gestión Social. 8. Llevar el inventario del archivo, mediante matiz que proporcione un seguimiento y alerta que permita mantener actualizado el archivo. 9. Garantizar la disponibilidad del archivo tanto de manera física como digital. 10. Las demás actuaciones que sean estrictamente necesarias para el logro de los productos finales del respectivo objeto contractual y que se encuentran en la órbita general del mismo

Perfil 10

- **Mano de obra calificada.** Contratación de prestación de servicios de un profesional durante 2 meses
- **Perfil 10:** Profesional en ciencias sociales y humanas o ciencias de la salud y/o afines, con experiencia mínima de un año
- **Gastos de desplazamiento contratista.** (Ver Anexo Tabla de Desplazamientos).

Perfil 11

- **Mano de obra calificada.** Contratación de prestación de servicios de un técnico durante 2 meses
- **Perfil 11:** Técnico en mecánica básica o mantenimiento y/o afines con experiencia en reparación de sillas de ruedas.

Gastos de desplazamiento contratista. (Ver Anexo Tabla de Desplazamientos).



Gobernación del Cauca

Perfil 12

- **Mano de obra calificada.** Contratación de prestación de servicios de un bachiller durante 2 meses.
- **Perfil 12:** Bachiller con mínimo de 5 meses de experiencia laboral
- **Gastos de desplazamiento contratista.** (Ver Anexo Tabla de Desplazamientos).

Perfil 13

- **Mano de obra calificada.** Contratación prestación de servicios de un técnico. durante 2 meses.
- **Perfil 13:** Técnico administrativo y/o afines con experiencia laboral de seis (6) meses.

VIGENCIA 2026

12.2 OBJETIVO ESPECÍFICO 1.

Mejorar la gestión de la oferta social para la población con discapacidad y sus cuidadores.

El proyecto Implementación de acciones para el fomento de la inclusión social de las personas con discapacidad, familias y sus cuidadores en el Departamento del Cauca, proyecta, durante el primer año de ejecución, sentar bases sólidas para la articulación institucional y la generación de procesos orientados a la rehabilitación, inclusión y fortalecimiento del goce efectivo de derechos de esta población y de sus cuidadores. Sin embargo, se prevé que hay una persistencia de una brecha significativa entre la demanda real de servicios y la oferta institucional existente, lo cual exige dar continuidad al proyecto durante la vigencia 2026 para complementar las acciones.

El diagnóstico situacional evidencia que más de 30.000 personas en condición de discapacidad y sus familias requieren acceso a programas y servicios de salud, educación, empleo, deporte, cultura y participación ciudadana, mientras que la oferta instalada actual solo alcanza a cubrir parcialmente dichas necesidades. El déficit persiste aun después de los esfuerzos realizados en 2024 y 2025, por lo cual se hace imperativo fortalecer la gestión intersectorial y ampliar las acciones de inclusión social.

La continuidad del proyecto permitirá consolidar los avances alcanzados, evitando retrocesos en la implementación de la Política Pública de Inclusión Social de las Personas con Discapacidad. Igualmente, garantizará la sostenibilidad de las capacidades institucionales creadas en los municipios, el fortalecimiento de las organizaciones de PcD y la consolidación de los comités municipales y departamental de discapacidad como instancias de planeación y participación.

En este sentido, la continuidad del proyecto en la vigencia 2026 no solo responde a la obligación institucional establecida en el Plan de Desarrollo Departamental 2024-2027 “La Fuerza del Pueblo”, sino también a la necesidad de cumplir con los compromisos nacionales e internacionales en materia de derechos humanos e inclusión social de las personas con discapacidad, garantizando la progresividad en la superación de brechas históricas de exclusión en el Cauca.



Gobernación del Cauca

12.2.1 ACTIVIDAD 1.1.

Aumentar la capacidad operativa de las organizaciones que atienden Población con Discapacidad.

DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD: Atendiendo al Eje 4, Desarrollo de las Capacidades, de la Política Pública para la Inclusión Social de las Personas con Discapacidad en el Departamento del Cauca, durante la vigencia 2026 esta actividad se enfocará en fortalecer las capacidades administrativas, operativas y técnicas de las organizaciones de Personas con Discapacidad (PcD) y de los equipos de apoyo, mediante la entrega de un computador portátil y una impresora multifuncional.

La entrega de estos equipos tiene como propósito cerrar las brechas tecnológicas que limitan la gestión organizativa y la participación activa de las PcD y sus cuidadores en los procesos de inclusión social. En este sentido, los equipos constituyen recursos estratégicos para:

1. Modernizar la gestión organizativa, permitiendo un manejo más ágil, seguro y sistemático de la información y los registros de las organizaciones.
2. Ampliar la capacidad de comunicación y coordinación, facilitando el intercambio de información con entidades públicas, privadas y comunitarias en el marco de la articulación interinstitucional.
3. Promover la inclusión digital, asegurando que las PcD y sus organizaciones cuenten con las herramientas necesarias para participar en entornos virtuales de formación, consulta, comunicación y gestión.
4. Respaldar procesos pedagógicos y de sensibilización, mediante la producción de documentos, guías y materiales impresos y digitales que fortalezcan el acceso a la información inclusiva.
5. Favorecer la transparencia y el acceso a la información pública, gracias a la posibilidad de sistematizar y difundir datos, informes y materiales relacionados con la implementación de la Política Pública para la Inclusión Social de las PcD.

De esta manera, la dotación tecnológica no solo se constituye en un apoyo operativo, sino que se convierte en un insumo clave para garantizar el ejercicio pleno de los derechos de las PcD, ampliando sus oportunidades de participación, aprendizaje y desarrollo organizativo. La entrega de estos recursos contribuye directamente al fortalecimiento institucional de las organizaciones, asegurando que puedan responder de manera más eficiente y autónoma a los retos que plantea la inclusión social en el Departamento del Cauca.

En el marco de la Política Pública para la Inclusión Social de las Personas con Discapacidad en el Departamento del Cauca (Ordenanza 157 de 2021), esta actividad se enfocará en acompañar técnicamente la implementación, seguimiento y evaluación de las estrategias previstas en dicho instrumento, fomentando la articulación entre las organizaciones de personas con discapacidad (PcD), las entidades públicas y privadas y la comunidad.

El desarrollo de la actividad se realizará bajo un enfoque de derechos, asegurando la participación activa de las PcD y sus cuidadores, así como el aprovechamiento de las herramientas metodológicas y recursos disponibles para garantizar una gestión efectiva y el cumplimiento de los objetivos del proyecto.



Gobernación del Cauca

De igual manera, se brindará acompañamiento técnico, orientación y asistencia permanente a las organizaciones y asociaciones de PcD, en aspectos relacionados con su formalización legal, fortalecimiento organizativo y consolidación institucional, incluyendo la elaboración o actualización de estatutos, reglamentos internos, actas de constitución y demás documentos requeridos para su funcionamiento legal y administrativo.

Como parte del proceso de fortalecimiento, se desarrollarán talleres dirigidos a las organizaciones de PcD, abordando temáticas como derechos humanos, liderazgo inclusivo, participación ciudadana, lenguaje incluyente, control social, educación y cultura inclusiva, economía y autonomía, en coherencia con la Ley 2297 de 2023. Cada taller tendrá una intensidad mínima de cuatro (4) horas, un aforo no menor de 15 personas, y sus espacios físicos serán gestionados en articulación con los Comités Municipales de Discapacidad y/o las alcaldías municipales.

RECURSOS

CANT	RECURSOS	ACTIVIDAD CARGO
1	Perfil 1: Profesional en ciencias sociales o humanas o ciencias de la salud o administrativas o económicas o ingenieras y/o afines con experiencia mínima de un año.	<ol style="list-style-type: none">1. Brindar asesoría continua a organizaciones y Comités Municipales de Discapacidad en liderazgo y participación.2. Monitorear de manera permanente la implementación de la Política Pública de Inclusión Social de las PcD en los municipios del Cauca, elaborando reportes trimestrales de avances, logros y ajustes necesarios.3. Aplicar, analizar y consolidar los resultados del instrumento de evaluación de capacidades de las organizaciones de PcD, elaborando planes de fortalecimiento individual y colectivo.4. Brindar orientación y asistencia a organizaciones y asociaciones de personas con discapacidad (PcD) y sus cuidadores, en todo lo relacionado con su formalización legal, elaboración de estatutos, reglamentos internos y demás documentos necesarios para su constitución y/o funcionamiento.5. Sistematizar, documentar y difundir experiencias exitosas y replicables de inclusión social generadas por las organizaciones de PcD y los CMD.6. Mantener el acompañamiento técnico sostenido en procesos de fortalecimiento organizacional, promoviendo la articulación con entidades públicas y privadas.7. Actualizar y mantener la base de datos departamental de organizaciones de PcD y de los Comités Municipales de Discapacidad, garantizando la verificación y validación de la información.



Gobernación del Cauca

		<p>8. Apoyar la planeación, logística y desarrollo de espacios de capacitación, encuentros departamentales y reuniones técnicas del Comité Departamental de Discapacidad.</p> <p>9. Elaborar y entregar archivo físico y digital a la Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales, de las actividades realizadas, conforme a la norma de gestión documental y/o archivo vigente.</p> <p>10. Las demás actuaciones que sean estrictamente necesarias para el logro de los productos finales del respectivo objeto contractual y que se encuentran en la órbita general del mismo</p>
--	--	---

Requerimientos:

Perfil 1

- **Mano de obra calificada.** Contratación de prestación de servicios de un profesional durante 11 meses.
- **Perfil:** Profesional en ciencias sociales o humanas o ciencias de la salud o administrativas o económicas o ingenieras y/o afines con experiencia mínima de un año.
- **Gastos de desplazamiento contratista.** (Ver Anexo Tabla de Desplazamientos).

Meses de contratación:

- 11 meses

15 organizaciones de personas con discapacidad apoyadas técnicamente.

Las organizaciones que brindan apoyo a personas con discapacidad en el Departamento del Cauca enfrentan limitaciones significativas en el acceso a equipos tecnológicos que permitan optimizar sus procesos administrativos, de atención y de comunicación. La ausencia de herramientas adecuadas restringe tanto el desempeño del personal como las oportunidades de las personas con discapacidad para acceder a servicios inclusivos y efectivos.

La entrega de un computador portátil y una impresora multifuncional a cada una de las 15 organizaciones constituye una estrategia de fortalecimiento institucional, en la medida en que:

- Mejora la capacidad administrativa y de gestión documental de las organizaciones.
- Facilita la comunicación y articulación con otras instituciones y actores comunitarios.
- Permite acceder y aplicar tecnologías de apoyo que favorezcan la inclusión social.
- Ofrece al personal una herramienta actualizada para el diseño, seguimiento y evaluación de las actividades en beneficio de la población con discapacidad.

Asimismo, el uso de estos equipos contribuirá a que las organizaciones cuenten con insumos tecnológicos básicos que potencien su funcionamiento interno y la prestación de servicios, favoreciendo la inclusión plena y el empoderamiento de las personas con discapacidad.

En conclusión, aunque la entrega consta de un computador portátil y una impresora multifuncional por organización únicamente, su impacto es significativo al mejorar la eficiencia de



Gobernación del Cauca

los procesos, modernizar la gestión administrativa y fortalecer la capacidad de respuesta de las organizaciones, permitiendo avanzar hacia servicios más inclusivos, actualizados y sostenibles en el tiempo.

Elementos a entregar:

Computador portátil (Portátil 15.6" ryzen 5 7250 8 GBram 512 GB SSD)	15	Unidad
Impresora multifuncional (impresora fotocopidora escáner) sistema de tinta continua a color	15	Unidad

Fuente: Elaboración propia 2025

Fichas técnicas:

Computadores.

Característica	Detalle
Núcleos / Hilos	4 núcleos / 8 hilos
Frecuencia base / turbo	~2,80 GHz base / hasta ~4,30 GHz turbo
TDP (potencia de diseño)	15 W típico
Arquitectura / proceso de fabricación	Zen 2, 6 nm
Gráficos integrados	AMD Radeon 610M
Compatibilidad de memoria	Hasta 16 GB RAM, tipo LPDDR5-5500 (dependiendo del modelo)

Fuente: Elaboración propia 2025

Impresoras Multifuncionales.

Característica	Detalle
Tecnología de impresión	Inyección de tinta Heat-Free Micro Piezo, 4 colores (CMYK)
Resolución máxima	Hasta 5.760 × 1.440 dpi
Velocidad de impresión	Negro: ~10 ppm (ISO) / Color: ~5 ppm (ISO) para tamaño A4
Velocidad modo borrador	Hasta 33 ppm negro, 15 ppm color
Escáner	Tipo cama plana, sensor CIS, resolución óptica de ~600 × 1.200 dpi
Conectividad	USB 2.0; no parece tener WiFi en este modelo básico
Dimensiones y peso	Cerrada: ~37,5 × 34,7 × 18,7 cm; Peso: ~5,5 kg
Capacidad de papel	Alimentador trasero de hasta ~100 hojas (A4 / Carta)

Fuente: Elaboración propia 2025

Beneficiarios:

15 organizaciones de personas con discapacidad.

Convocatoria:

- Se realizará convocatoria abierta a las organizaciones de personas con discapacidad en los 42 municipios del Departamento del Cauca.
- No haber sido beneficiarias de anteriores convocatorias realizadas desde la Oficina de Gestión social y Asuntos Poblacionales.



Gobernación del Cauca

- Acorde al orden de radicación de las solicitudes de apoyo técnico y la verificación del cumplimiento de los requisitos se dará prioridad al fortalecimiento de las primeras quince (15) organizaciones.
- Apenas se cuente con las 15 solicitudes y que cumplan con los requisitos se cierra el proceso.
- Enviar correo electrónico a todas las organizaciones agradeciendo de su participación e informando por qué No fueron seleccionadas, además de comunicar de la oportunidad de volver a participar en nuevos procesos.

Requisitos para aplicar:

- Demostrar el estar legalmente constituidas (cámara de comercio) o presentar oficio expedido por la Alcaldía o presidente de Junta de Acción Comunal, que demuestre el funcionamiento de la organización de personas con discapacidad.
- Estar conformadas con personas con discapacidad, mínimo 10 personas.

Modalidad de entrega:

La dotación será entregada de manera presencial, formal y documentada a las 15 organizaciones de personas con discapacidad beneficiarias, a través de actos protocolarios en cada municipio o en un evento departamental centralizado según lo disponga la Administración Departamental.

En cada entrega se adelantará el siguiente procedimiento:

1. Acto protocolario de entrega con presencia de la Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales, representantes de las organizaciones y autoridades locales.
2. Firma de acta de entrega y recibo, suscrita por el representante legal de la organización beneficiaria, donde se deje constancia de: Inventario detallado de los equipos entregados (computador portátil e impresora multifuncional). Condiciones de uso exclusivo institucional de los equipos. Prohibición de venta, traspaso o uso particular de la dotación. Responsabilidad de custodia, cuidado y mantenimiento preventivo por parte de la organización receptora.
3. Inducción breve sobre el uso, cuidado, mantenimiento básico de los equipos y recomendaciones de seguridad informática y física.
4. Registro fotográfico y audiovisual del proceso de entrega para efectos de verificación y control.

La dotación de computadores portátiles e impresoras multifuncionales a las organizaciones de personas con discapacidad se justifica en la medida en que estas entidades cumplen un papel fundamental en la gestión de la oferta social, la defensa de derechos y la articulación comunitaria, pero enfrentan limitaciones significativas en infraestructura tecnológica.

La entrega de los equipos permitirá:



Gobernación del Cauca

- Fortalecer la capacidad administrativa y operativa de las organizaciones, al contar con herramientas modernas para la planeación, gestión documental, rendición de cuentas y comunicación interinstitucional.
- Optimizar el acceso a información y recursos relacionados con programas, convocatorias y servicios de inclusión social.
- Garantizar mayor transparencia y trazabilidad en los procesos internos, al facilitar la sistematización y digitalización de información.
- Ampliar las oportunidades de participación y visibilidad de las organizaciones en escenarios locales, departamentales y nacionales, gracias al acceso a medios digitales y virtuales.
- Asegurar continuidad y sostenibilidad de las acciones de inclusión, pues los equipos serán herramientas permanentes de apoyo institucional.

En conclusión, la modalidad de entrega presencial con acta firmada asegura el control y responsabilidad sobre los equipos, mientras que la dotación en sí misma constituye un componente estratégico para empoderar a las organizaciones de PcD, mejorar su capacidad de gestión y garantizar la inclusión plena de las personas con discapacidad en el Departamento del Cauca.

12.2.2 ACTIVIDAD 1.2.

Brindar acceso a servicios de apoyo para la inclusión y participación de las personas con discapacidad.

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD: Durante la vigencia 2026, la actividad “Brindar acceso a servicios de apoyo para la inclusión y participación de las personas con discapacidad” dará continuidad al proceso de fortalecimiento institucional, comunitario y organizativo iniciado en el año anterior, promoviendo el acceso efectivo a servicios de apoyo técnico, jurídico, formativo y de gestión pública que favorezcan la inclusión integral de las personas con discapacidad (PcD), sus familias y cuidadores en el Departamento del Cauca.

Esta acción se desarrollará en el marco de la Política Pública Departamental de Discapacidad del Cauca (Ordenanza 157 de 2021), específicamente en el Eje 1: Transformación de lo Público, Línea 1.1: Gestión Pública, contribuyendo al cumplimiento del numeral 1.1.9, mediante el fortalecimiento de capacidades individuales, familiares, organizativas e institucionales orientadas a la garantía de derechos, la participación activa y la autonomía de las PcD.

La actividad comprende la implementación de estrategias integrales de apoyo técnico y formativo, tales como:

- Asistencia técnica a los Comités Municipales de Discapacidad (CMD) de los 42 municipios del Cauca, para su conformación, funcionamiento y fortalecimiento, en cumplimiento de la Ley 1145 de 2007 y la Resolución 3317 de 2012.
- Talleres dirigidos a líderes y personas con discapacidad en temáticas como: derechos humanos, liderazgo inclusivo, participación ciudadana, lenguaje incluyente, control social,

Dependencia: Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales

Dirección: Calle 4 Carrera 7 Esquina, Piso 3, Popayán-Cauca

Teléfonos: +57 (2) 8244613 - 8320620

www.cauca.gov.co



Gobernación del Cauca

educación y cultura inclusiva, economía y autonomía, en coherencia con la Ley 2297 de 2023, con una intensidad horaria de mínimo 4 horas, un aforo mínimo de 15 personas y los espacios físicos para su desarrollo se gestionarán con los Comités de discapacidad municipales y/o alcaldías municipales.

- Brindar asistencia técnica y jurídica a las personerías municipales y a las personas con discapacidad sobre la aplicación de la Ley 1996 de 2019, por la cual se establece el régimen para el ejercicio de la capacidad legal de las PcD mayores de edad.
- Prestar el servicio de valoraciones de apoyo a personas PcD que requieran el apoyo para la realización del acto jurídico en cumplimiento de la Ley 1996 de 2019
- Apoyar la articulación interinstitucional e intersectorial, convocando a entidades públicas, privadas y comunitarias para fortalecer el acceso a servicios y oportunidades de inclusión.
- Desarrollar jornadas de sensibilización sobre trato digno, lenguaje accesible y derechos humanos, entre otras, especialmente dirigidos a personal de empresas de transporte, funcionarios públicos, estudiantes de educación básica y media, empresas municipales y actores comunitarios.
- Brindar asistencia técnica a los comités municipales de discapacidad, en cumplimiento de la ley 1145 de 2007 y la Res. 3317 de 2012 y demás normas aplicables, promoviendo la participación activa de los consejeros municipales y líderes de PcD en temas como marco legal, control social, diseño de políticas públicas locales y veeduría ciudadana
- Realizar el mantenimiento y reparación de ayudas técnicas, otorgadas en proyectos anteriores, para preservar su funcionalidad y garantizar que las personas con discapacidad continúen accediendo a los apoyos requeridos para su movilidad, comunicación, autonomía y participación social.
- Entrega de materiales pedagógicos inclusivos a personas con discapacidad, orientados a fortalecer sus procesos de aprendizaje, comunicación y participación en entornos educativos y comunitarios
- Entrega de ayudas técnicas a personas con discapacidad, orientadas a fortalecer su movilidad, autonomía y participación en entornos familiares, educativos y comunitarios.
- Brindar acompañamiento funcional a personas con discapacidad, con el fin de promover su autonomía personal, recuperación funcional y participación activa en la vida familiar, educativa, laboral y comunitaria.

De manera complementaria, la actividad contempla la generación de mecanismos de seguimiento, evaluación y retroalimentación a las acciones implementadas, mediante la elaboración de informes técnicos, planes de trabajo, matrices de seguimiento y tableros de control que permitan visibilizar los avances, logros y retos del proceso de inclusión departamental.

Con esta acción, se busca consolidar un modelo de gestión inclusivo, participativo y sostenible, que garantice el acceso equitativo a los servicios de apoyo, promueva la autonomía y participación de las personas con discapacidad y sus familias, y contribuya al cierre de brechas sociales y territoriales en el Departamento del Cauca.

SUBACTIVIDAD 1.2.1

Acompañamiento técnico y social para la inclusión de las personas con discapacidad.

DESCRIPCION DE LA SUBACTIVIDAD: Durante la vigencia 2026, en el marco de la Política Pública Departamental de Discapacidad del Cauca (Ordenanza 157 de 2021), esta Subactividad

Dependencia: Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales

Dirección: Calle 4 Carrera 7 Esquina, Piso 3, Popayán-Cauca

Teléfonos: +57 (2) 8244613 - 8320620

www.cauca.gov.co



Gobernación del Cauca

consolidará los procesos de acompañamiento técnico, jurídico y social desarrollados en los 42 municipios, con el propósito de fortalecer la inclusión, la participación y el ejercicio efectivo de los derechos de las personas con discapacidad (PcD) y sus organizaciones.

Las acciones se enfocarán en:

- Asistencia técnica a los Comités Municipales de Discapacidad (CMD) de los 42 municipios del Cauca, para su conformación, funcionamiento y fortalecimiento, en cumplimiento de la Ley 1145 de 2007 y la Resolución 3317 de 2012.
- Talleres dirigidos a líderes y personas con discapacidad y sus organizaciones en temáticas como: derechos humanos, liderazgo inclusivo, participación ciudadana, lenguaje incluyente, control social, educación y cultura inclusiva, economía y autonomía, en coherencia con la Ley 2297 de 2023, con una intensidad horaria de mínimo 4 horas, un aforo mínimo de 15 personas y los espacios físicos para su desarrollo se gestionarán con los Comités de discapacidad municipales y/o alcaldías municipales.
- Brindar asistencia técnica y jurídica a las personerías municipales y a las personas con discapacidad sobre la aplicación de la Ley 1996 de 2019, por la cual se establece el régimen para el ejercicio de la capacidad legal de las PcD mayores de edad.
- Prestar el servicio de valoraciones de apoyo a personas PcD que requieran el apoyo para la realización del acto jurídico en cumplimiento de la Ley 1996 de 2019
- Apoyar la articulación interinstitucional e intersectorial, convocando a entidades públicas, privadas y comunitarias para fortalecer el acceso a servicios y oportunidades de inclusión.
- Desarrollar jornadas de sensibilización sobre trato digno, lenguaje accesible y derechos humanos, entre otras, especialmente dirigidos a personal de empresas de transporte, funcionarios públicos, estudiantes de educación básica y media, empresas municipales y actores comunitarios.
- Brindar asistencia técnica a los comités municipales de discapacidad, en cumplimiento de la ley 1145 de 2007 y la Res. 3317 de 2012 y demás normas aplicables, promoviendo la participación activa de los consejeros municipales y líderes de PcD en temas como marco legal, control social, diseño de políticas públicas locales y veeduría ciudadana

RECURSOS

CANT	RECURSOS	ACTIVIDAD CARGO
1	Perfil 2: Profesional en ciencias sociales o humanas o ciencias de la salud o administrativas o económicas o ingenieras y/o afines con posgrado. Experiencia: 1 año de experiencia en formulación y estructuración de proyectos.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Consolidar el acompañamiento técnico a las personas con discapacidad y sus organizaciones, fortaleciendo la fase de evaluación y retroalimentación de proyectos mediante formaciones de actualización, charlas técnicas y asistencia técnica especializada. 2. Apoyar la Evaluación y el reporte del cumplimiento de las metas establecidas en el Plan de Desarrollo, identificando brechas y formulando recomendaciones para el cierre del periodo. 3. Brindar apoyo en la formulación y ajuste de proyectos que permitan la ejecución de las

Dependencia: Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales

Dirección: Calle 4 Carrera 7 Esquina, Piso 3, Popayán-Cauca

Teléfonos: +57 (2) 8244613 - 8320620

www.cauca.gov.co



		<p>metas del Plan de Desarrollo Departamental a cargo de la Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales, utilizando metodologías participativas y formatos oficiales.</p> <ol style="list-style-type: none"> Apoyar la realización de mesas de trabajo de cierre y balance de cada componente del proyecto, analizando resultados, lecciones aprendidas y oportunidades de mejora para futuros planes y programas. Elaborar informes de gestión final, consolidando los avances, resultados e impactos obtenidos durante la vigencia del proyecto. Apoyar en la elaboración de instrumentos de seguimiento y control para las diferentes acciones de la Política Pública de Discapacidad, garantizando la trazabilidad y el cumplimiento de indicadores. Apoyar los ajustes y actualizaciones de documentos de la política pública que benefician a la población con discapacidad, garantizando su pertinencia técnica y alineación normativa. Apoyar el fortalecimiento de alianzas estratégicas con instancias regionales, nacionales e internacionales, priorizando aquellas que permitan garantizar la sostenibilidad y escalabilidad de los proyectos de discapacidad. Apoyar la elaboración de informes de rendición de cuentas del avance del Plan de Desarrollo, que incluya las metas del programa de discapacidad a cargo de la Oficina de Gestión Social y Asuntos poblacionales. Las demás actuaciones que sean estrictamente necesarias para el logro de los productos finales del respectivo objeto contractual y que se encuentran en la órbita general del mismo.
1	<p>Perfil 3: Profesional en ciencias de la salud o ciencias sociales y humanas y/o afines con posgrado y con experiencia profesional de un (1) año</p>	<ol style="list-style-type: none"> Apoyar en la programación y realización de entrevistas a la red de apoyo familiar de las personas con discapacidad (PcD), de manera domiciliaria o institucional según corresponda, así como en la elaboración del informe de valoración de apoyo a partir de la información obtenida, el cual debe incluir formato de valoración, consentimiento.



		<ol style="list-style-type: none">2. Brindar asistencia técnica a los Comités Municipales de Discapacidad de los municipios de Guapi, Timbiquí, López de Micay y otros que lo requieran, en lo relacionado con su conformación y funcionamiento, en cumplimiento de la Ley 1145 de 2007, la Resolución 3317 de 2012 y demás normas aplicables, empleando para ello la lista de chequeo.3. Apoyar la implementación de la estrategia “Aulas de Empoderamiento Social”, consistente en la realización de capacitaciones modulares dirigidas a líderes y organizaciones de y para PcD de los municipios de Guapi, Timbiquí, López de Micay y otros que lo requieran. Esta actividad comprende la elaboración de la guía metodológica y el desarrollo de las capacitaciones en temas como: derechos humanos y discapacidad, liderazgo inclusivo y participación comunitaria, veeduría ciudadana y control social, lenguaje incluyente y comunicación accesible, educación y cultura inclusiva, economía, trabajo y autonomía, rehabilitación basada en la comunidad (RBC), educación política y formulación de propuestas, socialización de rutas y articulaciones institucionales para PcD, así como el Sistema Nacional del Cuidado con enfoque interseccional, en el marco de la Ley 2297 de 2023..4. Apoyar la implementación de la estrategia “La Fuerza de la Inclusión”, orientada a funcionarios públicos, estudiantes de instituciones de educación básica y media, empresas municipales y empresas de servicios públicos de los municipios de Guapi, Timbiquí, López de Micay y otros que lo requieran. Esta actividad comprende la elaboración de la guía metodológica y la realización de capacitaciones modulares en temas como derechos humanos y discapacidad, lenguaje incluyente y comunicación accesible, y beneficios tributarios por la contratación de personas con discapacidad (PcD).5. Diligenciar, consolidar y mantener actualizada la matriz de seguimiento a las solicitudes de valoraciones de apoyo
--	--	--



		<p>recibidas en la oficina de Gestión Social por orden judicial, asegurando el registro oportuno y la trazabilidad de cada caso.</p> <ol style="list-style-type: none"> Realizar el reporte mensual del número de valoraciones de apoyo realizadas en el Sistema Único de Información sobre Trámites (SUIT), en cumplimiento de la Ley 1996 de 2019. Brindar asistencia técnica a personerías municipales y organizaciones de PcD del Departamento del Cauca sobre la Ley 1996 de 2019, la adjudicación judicial de apoyos y la Ley 2297 de 2023, de manera presencial o virtual, según las necesidades identificadas. Apoyar la caracterización de cuidadores de personas con discapacidad (PcD), mediante el levantamiento y actualización de la base de datos, y brindar acompañamiento en formaciones, eventos, encuentros y demás acciones dirigidas a cuidadores, de acuerdo con la oferta institucional de la Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales. Apoyar la actualización de las bases de datos del programa de discapacidad, asegurando el registro y la caracterización de las personas con discapacidad atendidas y/o detectadas, así como de los integrantes y la conformación de los comités municipales y comité departamental de discapacidad, y de las organizaciones de y para PcD Elaborar y presentar, una vez inicie el contrato, un plan de trabajo que oriente el desarrollo y cumplimiento del objeto contractual. Realizar las demás acciones que sean estrictamente necesarias para el logro de los productos finales del respectivo objeto contractual y que se encuentran en la órbita general del mismo
1	<p>Perfil 4: Profesional en ciencias administrativas o contables o sociales y humanas y/o afines, con posgrado, con experiencia mínima de un (1) año</p>	<ol style="list-style-type: none"> Apoyar en la programación y realización de entrevistas a la red de apoyo familiar de las personas con discapacidad (PcD), de manera domiciliaria o institucional según corresponda, así como en la elaboración del informe de valoración de apoyo a partir de la información obtenida, el cual debe incluir formato de valoración, consentimiento informado, entrevistas realizadas, registro



		<p>fotográfico, conclusiones y demás soportes requeridos.</p> <ol style="list-style-type: none">2. Brindar asistencia técnica a los Comités Municipales de Discapacidad de los municipios de Piamonte, Santa Rosa y San Sebastián y otros que lo requieran, en lo relacionado con su conformación y funcionamiento, en cumplimiento de la Ley 1145 de 2007, la Resolución 3317 de 2012 y demás normas aplicables, empleando para ello la lista de chequeo definida por la Secretaría Técnica del Comité Departamental de Discapacidad. La asistencia se realizará de manera presencial o virtual, conforme a las necesidades identificadas.3. Apoyar la implementación de la estrategia “Aulas de Empoderamiento Social”, consistente en la realización de capacitaciones modulares dirigidas a líderes y organizaciones de y para PcD de los municipios de Piamonte, Santa Rosa y San Sebastián y otros que lo requieran. Esta actividad comprende la elaboración de la guía metodológica y el desarrollo de las capacitaciones en temas como: derechos humanos y discapacidad, liderazgo inclusivo y participación comunitaria, veeduría ciudadana y control social, lenguaje incluyente y comunicación accesible, educación y cultura inclusiva, economía, trabajo y autonomía, rehabilitación basada en la comunidad (RBC), educación política y formulación de propuestas, socialización de rutas y articulaciones institucionales para PcD, así como el Sistema Nacional del Cuidado con enfoque interseccional, en el marco de la Ley 2297 de 2023.4. Apoyar la implementación de la estrategia “La Fuerza de la Inclusión”, orientada a funcionarios públicos, estudiantes de instituciones de educación básica y media, empresas municipales y empresas de servicios públicos de los municipios de Piamonte, Santa Rosa y San Sebastián y otros que lo requieran. Esta actividad comprende la elaboración de la guía metodológica y la realización de capacitaciones modulares en temas como derechos humanos y
--	--	--



		<p>discapacidad, lenguaje incluyente y comunicación accesible, y beneficios tributarios por la contratación de personas con discapacidad (PcD).</p> <ol style="list-style-type: none">5. Diligenciar, consolidar y mantener actualizada la matriz de seguimiento a las solicitudes de valoraciones de apoyo recibidas en la oficina de Gestión Social por orden judicial, asegurando el registro oportuno y la trazabilidad de cada caso.6. Realizar el reporte mensual del número de valoraciones de apoyo realizadas en el Sistema Único de Información sobre Trámites (SUIT), en cumplimiento de la Ley 1996 de 2019.7. Brindar asistencia técnica a personerías municipales y organizaciones de PcD del Departamento del Cauca sobre la Ley 1996 de 2019, la adjudicación judicial de apoyos y la Ley 2297 de 2023, de manera presencial o virtual, según las necesidades identificadas.8. Apoyar la caracterización de cuidadores de personas con discapacidad (PcD), mediante el levantamiento y actualización de la base de datos, y brindar acompañamiento en formaciones, eventos, encuentros y demás acciones dirigidas a cuidadores, de acuerdo con la oferta institucional de la Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales.9. Apoyar la actualización de las bases de datos del programa de discapacidad, asegurando el registro y la caracterización de las personas con discapacidad atendidas y/o detectadas, así como de los integrantes y la conformación de los comités municipales y comité departamental de discapacidad, y de las organizaciones de y para PcD10. Elaborar y presentar, una vez inicie el contrato, un plan de trabajo que oriente el desarrollo y cumplimiento del objeto contractual.11. Las demás actuaciones que sean estrictamente necesarias para el logro de los productos finales del respectivo objeto contractual y que se encuentran en la órbita general del mismo
1	Perfil 6: Técnico en ciencias sociales y humanas o ciencias	<ol style="list-style-type: none">1. Brindar asistencia técnica a los Comités Municipales de Discapacidad de los



	<p>administrativas o artísticas o ciencias de la salud y/o afines, con experiencia laboral de un (1) año en temas relacionados con discapacidad.</p>	<p>municipios de Cajibío, Popayán, Morales, Piendamó, Puracé, Silvia, Timbío, El Tambo, Santander de Quilichao, Villa Rica y otros que lo requieran, en lo relacionado con su conformación y funcionamiento, en cumplimiento de la Ley 1145 de 2007, la Resolución 3317 de 2012 y demás normas aplicables, empleando para ello la lista de chequeo definida por la Secretaría Técnica del Comité Departamental de Discapacidad. La asistencia se realizará de manera presencial o virtual, conforme a las necesidades identificadas.</p> <p>2. Apoyar la implementación de la estrategia “Aulas de Empoderamiento Social”, consistente en la realización de capacitaciones modulares dirigidas a líderes y organizaciones de y para PcD de los municipios de Cajibío, Popayán, Morales, Piendamó, Puracé, Silvia, Timbío, El Tambo, Santander de Quilichao, Villa Rica y otros que lo requieran. Esta actividad comprende la elaboración de la guía metodológica y el desarrollo de las capacitaciones en temas como: derechos humanos y discapacidad, liderazgo inclusivo y participación comunitaria, veeduría ciudadana y control social, lenguaje incluyente y comunicación accesible, educación y cultura inclusiva, economía, trabajo y autonomía, rehabilitación basada en la comunidad (RBC), educación política y formulación de propuestas, socialización de rutas y articulaciones institucionales para PcD, así como el Sistema Nacional del Cuidado con enfoque interseccional, en el marco de la Ley 2297 de 2023.</p> <p>3. Apoyar la implementación de la estrategia “La Fuerza de la Inclusión”, orientada a funcionarios públicos, estudiantes de instituciones de educación básica y media, empresas municipales y empresas de servicios públicos de los municipios de Cajibío, Popayán, Morales, Piendamó, Puracé, Silvia, Timbío, El Tambo, Santander de Quilichao, Villa Rica y otros que lo requieran. Esta actividad comprende la elaboración de la guía metodológica y la realización de capacitaciones modulares en</p>
--	--	---



		<p>temas como derechos humanos y discapacidad, lenguaje incluyente y comunicación accesible, y beneficios tributarios por la contratación de personas con discapacidad (PcD).</p> <ol style="list-style-type: none">4. Brindar apoyo en la consolidación de las rutas de atención y acceso a ayudas y servicios de las diferentes entidades públicas para Personas con Discapacidad.5. Apoyar en la capacitación al equipo de la Oficina de Gestión Social y SAC de la Gobernación, así como a funcionarios de otras dependencias que lo requieran, en temas de lenguaje incluyente y en las rutas de atención y acceso a ayudas y servicios que las diferentes entidades públicas brindan a personas con discapacidad (PcD).6. Realizar dos asistencias técnicas con secretarías técnicas y enlaces municipales discapacidad de cada una de las subregiones del departamento del Cauca, sobre el Sistema Nacional de Discapacidad (SND) y los Comités Municipales de Discapacidad (CMD), de conformidad con la Ley 1145 de 2007 y la Resolución 3317 de 2012, en lo relacionado con su conformación y funcionamiento.7. Apoyar la actualización de las bases de datos del programa de discapacidad, asegurando el registro y la caracterización de las personas con discapacidad y sus cuidadores atendidos y/o detectados, así como de los integrantes y la conformación de los comités municipales y comite departamental de discapacidad, y de las organizaciones de y para PcD.8. Llevar el inventario del archivo, mediante matiz que proporcione un seguimiento y alerta que permita mantener actualizado el archivo.9. Elaborar y presentar, una vez inicie el contrato, un plan de trabajo que oriente el desarrollo y cumplimiento del objeto contractual.10. Realizar las demás acciones que sean estrictamente necesarias para el logro de los productos finales del respectivo objeto contractual y que se encuentran en la órbita general del mismo.
--	--	--



1	<p>Perfil 7: Profesional en ciencias de la salud o ciencias sociales o humanas y/o afines, con posgrado. Experiencia profesional de un (1) año</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Brindar asistencia y acompañamiento jurídico a las personerías municipales y personas con discapacidad (PcD) en la instauración de acciones constitucionales y la gestión de peticiones, quejas y reclamos ante entidades públicas y privadas, de acuerdo con las necesidades identificadas. Asimismo, realizar el seguimiento a los trámites realizados, como mecanismo de garantía en el ejercicio de sus derechos y reconocimiento de su condición de sujetos de especial protección constitucional2. Brindar asistencia técnica a los Comités Municipales de Discapacidad de los municipios de Almaguer, La Vega, La Sierra, Rosas, Sotará, Totoró, Inzá, Páez y otros que lo requieran, en lo relacionado con su conformación y funcionamiento, en cumplimiento de la Ley 1145 de 2007, la Resolución 3317 de 2012 y demás normas aplicables, empleando para ello la lista de chequeo definida por la Secretaría Técnica del Comité Departamental de Discapacidad. La asistencia se realizará de manera presencial o virtual, conforme a las necesidades identificadas.3. Apoyar la implementación de la estrategia “Aulas de Empoderamiento Social”, consistente en la realización de capacitaciones modulares dirigidas a líderes y organizaciones de y para PcD de los municipios de Almaguer, La Vega, La Sierra, Rosas, Sotará, Totoró, Inzá, Páez y otros que lo requieran. Esta actividad comprende la elaboración de la guía metodológica y el desarrollo de las capacitaciones en temas como: derechos humanos y discapacidad, liderazgo inclusivo y participación comunitaria, veeduría ciudadana y control social, lenguaje incluyente y comunicación accesible, educación y cultura inclusiva, economía, trabajo y autonomía, rehabilitación basada en la comunidad (RBC), educación política y formulación de propuestas, socialización de rutas y articulaciones institucionales para PcD, así como el Sistema Nacional del Cuidado con enfoque interseccional, en el marco de la Ley 2297 de 2023.
---	---	---



		<ol style="list-style-type: none">4. Apoyar la implementación de la estrategia “La Fuerza de la Inclusión”, orientada a funcionarios públicos, estudiantes de instituciones de educación básica y media, empresas municipales y empresas de servicios públicos de los municipios de Almaguer, La Vega, La Sierra, Rosas, Sotaró, Totoró, Inzá, Páez y otros que lo requieran. Esta actividad comprende la elaboración de la guía metodológica y la realización de capacitaciones modulares en temas como derechos humanos y discapacidad, lenguaje incluyente y comunicación accesible, y beneficios tributarios por la contratación de personas con discapacidad (PcD).5. Brindar apoyo en la proyección de respuestas a peticiones, solicitudes, conceptos, actos administrativos y demás actuaciones que se requieran en el marco del componente de discapacidad.6. Brindar orientación y asistencia jurídica a organizaciones, unidades productivas y asociaciones de personas con discapacidad (PcD) y sus cuidadores, en todo lo relacionado con su formalización legal, elaboración de estatutos, reglamentos internos y demás documentos necesarios para su constitución y/o funcionamiento.7. Apoyar en la consolidación y actualización de la base de datos de asociaciones, unidades productivas y organizaciones de PcD y cuidadores, con el propósito de contar con información que facilite la focalización de oportunidades que impulsen su inclusión económica, social y productiva.8. Brindar asistencia técnica a personerías municipales y organizaciones de PcD del Departamento del Cauca sobre la Ley 1996 de 2019, la adjudicación judicial de apoyos y la Ley 2297 de 2023, de manera presencial o virtual, según las necesidades identificadas.9. Apoyar la actualización de las bases de datos del programa de discapacidad, asegurando el registro y la caracterización de las personas con discapacidad y sus cuidadores atendidos y/o detectados, así como de los integrantes y la conformación de los comités municipales y comité departamental de
--	--	--



		<p>discapacidad, y de las organizaciones de y para PcD.</p> <p>10. Elaborar y presentar, una vez inicie el contrato, un plan de trabajo que oriente el desarrollo y cumplimiento del objeto contractual.</p> <p>11. Realizar las demás acciones que sean estrictamente necesarias para el logro de los productos finales del respectivo objeto contractual y que se encuentran en la órbita general del mismo.</p>
1	<p>Perfil 8: Profesional en ciencias administrativas o contables o ciencias sociales y humanas y/o afines, con mínimo un año (1) de experiencia laboral.</p>	<p>1. Brindar asistencia técnica a los Comités Municipales de Discapacidad de los municipios de Argelia, Balboa, Bolivar, Florencia, Mercaderes, Patía, Sucre y otros que lo requieran, en lo relacionado con su conformación y funcionamiento, en cumplimiento de la Ley 1145 de 2007, la Resolución 3317 de 2012 y demás normas aplicables, empleando para ello la lista de chequeo definida por la Secretaría Técnica del Comité Departamental de Discapacidad. La asistencia se realizará de manera presencial o virtual, conforme a las necesidades identificadas.</p> <p>2. Apoyar la implementación de la estrategia "Aulas de Empoderamiento Social", consistente en la realización de capacitaciones modulares dirigidas a líderes y organizaciones de y para PcD de los municipios de Argelia, Balboa, Bolivar, Florencia, Mercaderes, Patía, Sucre y otros que lo requieran. Esta actividad comprende la elaboración de la guía metodológica y el desarrollo de las capacitaciones en temas como: derechos humanos y discapacidad, liderazgo inclusivo y participación comunitaria, veeduría ciudadana y control social, lenguaje incluyente y comunicación accesible, educación y cultura inclusiva, economía, trabajo y autonomía, rehabilitación basada en la comunidad (RBC), educación política y formulación de propuestas, socialización de rutas y articulaciones institucionales para PcD, así como el Sistema Nacional del Cuidado con enfoque interseccional, en el marco de la Ley 2297 de 2023.</p>



		<ol style="list-style-type: none">3. Apoyar la implementación de la estrategia “La Fuerza de la Inclusión”, orientada a funcionarios públicos, estudiantes de instituciones de educación básica y media, empresas municipales y empresas de servicios públicos de los municipios de Argelia, Balboa, Bolívar, Florencia, Mercaderes, Patía, Sucre y otros que lo requieran. Esta actividad comprende la elaboración de la guía metodológica y la realización de capacitaciones modulares en temas como derechos humanos y discapacidad, lenguaje incluyente y comunicación accesible, y beneficios tributarios por la contratación de personas con discapacidad (PcD).4. Brindar asistencia técnica a mínimo 24 organizaciones de Personas con Discapacidad sobre actualización normativa en materia tributaria, fortalecimiento de capacidades en herramientas contables y administrativas, postulación a convocatorias y otros temas clave para su adecuado funcionamiento y operatividad.5. Brindar asistencia técnica a personas con discapacidad (PcD) de los 42 municipios del departamento que se encuentren en proceso o manifiesten la intención de constituirse legalmente como entidades sin ánimo de lucro, emprendimientos u otras figuras jurídicas que les permitan desarrollar actividades productivas, sociales o comunitarias y que sean reportadas a la Oficina de Gestión Social a través de los canales institucionales establecidos.6. Apoyar en la elaboración de un informe técnico que permita caracterizar y analizar aspectos organizativos, jurídicos, administrativos y contables de las organizaciones de PcD, con base en la información recolectada y los resultados de las actividades de asistencia técnica.7. Apoyar en el fortalecimiento de la inclusión social de personas con discapacidad (PcD) mediante acciones de capacitación en elaboración y presentación de hojas de vida, búsqueda de ofertas de empleo y acceso a formación en artes y oficios, orientadas a la proyección económica a través del
--	--	--



		<p>emprendimiento o para facilitar la inserción laboral. Estas acciones se desarrollarán en articulación con instituciones de educación superior, tecnológica y/o técnica.</p> <ol style="list-style-type: none"> Apoyar la actualización de las bases de datos del programa de discapacidad, asegurando el registro y la caracterización de las personas con discapacidad y sus cuidadores atendidos y/o detectados, así como de los integrantes y la conformación de los comités municipales y comité departamental de discapacidad, y de las organizaciones de y para PcD. laborar y presentar, una vez inicie el contrato, un plan de trabajo que oriente el desarrollo y cumplimiento del objeto contractual. Realizar las demás acciones que sean estrictamente necesarias para el logro de los productos finales del respectivo objeto contractual y que se encuentran en la órbita general del mismo.
1	<p>Perfil 9: Profesional en ciencias de la salud o ciencias sociales y humanas o administrativas y/o afines, con experiencia profesional mínima de un (1) año.</p>	<ol style="list-style-type: none"> Brindar asistencia técnica a los Comités Municipales de Discapacidad de los municipios de Buenos Aires, Caloto, Corinto, Guachené, Jambaló, Miranda, Padilla, Puerto Tejada, Suárez, Toribío, Caldon y otros que lo requieran, en lo relacionado con su conformación y funcionamiento, en cumplimiento de la Ley 1145 de 2007, la Resolución 3317 de 2012 y demás normas aplicables, empleando para ello la lista de chequeo definida por la Secretaría Técnica del Comité Departamental de Discapacidad. La asistencia se realizará de manera presencial o virtual, conforme a las necesidades identificadas. Apoyar la implementación de la estrategia "Aulas de Empoderamiento Social", consistente en la realización de capacitaciones modulares dirigidas a líderes y organizaciones de y para PcD de los municipios de Buenos Aires, Caloto, Corinto, Guachené, Jambaló, Miranda, Padilla, Puerto Tejada, Suárez, Toribío, Caldon y otros que lo requieran. Esta actividad comprende la elaboración de la guía metodológica y el desarrollo de las capacitaciones en temas como: derechos



		<p>humanos y discapacidad, liderazgo inclusivo y participación comunitaria, veeduría ciudadana y control social, lenguaje incluyente y comunicación accesible, educación y cultura inclusiva, economía, trabajo y autonomía, rehabilitación basada en la comunidad (RBC), educación política y formulación de propuestas, socialización de rutas y articulaciones institucionales para PcD, así como el Sistema Nacional del Cuidado con enfoque interseccional, en el marco de la Ley 2297 de 2023.</p> <ol style="list-style-type: none">3. Apoyar la implementación de la estrategia “La Fuerza de la Inclusión”, orientada a funcionarios públicos, estudiantes de instituciones de educación básica y media, empresas municipales y empresas de servicios públicos de los municipios de Buenos Aires, Caloto, Corinto, Guachené, Jambaló, Miranda, Padilla, Puerto Tejada, Suárez, Toribío, Caldono y otros que lo requieran. Esta actividad comprende la elaboración de la guía metodológica y la realización de capacitaciones modulares en temas como derechos humanos y discapacidad, lenguaje incluyente y comunicación accesible, y beneficios tributarios por la contratación de PcD.4. Brindar asistencia técnica a los enlaces municipales de discapacidad, secretarías técnicas y organizaciones de y para personas con discapacidad (PcD) de los 42 municipios del Departamento del Cauca, en los procesos de formulación, implementación, seguimiento y evaluación de políticas públicas, de acuerdo con las necesidades identificadas.5. Brindar apoyo en la caracterización, revisión, seguimiento a la implementación, evaluación y ajuste de las políticas públicas de discapacidad de los 42 municipios del Departamento del Cauca, según las necesidades identificadas.6. Convocar, organizar y desarrollar mesas técnicas con las secretarías e instituciones responsables de la implementación de la Política Pública Departamental de Discapacidad, con el objetivo de recopilar
--	--	---



		<p>información sobre los avances en los ejes estratégicos y plan de acción.</p> <ol style="list-style-type: none">7. Realizar el seguimiento y la evaluación a la Política Pública Departamental de Discapacidad y presentar informes trimestrales que evidencien los avances y resultados de su implementación. Asimismo, apoyar la ejecución de los ajustes de la política pública requeridos.8. Apoyar en el diseño de un tablero de control que permita visualizar y dar seguimiento a los avances en la implementación de la Política Pública Departamental de Discapacidad, mediante la integración de indicadores, metas, responsables, periodicidad de reporte, entre otros aspectos relevantes.9. Apoyar la actualización de las bases de datos del programa de discapacidad, asegurando el registro y la caracterización de las personas con discapacidad y sus cuidadores atendidos y/o detectados, así como de los integrantes y la conformación de los comités municipales y comité departamental de discapacidad, y de las organizaciones de y para PcD.10. Elaborar y presentar, una vez inicie el contrato, un plan de trabajo que oriente el desarrollo y cumplimiento del objeto contractual.11. Realizar las demás acciones que sean estrictamente necesarias para el logro de los productos finales del respectivo objeto contractual y que se encuentran en la órbita general del mismo.
--	--	---

Requerimientos:

Perfil 2

- **Mano de obra calificada.** Contratación de profesional especializado para la Formulación y estructuración de los Proyectos, durante 11 meses.
- **Perfil:** Profesional en ciencias sociales o humanas o ciencias de la salud o administrativas o económicas o ingenieras y/o afines con posgrado. Experiencia: 1 año de experiencia en formulación y estructuración de proyectos.



Gobernación del Cauca

Perfil 3

- **Mano de obra calificada.** Contratación de prestación de servicios de un Profesional Especializado durante 11 meses.
- **Perfil:** Profesional Especializado en ciencias de la salud o ciencias sociales y humanas y/o afines con experiencia profesional de un (1) año.
- **Gastos de desplazamiento contratista.** (Ver Anexo Tabla de Desplazamientos).

Perfil 4

- **Mano de obra calificada.** Contratación de prestación de servicios de un profesional especializado durante 11 meses
- **Perfil:** Profesional en ciencias administrativas o contables o sociales y humanas y/o afines, con posgrado, con experiencia mínima de un (1) año.
- **Gastos de desplazamiento contratista.** (Ver Anexo Tabla de Desplazamientos).

Perfil 6

- **Mano de obra calificada.** Contratación de prestación de servicios de un Técnico durante 11 meses
- **Perfil 6:** Técnico en ciencias sociales y humanas o ciencias administrativas o artísticas o ciencias de la salud y/o afines, con experiencia laboral de un (1) año en temas relacionados con discapacidad.
- **Gastos de desplazamiento contratista.** (Ver Anexo Tabla de Desplazamientos)

Perfil 7

- **Mano de obra calificada.** Contratación de prestación de servicios de un profesional especializado durante 11 meses
- **Perfil 7:** Profesional en ciencias de la salud o ciencias sociales o humanas y/o afines, con posgrado. Experiencia profesional de un (1) año.
- **Gastos de desplazamiento contratista.** (Ver Anexo Tabla de Desplazamientos)

Perfil 8

- **Mano de obra calificada.** Contratación de prestación de servicios de un profesional durante 11 meses
- **Perfil 8:** Profesional en ciencias administrativas o contables o ciencias sociales y humanas y/o afines, con mínimo un año (1) de experiencia laboral.

Gastos de desplazamiento contratista. (Ver Anexo Tabla de Desplazamientos)

Perfil 9

- **Mano de obra calificada.** Contratación de prestación de servicios de un profesional durante 11 meses
- **Perfil 9:** Profesional en ciencias de la salud o ciencias sociales y humanas o administrativas y/o afines, con experiencia profesional mínima de un (1) año.

Gastos de desplazamiento contratista. (Ver Anexo Tabla de Desplazamientos).

SUBACTIVIDAD 1.2.2

Entrega de materiales pedagógicos inclusivos a personas con discapacidad

Dependencia: Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales

Dirección: Calle 4 Carrera 7 Esquina, Piso 3, Popayán-Cauca

Teléfonos: +57 (2) 8244613 - 8320620

www.cauca.gov.co



Gobernación del Cauca

DESCRIPCIÓN DE LA SUBACTIVIDAD: Durante la vigencia 2026, en el marco de la Política Pública para la Inclusión Social de las Personas con Discapacidad del Departamento del Cauca, se desarrollará la entrega de materiales pedagógicos inclusivos dirigidos a 1.600 niños, niñas, adolescentes y adultos con discapacidad en los 42 municipios del departamento. Esta acción busca garantizar el acceso equitativo a recursos educativos que fortalezcan el derecho a la educación inclusiva, la participación activa en la vida comunitaria y el desarrollo de la autonomía personal.

Los kits pedagógicos inclusivos serán diseñados bajo criterios de accesibilidad universal, enfoque diferencial y pertinencia cultural, incorporando materiales adaptados a las necesidades de personas con discapacidad visual, auditiva, intelectual, múltiple y con autismo.

Estos recursos estarán orientados a fortalecer procesos de aprendizaje significativo, estimulación cognitiva y sensorial, comunicación, desarrollo motriz y autonomía en las actividades de la vida diaria, contribuyendo así a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad y sus familias.

Con esta entrega, se busca reducir las brechas en el acceso a herramientas pedagógicas, promover la inclusión educativa y social en entornos escolares, familiares y comunitarios y dar cumplimiento a los compromisos del Departamento del Cauca en materia de inclusión, equidad y garantía de derechos de las personas con discapacidad.

Entrega de kits educativos a NNA y población con discapacidad de los 42 municipios del departamento del Cauca.

La inclusión y el acceso a la educación son derechos fundamentales que deben ser garantizados para todas las personas, independientemente de sus capacidades o condiciones socioeconómicas. En el departamento del Cauca, un número significativo de personas con discapacidad enfrenta barreras que limitan su acceso a una educación de calidad y a herramientas que promuevan su desarrollo personal y social, lo que agrava su situación de pobreza y vulnerabilidad.

En este sentido, la entrega de kits educativos y herramientas multifuncionales se presenta como una estrategia clave para fomentar el desarrollo integral de la población con discapacidad, tanto estudiantes como adultos, y promover la equidad en el acceso a recursos. Al proporcionar insumos adecuados y adaptados a las necesidades de cada grupo, no solo se busca mejorar sus condiciones educativas y de participación, sino también empoderar a estas personas y contribuir a la construcción de una sociedad más inclusiva y justa.

Requerimientos:

Detalle e Insumos	Cantidad	Unidad de medida
Kits educativos	1.600	Ver tabla Anexo de kit educativo

Fuente: Elaboración propia 2025



Gobernación del Cauca

Descripción del contenido del kit educativo:

Los kits están compuestos por implementos que aportarán a fortalecer el aprendizaje, la participación activa y la autonomía de niños, niñas, adolescentes y personas adultas con discapacidad de los 42 municipios del departamento del Cauca. Cada kit ha sido diseñado teniendo en cuenta las distintas condiciones y necesidades funcionales, incluyendo discapacidad visual, auditiva, física, intelectual y múltiple. Los elementos incluidos promueven procesos de inclusión educativa, comunicación, estimulación sensorial, desarrollo motriz, y actividades que favorecen la vida cotidiana y el bienestar integral de la población beneficiaria. Estos kits están destinados tanto a entornos escolares como a contextos familiares y comunitarios, reconociendo la diversidad de espacios en los que se desarrolla la vida de las personas con discapacidad.

Tabla Anexo de kit escolares

PAQUETE PARA DISCAPACIDAD VISUAL - ESTUDIANTES CON BAJA VISIÓN		
INSUMOS	CANT	UNIDAD DE MEDIDA
Tula elaborada en poliéster	96	Unidad
Cuadernos para escribir Braille x 50 hojas, hoja bond de 115g tamaño carta, argollado lateralmente. (3cuadernos).	288	Unidad
Guía de lectura y escritura en acrílico negro. Incluye 13 renglones.	96	Unidad
Regleta Juego Didactico Regla Niño Mandalas Plantilla Dibujo	96	Unidad
Lápiz de mina negra baja visión 6b	96	Unidad

Fuente: Elaboración propia 2025

PAQUETE PARA DISCAPACIDAD VISUAL - ESTUDIANTES CON CEGUERA		
INSUMOS	CANT	UNIDAD DE MEDIDA
Tula elaborada en poliéster	32	Unidad
Cuadernos para escribir Braille x 50 hojas, hoja bond de 115g tamaño carta, argollado lateralmente. (3cuadernos).	96	Unidad
Pizarra de escritura Braile con punzon	32	Unidad
Regleta Juego Didactico Regla Niño Mandalas Plantilla Dibujo	32	Unidad
Lápiz de mina negra baja visión 6b	32	Unidad

Fuente: Elaboración propia 2025

PAQUETE PARA ESTUDIANTES - DISCAPACIDAD AUDITIVA		
INSUMOS	CANT	UNIDAD DE MEDIDA
Tula elaborada en poliéster	16	Unidad
Cuadernos para escribir Braille x 50 hojas, hoja bond de 115g tamaño carta, argollado lateralmente. (3cuadernos).	48	Unidad



Gobernación del Cauca

Regleta Braille Doble Renglón, con punzon.	16	Unidad
Libro Módulo de Biología - Aparato Digestivo, Respiratorio y Circulatorio del Hombre	16	Unidad
Libro Módulo de Biología-La Célula	16	Unidad
Lápiz de mina negra baja visión 6b	16	Unidad

Fuente: Elaboración propia 2025

PAQUETE PARA ESTUDIANTES DISCAPACIDAD - AUTISMO		
INSUMOS	CANT	UNIDAD DE MEDIDA
Tula elaborada en poliéster	56	Unidad
Pinzas Motricidad Fina 3 Dientes x 6	56	Unidad
Caja de colores triangulares gruesos x 12	56	Caja
Tabla para moldear plastilina, 30x30 cm.	56	Unidad
Plastilina en barra surtida 55gr X 12 Unidades	56	Unidad
Tablero acrílico tamaño oficio tipo lamina	56	Unidad
3 Cuadernos cuadriculado cuadros grandes	168	Unidad
Sacapuntas doble servicio	56	Unidad
Caja de crayones x 6	56	Caja
Borrador miga de pan negro	56	Unidad
Lápiz de mina negra Ponderados Ayuda De Escritura Para Niños Con Autismo	56	Unidad

Fuente: Elaboración propia 2025

PAQUETE PARA ESTUDIANTES DISCAPACIDAD INTELECTUAL, FISICA, AUDITIVA		
INSUMOS	CANT	UNIDAD DE MEDIDA
Tula elaborada en poliéster	800	Unidad
Paquete de 3 cuadernos 100 hojas	2400	Unidad
Caja de colores de 5 milímetros x 12 unidades (Norma)	800	caja
Lápiz de mina negra de 5 mm x 2 unidades	1600	Unidad
Bolígrafos tinta negra x 2 unidades	1600	Unidad
Cartuchera en lona con cierre diferentes colores	800	Unidad
Sacapuntas doble servicio	800	Unidad
Regla material plastico	800	Unidad



Gobernación del Cauca

Pegante en barra pegastic x 20 Gr	800	Unidad
Borrador Miga de Pan	800	Unidad
Témpera Escolar Parchesitos 6 Colores X 6	800	Caja
Juego Didáctico Encajable De Figuras Geométricas Montessori Color Multicolor	800	Unidad

Fuente: Elaboración propia 2025

HERRAMIENTA MULTIFUNCIONAL PARA ADULTOS CON DISCAPACIDAD VISUAL		
INSUMOS	CANT	UNIDAD DE MEDIDA
Tula elaborada en poliéster	200	Unidad
Memoria USB de 8gb	200	Unidad
Cuadernos para escribir Braille x 50 hojas, hoja bond de 115g tamaño carta, argollado lateralmente. (3cuadernos).	600	Unidad
Bolígrafos tinta negra x 2 unidades	400	Unidad

Fuente: Elaboración propia 2025

HERRAMIENTA MULTIFUNCIONAL PARA ADULTOS CON DISCAPACIDAD AUDITIVA		
INSUMOS	CANT	UNIDAD DE MEDIDA
Tula elaborada en poliéster	200	Unidad
Memoria USB de 8gb	200	Unidad
Paquete de 3 cuadernos 100 hojas	600	Unidad
Bolígrafos tinta negra x 2 unidades	400	Unidad

Fuente: Elaboración propia 2025

HERRAMIENTA MULTIFUNCIONAL PARA ADULTOS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL		
INSUMOS	CANT	UNIDAD DE MEDIDA
Tula elaborada en poliéster	200	Unidad
Memoria USB de 8gb	200	Unidad
Juego Didáctico Encajable De Figuras Geométricas Montessori Color Multicolor	200	Unidad
Paquete de 3 cuadernos 100 hojas	600	Unidad
Caja de colores triangulares gruesos x 12	200	Caja

Fuente: Elaboración propia 2025



Gobernación del Cauca

METODOLOGIA PARA LA ENTREGA KIT EDUCATIVOS A PERSONAS CON DISCAPACIDAD.

Desde la Oficina de Gestión Social se implementará una estrategia integral para la entrega de kits escolares y herramientas multifuncionales dirigidas a estudiantes y personas adultas con discapacidad en el departamento del Cauca. Esta acción da cumplimiento a la Política Pública para la Inclusión Social de las Personas con Discapacidad y busca fortalecer la equidad, la dignidad y el reconocimiento de la diversidad funcional en el territorio.

La metodología contempla, en primer lugar, la identificación y caracterización precisa de la población beneficiaria, mediante la actualización y validación de bases de datos provenientes de instituciones educativas, redes de apoyo, organizaciones comunitarias y el Registro de Localización y Caracterización de Personas con Discapacidad (RLCPD). Se realizarán diagnósticos participativos con familias, cuidadores y organizaciones especializadas, con el fin de comprender las necesidades específicas y tipos de apoyos requeridos según el tipo de discapacidad, edad y contexto socioeducativo.

La estrategia se ejecutará en articulación con entidades territoriales, secretarías de educación y salud, organizaciones de base comunitaria, fundaciones, el ICBF, el SENA y asociaciones de padres. Se conformarán comités locales de inclusión que liderarán la planeación logística y el acompañamiento en cada municipio, garantizando una implementación participativa, transparente y con enfoque diferencial.

Las entregas se desarrollarán en jornadas descentralizadas, en puntos estratégicos y accesibles de cada municipio, priorizando condiciones adecuadas de infraestructura, señalética, rutas seguras y atención inclusiva. Además, se implementarán brigadas móviles para llegar a zonas rurales o personas con movilidad reducida.

Finalmente, se establecerá un sistema de seguimiento y evaluación participativa mediante encuestas de satisfacción y monitoreo continuo, que permita medir el impacto de los kits entregados en el acceso a la educación, la participación social y la calidad de vida de las personas con discapacidad.

Esta metodología busca garantizar una entrega digna, inclusiva y efectiva, reafirmando el compromiso institucional con el bienestar y los derechos de las personas con discapacidad en el departamento del Cauca.

Distribución general:

96 kits escolares para estudiantes con discapacidad baja visión

32 kits escolares para estudiantes con ceguera

16 kits escolares para estudiantes con discapacidad auditiva

56 kits escolares para estudiantes con autismo

800 kits escolares para estudiantes con discapacidad intelectual, física, auditiva

200 herramientas multifuncionales para adultos con discapacidad visual

200 herramientas multifuncionales para adultos con discapacidad auditiva

Dependencia: Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales

Dirección: Calle 4 Carrera 7 Esquina, Piso 3, Popayán-Cauca

Teléfonos: +57 (2) 8244613 - 8320620

www.cauca.gov.co



Gobernación del Cauca

200 herramientas multifuncionales para adultos con discapacidad intelectual

Para esta vigencia se entregarán 1.600 kits educativos con una inversión aproximada a los 201 millones de pesos.

Nota: Los materiales e insumos (kits educativos y herramientas multifuncionales) adquiridos para la ejecución del proyecto ingresarán primero al almacén del Departamento, para posteriormente ser entregados por parte de la Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales a la población beneficiaria —tanto estudiantes como adultos con discapacidad— a través de actividades de entrega masiva, con su respectiva acta de entrega. Esta estrategia busca asegurar que toda la población con discapacidad del departamento, sin distinción de edad, reciba recursos pertinentes que fortalezcan su inclusión social, educativa y comunitaria.

Beneficiarios:

Se beneficiarán aproximadamente 1.600 personas con discapacidad, entre ellas niños, niñas, adolescentes (NNA) registrados en la base SIMAT y población adulta identificada en los territorios. A continuación, se presenta la relación de municipios beneficiados con kits educativos y herramientas multifuncionales en el año 2026, en el marco del fortalecimiento de la política de inclusión del Departamento del Cauca.

No	MUNICIPIO	CANTIDAD DE KIT EDUCATIVOS A ENTREGAR VIGENCIA 2026
1	Almaguer	38
2	Argelia	38
3	Balboa	38
4	Bolívar	38
5	Buenos Aires	38
6	Cajibío	38
7	Caldono	38
8	Caloto	38
9	Corinto	38
10	El Tambo	38
11	Florencia	38
12	Guachené	38
13	Guapi	38
14	Inzá	38
15	Jambaló	38
16	La Sierra	38
17	La vega	38
18	López de Micay	38
19	Mercaderes	38

Dependencia: Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales

Dirección: Calle 4 Carrera 7 Esquina, Piso 3, Popayán-Cauca

Teléfonos: +57 (2) 8244613 - 8320620

www.cauca.gov.co



Gobernación del Cauca

20	Miranda	39
21	Morales	38
22	Padilla	38
23	Páez	38
24	Patía	38
25	Piamonte	39
26	Piendamó	38
27	Popayán	38
28	Puerto Tejada	38
29	Puracé	38
30	Rosas	38
31	San Sebastián	39
32	Santa Rosa	39
33	Santander Q.	38
34	Silvia	38
35	Sotará	38
36	Suarez	38
37	Sucre	38
38	Timbío	38
39	Timbiquí	38
40	Toribio	38
41	Totoró	38
42	Villa Rica	38
Total, kits		1600

Fuente: Elaboración propia 2025

SUBACTIVIDAD 1.2.3

Promover servicios de apoyo para la movilidad de las personas con discapacidad.

Con el propósito de promover la autonomía, el bienestar y la participación activa de las personas con discapacidad en los diferentes entornos comunitarios, se desarrollarán acciones orientadas a la capacitación en el uso adecuado, mantenimiento y cuidado de dispositivos de apoyo para la movilidad, como parte del fortalecimiento de capacidades individuales y familiares.

Estas acciones estarán acompañadas de procesos pedagógicos que reconozcan las condiciones específicas de cada persona beneficiaria, sus entornos y dinámicas de vida, promoviendo el uso funcional y seguro de los dispositivos como herramienta para la inclusión social.

En este marco, la entrega de dispositivos de apoyo se establece como un insumo esencial para garantizar la efectividad del proceso formativo y el cumplimiento de los objetivos de autonomía



Gobernación del Cauca

personal, y no como un fin en sí mismo se asegurará que cada beneficiario reciba acompañamiento personalizado para su correcta adaptación y aprovechamiento.

Las capacitaciones estarán dirigidas tanto a las personas con discapacidad como a sus familias o cuidadores, e incluirán contenidos prácticos y teóricos sobre movilidad, cuidado postural, prevención de lesiones, mantenimiento preventivo de dispositivos, y orientación para el acceso a servicios de apoyo complementarios.

DESCRIPCIÓN DE LA SUBACTIVIDAD: Para la vigencia 2026, esta Subactividad tiene como objetivo promover y facilitar el acceso efectivo, oportuno y adecuado a servicios integrales por parte de las personas con discapacidad, sus familias y cuidadores, atendiendo a los principios de equidad, inclusión social, accesibilidad universal y enfoque diferencial. La acción se alinea con la Política Pública Departamental de Discapacidad (Ordenanza 157 de 2021) en los ejes relacionados con la transformación de lo público, acceso a servicios, participación e inclusión, y busca superar las barreras estructurales, actitudinales, comunicativas y geográficas que limitan el ejercicio pleno de los derechos de esta población.

Según la información del Registro de Localización y caracterización de Personas con Discapacidad del Ministerio de Salud y Protección social, la categoría prevalente de discapacidad en Colombia y en el Departamento del Cauca, es la discapacidad física, es decir aquella que compromete la estructura y funciones motoras para la postura, el movimiento y el desplazamiento (deambulación).

Esta afectación a la movilidad, restringe notoriamente la posibilidad de caminar y desplazarse de un lugar para otro, en el ejercicio de actividades como el acceso al estudio, la participación ciudadana, el trabajo, la vida social, la recreación, el deporte entre otros ámbitos de la vida; lo que imposibilita la formación y el ejercicio del liderazgo y participación ciudadana.

Por lo anterior se requiere la compra y entrega de los siguientes bienes o elementos:

Detalle e Insumos	Cantidad	Unidad de medida
Silla de ruedas estándar: silla tipo escritorio plegable fabricada en aluminio, reposabrazos abatibles, apoya pies desmontables, abatibles graduables en altura, rueda delantera 8", rueda trasera en PU 24", con rin radio, espaldar abatible con pin (seguro), tapicería en nylon, dobel barra para mejor distribución del peso, freno tipo palanca.	20	Unidad

Fuente: Elaboración propia 2025

Convocatoria:

1. Se realizará convocatoria abierta a los 42 municipios del Departamento del Cauca para que presenten sus solicitudes de ayudas técnicas de movilidad.
2. Acorde al orden de radicación de las solicitudes y la verificación del cumplimiento de los requisitos se dará prioridad a la entrega.
3. Apenas se colme las 20 solicitudes. Se cierra la convocatoria.

Dependencia: Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales

Dirección: Calle 4 Carrera 7 Esquina, Piso 3, Popayán-Cauca

Teléfonos: +57 (2) 8244613 - 8320620

www.cauca.gov.co



Gobernación del Cauca

Requisitos para aplicar:

- Pertenecer al SISBEN
- Tener prescripción médica para la ayuda técnica.
- Tienen prioridad las personas víctimas, de zonas rurales dispersas y los niños o jóvenes.
- Copia de documento de identidad.
- Datos personales, de residencia y 2 referencias personales.
- No haber sido beneficiario de este tipo de ayudas en el año 2025.

Calidad de la entrega: Donación (con acta de entrega definitiva).

- Acta de entrega (con identificación del beneficiario, condiciones del equipo, firma y aceptación de responsabilidad).
- Soporte documental que justifique la entrega con criterios de equidad y necesidad.
- Registro en sistema o base de datos para seguimiento.

Beneficiarios:

20 personas con discapacidad en extrema pobreza

Mantenimiento de ayudas técnicas de movilidad entregadas a las PcD del Departamento del Cauca.

La afectación a la movilidad de las personas restringe notoriamente la posibilidad de caminar y desplazarse de un lugar para otro, en el ejercicio de actividades como el acceso al estudio, la participación ciudadana, el trabajo, la vida social, la recreación, el deporte entre otros ámbitos de la vida; lo que imposibilita la formación y el ejercicio del liderazgo y participación ciudadana, por tal razón y en función de que las ayudas técnicas logren el tiempo de vida estimado se debe hacer entrega de insumos y del mantenimiento.

Desarrollo: Al entregar ayudas técnicas de movilidad como son las sillas de ruedas se requiere brindar servicio de mantenimiento y reparación de las mismas, a través de la reposición de los elementos de mayor desgaste como son: balineras, frenos, llantas, etc., de igual forma se requieren insumos básicos como la lija, el anticorrosivo y el aceite tres en 1 para las partes móviles, etc. Este **mantenimiento preventivo y correctivo** permite que la ayuda técnica goce de su vida útil (1 año en zona rural, 2 años en zona urbana).

Convocatoria:

- Se realizará convocatoria en los municipios beneficiados en la vigencia 2024 y 2025 con la entrega de ayudas técnicas, para la realización de mantenimiento preventivo.
- Se priorizarán solicitudes de los primeros municipios en presentarse y cumplir con los requisitos, o hasta agotar el número de ayudas técnicas que contempla el proyecto.
- El mantenimiento incluye la entrega de la pieza de repuesto y la mano de obra.

Requisitos para aplicar:

- Pertenecer al SISBEN
- Tener la ayuda técnica.
- Tienen prioridad las personas víctimas, de zonas rurales dispersas, y los niños.
- Copia de documento de identidad.



Gobernación del Cauca

Requerimientos:

Detalle e Insumos	Cantidad	Unidad de medida
Bastón con mango curvo	50	Unidad
Bastón Cuatro Puntos Cobre Mango Recto	50	Unidad
Caminador Doble Barra Paso A Paso	20	Unidad
Muletas en Aluminio Talla S,M, L	100	Unidad
BALINERA 6201 2RS 1/2 TW, 148313	120	Unidad
BALINERA R8 2RS SOLNAC, 127362	120	Unidad
BALINERA 60 608-2RS SOLNAC, 11443	120	Unidad
LLANTA 24X1/3/3/8 INNOVA	70	Unidad
NEUTMATICO 24X1/3/3/8	70	Unidad
SPRYTE	6	Unidad
ACEITE LUBRICANTES 50 CM	40	Unidad
RUEDAS MACIZA DE 24" RUEDA RIN RADIO	70	Unidad
RUEDAS MACIZA DE 8" RUEDA DELANTERA	100	Unidad
FRENOS DE PALANCA	70	Unidad
TAPICERIA ASIENTO SILLA ESTÁNDAR	70	Unidad
TAPICERIA ESPALDAR SILLA ESTANDAR	70	Unidad
TAPICERIA APOYABRAZOS SILLA ESTÁNDAR	100	Unidad
COJIN COXIS RELAX TIME DONA ANTIESCARAS GRANDE/ C OD: 0606110372602	30	Unidad
COJIN RELAX TIME SILLA CUADRADO ANTIESCARAS REF:0606110372619	50	Unidad
BANDAS	300	Unidad
COLCHONETA	300	Unidad
BALÓN DE PILATES	300	Unidad

Fuente: Elaboración propia 2025

En el marco de esta actividad, los insumos propuestos (bandas elásticas, colchonetas y balones de Pilates) se constituyen en ayudas técnicas y pedagógicas complementarias para ejercicios de fortalecimiento muscular, equilibrio, movilidad articular y rehabilitación funcional.

- Bandas elásticas (300 unidades): permiten ejercicios progresivos de resistencia, favoreciendo la fuerza muscular y la movilidad de extremidades, fundamentales para la autonomía en las actividades de la vida diaria.
- Colchonetas (300 unidades): facilitan la realización de rutinas de estiramiento, ejercicios posturales y terapias físicas en condiciones seguras y accesibles.
- Balones de pilates (300 unidades): fortalecen el equilibrio, la estabilidad y la coordinación motora, además de apoyar procesos de rehabilitación y ejercicios de bajo impacto para PcD con limitaciones físicas.

Estos elementos serán utilizados en sesiones de formación en autocuidado, rutinas de movilidad asistida y actividades de fortalecimiento físico, bajo la orientación de profesionales capacitados. De esta manera, se contribuye a mejorar la autonomía, prevenir complicaciones asociadas a la



Gobernación del Cauca

inmovilidad, y favorecer la participación social y comunitaria de las personas con discapacidad física y sus cuidadores.

RECURSOS

CANT	RECURSOS	ACTIVIDAD CARGO
1	Perfil 10: Profesional en ciencias sociales y humanas o ciencias de la salud y/o afines, con experiencia mínima de un año	<ol style="list-style-type: none">1. Realizar con la población con discapacidad ejercicios adaptados para fortalecer movilidad, postura, fuerza y autonomía.2. Realizar con los cuidadores y familiares de las PcD, formación en técnicas de movilización, cuidado físico y emocional, prevención del desgaste del cuidador.3. Desarrollar con las PcD, Espacios para el acompañamiento emocional, la autoestima, la resiliencia y el fortalecimiento del proyecto de vida.4. Ejecutar Actividades recreativas con propósito terapéutico para las PcD tales como Juegos y deporte adaptado, siendo parte del proceso de inclusión, bienestar emocional y rehabilitación activa.5. Ejecutar Campañas de sensibilización comunitaria sobre discapacidad e inclusión donde se aborden acciones educativas y culturales para eliminar estigmas, promover la empatía y visibilizar a las PcD como sujetos de derechos.6. Realizar actividades culturales inclusivas como formaciones de arte, música, danza o teatro adaptados, diseñados para estimular habilidades motoras y cognitivas, mejorar el estado de ánimo y fomentar la participación activa y visible de las personas con discapacidad en la vida cultural.7. Desarrollar formaciones de rehabilitación comunitaria funcional con ejercicios y actividades prácticas en grupo que promueven el movimiento, la coordinación y la funcionalidad de las PcD, realizados en espacios accesibles de la comunidad.8. Apoyar el Desarrollo de las formaciones presenciales de formación en liderazgo, participación ciudadana y políticas públicas para personas con discapacidad en los Municipios del Departamento del Cauca.9. Elaborar y entregar archivo físico y digital a la Oficina de Gestión Social y Asuntos

Dependencia: Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales

Dirección: Calle 4 Carrera 7 Esquina, Piso 3, Popayán-Cauca

Teléfonos: +57 (2) 8244613 - 8320620

www.cauca.gov.co



		<p>Poblacionales, de las actividades realizadas, conforme a la norma de gestión documental y/o archivo vigente</p> <p>10. Las demás actuaciones que sean estrictamente necesarias para el logro de los productos finales del respectivo objeto contractual y que se encuentran en la órbita general del mismo.</p>
1	<p>Perfil 11: Técnico en mecánica básica o mantenimiento y/o afines con experiencia en reparación de sillas de ruedas.</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Desarrollar espacios de capacitación sobre mantenimiento y reparación de ayudas técnicas, dirigidos a organizaciones de personas con discapacidad, líderes comunitarios, consejeros municipales de discapacidad, presidentes de Junta de Acción Comunal y otros actores territoriales, de acuerdo con las necesidades identificadas en los municipios del Departamento del Cauca.2. Realizar mantenimientos preventivos y correctivos a las ayudas técnicas entregadas por la Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales a PcD, con el fin de optimizar su funcionamiento y prolongar su vida útil.3. Apoyar el proceso de entrega de ayudas técnicas a personas con discapacidad (PcD), así como la verificación previa del cumplimiento de los requisitos establecidos para su asignación, de acuerdo con la disponibilidad de ayudas técnicas por parte de la Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales.4. Realizar seguimiento a las ayudas técnicas entregadas, con el fin de verificar su estado y funcionamiento, mediante la consolidación de una base de datos que registre y facilite la consulta de la información relacionada con las entregas realizadas.5. Mantener actualizado el inventario de ayudas técnicas y piezas de repuestos para mantenimiento preventivo y correctivo, que ingresan a la Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales.6. Apoyar la implementación de la estrategia “La Fuerza de la Inclusión”, orientada a funcionarios públicos, estudiantes de instituciones de educación básica y media, empresas municipales y empresas de servicios públicos de los municipios del Departamento del Cauca, de acuerdo con las necesidades identificadas. Esta actividad comprende la elaboración de la guía metodológica y la realización de capacitaciones modulares en temas como derechos humanos



		<p>y discapacidad, lenguaje incluyente y comunicación accesible, y beneficios tributarios por la contratación de PcD.</p> <ol style="list-style-type: none"> 7. Apoyar la actualización de las bases de datos del programa de discapacidad, asegurando el registro y la caracterización de las personas con discapacidad y sus cuidadores atendidos y/o detectados, así como de los integrantes y la conformación de los comités municipales y comité departamental de discapacidad, y de las organizaciones de y para PcD. 8. Elaborar y presentar, una vez inicie el contrato, un plan de trabajo que oriente el desarrollo y cumplimiento del objeto contractual. 9. Realizar las demás acciones que sean estrictamente necesarias para el logro de los productos finales del respectivo objeto contractual y que se encuentran en la órbita general del mismo.
1	Perfil 12: Bachiller con mínimo de 5 meses de experiencia laboral	<ol style="list-style-type: none"> 1. Apoyar la revisión del estado general de la silla (estructura, frenos, ruedas, cojines, sistema eléctrico, etc.). 2. Apoyar la Identificación de desgastes, piezas rotas o desajustes que afecten la movilidad o seguridad del usuario. 3. Apoyar la elaboración de un informe técnico sobre el estado del equipo. 4. Apoyar la medición y corte de piezas de ayudas técnicas de movilidad (bastones, muletas, caminadores y sillas de ruedas). 5. Apoyar el armado de ayudas técnicas de movilidad (bastones, muletas, caminadores y sillas de ruedas). 6. Apoyar la pintura de ayudas técnicas de movilidad (bastones, muletas, caminadores y sillas de ruedas). 7. Apoyar la reparación y/o mantenimiento de ayudas técnicas de movilidad 8. Acompañar el proceso de enseñanza del uso adecuado de la silla de ruedas y sus cuidados básicos 9. Apoyar el seguimiento y levantamiento del inventario de las ayudas técnicas entregadas en periodos anteriores 10. Apoyar la elaboración y entrega del archivo físico y digital a la Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales, de las actividades realizadas, conforme a la norma de gestión documental y/o archivo vigente



		11. Las demás actuaciones que sean estrictamente necesarias para el logro de los productos finales del respectivo objeto contractual y que se encuentran en la órbita general del mismo
1	Perfil 13: Técnico administrativo y/o afines con experiencia laboral de seis (6) meses	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ejecutar los procesos de gestión documental de acuerdo a los requerimientos de la oficina y la normatividad vigente. 2. Orientar y facilitar el acceso a la información que se encuentra registrada en los documentos de archivo. 3. Recepcionar, registrar y distribuir los documentos de archivo de acuerdo con la normatividad y políticas institucionales. 4. Organizar el archivo y documentos de archivo de la oficina mediante la aplicación de la metodología archivística y procesos técnicos, tecnologías y principios archivísticos de acuerdo a políticas vigentes. 5. Apoyar en la elaboración de documentos relacionados con archivo de acuerdo con pautas y políticas institucionales. 6. Realizar las actividades propias de la disposición final de documentos de archivo de acuerdo a las políticas institucionales y normatividad vigente. 7. Apoyar el seguimiento de ingreso y salida de insumos y materiales en la bodega a cargo de la Oficina de Gestión Social. 8. Llevar el inventario del archivo, mediante matiz que proporcione un seguimiento y alerta que permita mantener actualizado el archivo. 9. Garantizar la disponibilidad del archivo tanto de manera física como digital. 10. Las demás actuaciones que sean estrictamente necesarias para el logro de los productos finales del respectivo objeto contractual y que se encuentran en la órbita general del mismo

Perfil 10

- **Mano de obra calificada.** Contratación de prestación de servicios de un profesional durante 11 meses
- **Perfil 10:** Profesional en ciencias sociales y humanas o ciencias de la salud y/o afines, con experiencia mínima de un año
- **Gastos de desplazamiento contratista.** (Ver Anexo Tabla de Desplazamientos).

Perfil 11

- **Mano de obra calificada.** Contratación de prestación de servicios de un técnico durante 11 meses
- **Perfil 11:** Técnico en mecánica básica o mantenimiento y/o afines con experiencia en reparación de sillas de ruedas.



Gobernación del Cauca

Gastos de desplazamiento contratista. (Ver Anexo Tabla de Desplazamientos).

Perfil 12

- **Mano de obra calificada.** Contratación de prestación de servicios de un bachiller durante 11 meses.
- **Perfil 12:** Bachiller con mínimo de 5 meses de experiencia laboral
- **Gastos de desplazamiento contratista.** (Ver Anexo Tabla de Desplazamientos).

Perfil 13

- **Mano de obra calificada.** Contratación prestación de servicios de un técnico.

Perfil 13: Técnico administrativo y/o afines con experiencia laboral de seis (6) meses.



13. RIESGOS

13.1 Análisis de riesgos

Tabla 15. Análisis de Riesgos

Nivel de clasificación	Comp. O producto relacionado	Tipo de riesgo	Descripción	Probabilidad	Impacto	Efecto	Medidas de mitigación
Propósito: (Objetivo general)	Fortalecer la planificación social en procesos de inclusión integral de la población con discapacidad en el Departamento del Cauca	Operacionales	Baja participación de PcD y sus familias en espacios de planificación y concertación.	3. Moderado	3. Moderado	Incumplimiento de la meta del proyecto	Implementar campañas de sensibilización y alianzas con líderes comunitarios y comités municipales para ampliar la convocatoria y garantizar representación equitativa
Componente: (Productos)	Servicio de gestión de la oferta social para a población vulnerable.	Administrativo	Deficiencia articulación entre el ente departamental y los municipios.	Moderado	Moderado	Retraso en el cronograma y cumplimiento de las actividades	Realizar la utilización de medios alternativos de comunicación
Actividad	Aumentar la capacidad operativa de las organizaciones que atienden PcD	Operacionales	Limitada capacidad técnica y administrativa de las organizaciones para ejecutar acciones inclusivas	Probable	Mayor	Baja efectividad en la implementación de servicios y reducción de cobertura	Diseñar un plan de asistencia técnica continua y mecanismos de acompañamiento para fortalecer las capacidades institucionales

Fuente: Este documento, tomado de la MGA del proyecto



14. INGRESOS Y BENEFICIOS

La evaluación socioeconómica se realiza con el objetivo de identificar el aporte y contribución al bienestar socio económico del país. Para realizar la monetización de cambios generados asociados al bienestar de la población, se estiman los beneficios económicos en forma moderada, lo anterior con el fin de demostrar que aun en un escenario negativo, el proyecto es viable económicamente¹.

Método Utilizado para el Cálculo de Beneficios: Costos evitados o inducidos, este método se basa en el supuesto de que los consumidores otorgan una mayor ponderación al hecho de evitar un “gasto” por tiempo, insumos o desplazamientos para suplir o satisfacer una necesidad.²

14.1 Ingresos/beneficios

Para calcular los beneficios del proyecto por el método de Costos Evitados o Inducidos, con las causas y los efectos directos e indirectos identificados, podemos intuir cuales son los costos de transacción que tiene que incurrir la población si el proyecto no es llevado a cabo o los ingresos implícitos dentro del proyecto que está población igualmente dejaría de percibir. Para nuestro caso los efectos son:

Por lo anterior uno de los costos evitados al desarrollarse el proyecto es: **ahorro de las familias de las personas con discapacidad, correspondientes a gastos de consulta para ayuda psicosocial y terapéutica.**

El cálculo de estos beneficios se determina así: Describa como se calculan los beneficios.

Tabla 16. Ingresos/beneficios

TIPO	DESCRIPCIÓN	MEDIDO A TRAVÉS DE	BIEN PRODUCIDO
Beneficios	Cantidad: 3.000 personas con discapacidad. Valor unitario: \$90.0000 Ahorro de las familias de las personas con discapacidad, correspondientes a gastos de consulta para ayuda psicosocial y terapéutica.	Número	Otros
Periodo	Cantidad	Valor Unitario	Valor Total

¹ Desde la Teoría Económica, específicamente la Teoría del Bienestar se asume la evaluación económica como las medidas de cambio en el bienestar de la sociedad en su conjunto por la asignación de una inversión

² DNP – Glosario – sitio web

Dependencia: Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales

Dirección: Calle 4 Carrera 7 Esquina, Piso 3, Popayán-Cauca

Teléfonos: +57 (2) 8244613 - 8320620

www.cauca.gov.co



Gobernación del Cauca

0	0	\$0	\$0
1	3.000	\$90.000	\$ 270.000.000
2	3.000	\$110.000	\$ 330.000.000
3	3.000	\$130.000	\$ 390.000.000
4	3.000	\$150.000	\$ 450.00.000

CAPITULO III

15. PROGRAMACIÓN

15.1 Programación de productos

Incluir por cada uno de los productos de inversión, la programación de la meta de producto por cada una de las vigencias de ejecución y el medio de verificación.

Tabla 17. Indicador de Producto

Objetivo específico	Producto	Indicador de producto	Meta total	Meta por vigencia	Medio de verificación
Mejorar la gestión de la oferta social para la población con discapacidad y sus cuidadores	Servicio de gestión de oferta social para la población vulnerable	Beneficiarios potenciales para quienes se gestiona la oferta social	3000 beneficiarios potenciales para quienes se gestiona la oferta social para la atención integral de población con discapacidad en articulación con la estrategia de rehabilitación basada en comunidad	Vigencia 2025:3000 Vigencia 2026:3000	Informe Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales 2025

15.2 Programación de indicadores de gestión

En esta sección se deben indicar los indicadores de gestión, los cuales podrían estar asociados de manera específica a las actividades.

Tabla 18. Indicador de gestión

Dependencia: Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales
 Dirección: Calle 4 Carrera 7 Esquina, Piso 3, Popayán-Cauca
 Teléfonos: +57 (2) 8244613 - 8320620
www.cauca.gov.co



Gobernación del Cauca

INDICADOR DE GESTIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	META TOTAL	MEDIO DE VERIFICACIÓN
Informes de seguimiento realizados	Número	Vigencia 2025 2 Vigencia 2026 11	Informe Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales 2025

15.3 Fuentes de financiación

En esta sección se deben especificar el origen y monto de los recursos con que son financiados los costos de las actividades del proyecto de inversión.

Tabla 19. Fuentes de Financiación

Etapas	Tipo de entidad	ENTIDAD	Tipo de recursos	Valor TOTAL (\$)	VALOR POR VIGENCIA
1. Inversión	1. Departamentos	Cauca	Propios – Dpto	\$ 990.482.490	2025: \$ 64.000.000
1. Inversión	1. Departamentos	Cauca	Propios – Dpto	\$ 990.482.490	2026: \$ 926.482.490

Fuente: Estudio técnico del proyecto

16. MARCO LÓGICO DEL PROYECTO – RESUMEN

La estructura de marco lógico (ML) como herramienta ampliamente utilizada para concebir de manera global la situación problema y las alternativas posibles de solución con su consecuente alcance e impacto, el cual contribuye a generar una idea clara para la formulación, seguimiento y evaluación del proyecto se presenta a continuación.

Tabla 20. Matriz de Marco Lógico

Componente	R. narrativo	Indicador	Unidad	Meta	Verificación	Supuestos
Propósito	Fortalecer la planificación social en procesos de inclusión integral de la población con discapacidad en el Departamento del Cauca	Personas con Discapacidad participantes de las intervenciones asociadas a la inclusión integral.	Porcentaje	1.25% de Personas con Discapacidad, existentes en el departamento del Cauca, participantes de las intervenciones asociadas a la	Oficina de Gestión Social y A. P	Se realiza la asignación de los recursos en tiempos adecuados para el desarrollo de cada una de las actividades del proyecto



Gobernación del Cauca

				inclusión integral, para el año 2025		
Componente	Servicio de gestión de oferta social para la población vulnerable (Producto principal del proyecto).	Beneficiarios potenciales para quienes se gestiona la oferta social	Número	3000 personas con discapacidad	Oficina de Gestión Social y A.P	Se cuenta con la participación amplia y comprometida de las personas con discapacidad en la ejecución del proyecto
Actividad 1.1	Aumentar la capacidad operativa de las organizaciones que atienden Población con Discapacidad.	Organizaciones de personas con discapacidad	Número	15	Oficina de Gestión Social y A	Se cuenta con la participación amplia y comprometida de las organizaciones de personas con discapacidad en la ejecución del proyecto
Actividad 1.2	Brindar acceso a servicios de apoyo para la inclusión y participación de las personas con discapacidad	Personas con discapacidad	Número	3.000	Oficina de Gestión Social y A.P	Se cuenta con la participación amplia y comprometida de las personas con discapacidad en la ejecución del proyecto



Gobernación del Cauca

17. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES Y FLUJO FINANCIERO DEL PROYECTO POR FUENTE DE FINANCIACIÓN

VIGENCIA 2025

"Implementación de acciones para el fomento de la inclusión social de las personas con discapacidad, familias y sus cuidadores en el Departamento del Cauca."			
OBJETIVO GENERAL	Fortalecer la planificación social en procesos de inclusión integral de la población con discapacidad en el Departamento del Cauca		17. CRONOGRAMA FINANCIERO
OBJETIVOS ESPECIFICOS	ACTIVIDADES	Mes 1	Mes 2
OBJETIVO 1 Mejorar la gestión de la oferta social para la población con discapacidad y sus cuidadores.	ACTIVIDAD 1.1 Aumentar la capacidad operativa de las organizaciones que atienden Población con Discapacidad.	\$ 4.700.000	\$ 4.700.000
	ACTIVIDAD 1.2 Brindar acceso a servicios de apoyo para la inclusión y participación de las personas con discapacidad	\$ 27.300.000	\$ 27.300.000
<p>LUISA MARIA CASTILLO HERNANDEZ Jefe Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales Proyectó: Duvan Hernando Pulido Montenegro - Contratista. Oficina Gestión Social y A.P. 27 de octubre de 2025</p>			



Gobernación del Cauca

VIGENCIA 2026

"Implementación de acciones para el fomento de la inclusión social de las personas con discapacidad, familias y sus cuidadores en el Departamento del Cauca."												
OBJETIVO GENERAL	Fortalecer la planificación social en procesos de inclusión integral de la población con discapacidad en el Departamento del Cauca		17. CRONOGRAMA FINANCIERO									
OBJETIVOS ESPECIFICOS	ACTIVIDADES	Mes 1	Mes 2	Mes 3	Mes 4	Mes 5	Mes 6	Mes 7	Mes 8	Mes 9	Mes 10	Mes 11
OBJETIVO 1 Mejorar la gestión de la oferta social para la población con discapacidad y sus cuidadores.	ACTIVIDAD 1.1 Aumentar la capacidad operativa de las organizaciones que atienden Población con Discapacidad.	\$ 4.700.000	\$ 4.700.000	\$ 4.700.000	\$ 53.435.000	\$ 4.700.000	\$ 4.700.000	\$ 4.700.000	\$ 4.700.000	\$ 4.700.000	\$ 4.700.000	\$ 4.700.000
	ACTIVIDAD 1.2 Brindar acceso a servicios de apoyo para la inclusión y participación de las personas con discapacidad	\$ 45.600.000	\$ 45.600.000	\$ 45.600.000	\$ 370.047.490	\$ 45.600.000	\$ 45.600.000	\$ 45.600.000	\$ 45.600.000	\$ 45.600.000	\$ 45.600.000	\$ 45.600.000
<p style="text-align: center;">LUISA MARIA CASTILLO HERNANDEZ Jefe Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales Proyectó: Duvan Hernando Pulido Montenegro - Contratista. Oficina Gestión Social y A.P. 27 de octubre de 2025</p>												

LUISA MARIA CASTILLO HERNANDEZ

Jefe Oficina Gestión Social y Asuntos Poblacionales

Proyectó: Duvan Hernando Pulido Montenegro. Contratista Oficina Gestión Social y AP

Revisó: Nini Alexandra Daza. Contratista Oficina Gestión Social y AP

Dependencia: Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales

Dirección: Calle 4 Carrera 7 Esquina, Piso 3, Popayán-Cauca

Teléfonos: +57 (2) 8244613 - 8320620

www.cauca.gov.co



Gobernación del Cauca

18. ANEXOS

1. CADENA DE VALOR

	CADENA DE VALOR - PROYECTO DE INVERSIÓN							Código:					
NOMBRE DEL PROYECTO:	Implementación de acciones para el fomento de la inclusión social de las personas con discapacidad, familias y sus cuidadores en el Departamento del Cauca	OBJETIVO GENERAL	Fortalecer la planificación social en procesos de inclusión integral de la población con discapacidad en el Departamento del Cauca	RADI CAD O BANCO DE PROYECTOS		ID MGA	1425317	Versión:					
META DE PRODUCTO DEL PDD	340 - (3.000 beneficiarios potenciales para quienes se gestiona la							Fecha:					



Gobernación del Cauca

oferta social para la atención integral de población con discapacidad en articulación con la estrategia de rehabilitación basada en comunidad)																					
																		FUENTE DE FINANCIACIÓN			
OBJETIVOS ESPECÍFICOS		PRODUCTO	Medio a través	METAD E P R	ITEM	ACTIVIDADES DEL PROYECTO	PERIODO	Mano de Obra calificada (\$)	Mano de obra no Calificada	Maquinaria y equipos (\$)	Materiales (\$)	Servicios para la comunidad	Servicios prestados a	Transporte (\$)	Servicios de alojamiento	VALOR POR PERIODO (\$)	DPTO (PROPIOS)	DPTO (SGP)	OTROS (Especificar)	VALOR TOTAL	



Gobernación del Cauca

		s de	O D U C T O				da (\$)			nidad, sociales y personales (\$)	las empresas y servicios de producción (\$)		o comidas y bebidas (\$)			cu al) (Coo p. Internacional)	
Mejorar la gestión de la oferta social para la población con discapacidad y sus cuidadores.	41	N		ACTI								\$		\$	\$		
	03	ú		VIDA	0	\$						1.8		9.40	9.40		
	05	m		D 1.1		7.600.						00.		0.00	0.00		
	2 -	er	1	Aum		000						000		0	0		
	Se	o	30	entar													
	rvi	de	00	la													
	ci	be	1	capac													
	o	ne	1	idad													
	de	fic		opera	1	\$		\$				\$		\$	\$		
	ge	iar		tiva		41.800		48.73				9.9		100.	100.		
	sti	io		de las		.000		5.000				00.		435.	435.		
	ó	s		organ								000		000	000		
																	\$ 109.835.000



Gobernación del Cauca

n de of er ta so ci al pa ra la p o bl ac ió n vu ln er ab le			izacio nes que atien den Pobla ción con Disca pacid ad.												
			ACTI VIDA D 1.2 Brind	0	\$ 45.600 .000					\$ 9.0 00. 000		\$ 54.6 00.0 00	\$ 54.6 00.0 00		
			1 ar . acces 1 o a . servic 2 ios de apoy o para	1	\$ 412.50 0.000		\$ 324. 447. 490			\$ 89. 100 .00 0		\$ 826. 047. 490	\$ 826. 047. 490		\$ 880. 647. 490



Gobernación del Cauca

				la inclus ión y partic ipaci ón de las perso nas con disca pacid ad														
Aclaración: Insertar tantas filas como objetivos, productos, metas y actividades clasificadas por periodo según se requiera en el proyecto																		
				SUBT OTAL PROYE CTO	0	\$ 53.200.0 00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 10.8 00.0 00	\$ -	\$ 64.00 0.000	\$ 64.00 0.000	\$ -	\$ -	\$ 64.0 00.0 00



Gobernación del Cauca

					PERIO DO														
					SUBT OTAL PROYE CTO PERIO DO	1	\$ 454.300. 000	\$ -	\$ 48.735. 000	\$ 324.4 47.49 0	\$ -	\$ -	\$ 99.0 00.0 00	\$ -	\$ 926.4 82.49 0	\$ 926.4 82.49 0	\$ -	\$ -	\$ 926. 482. 490
					GRAN TOTAL		\$ 507.500. 000	\$ -	\$ 48.735. 000	\$ 324.4 47.49 0	\$ -	\$ -	\$ 109. 800. 000	\$ -	\$ 990.4 82.49 0	\$ 990.4 82.49 0	\$ -	\$ -	\$ 990. 482. 490

LUISA MARIA CASTILLO HERNANDEZ
Jefe Oficina de Gestión Social y Asuntos Poblacionales
Proyectó: Duvan Hernando Pulido Montenegro - Contratista. Oficina Gestión Social y A.P
27 de octubre de 2025

Fuente: Elaboración Propia 2025



Gobernación del Cauca

CONTROL DE CAMBIOS AL DOCUMENTO			
Versión	Fecha DD/MM/AAAA	Descripción de Cambios	Responsable del Cambio
		No aplica para la primera versión	
ELABORADO POR:		REVISADO POR:	APROBADO POR:
<p>Firma:</p>  <p>Nombre: Duvan Hernando Pulido Montenegro</p> <p>Cargo: Contratista</p> <p>Fecha: 27 octubre 2025</p>		<p>Firma:</p>  <p>Nombre: Nini Alexandra Daza</p> <p>Cargo: Contratista</p> <p>Fecha: 27 octubre 2025</p>	<p>Firma:</p>  <p>Nombre: Luisa María Castillo Hernández</p> <p>Cargo: Jefe Oficina Gestión Social y Asuntos Poblacionales</p> <p>Fecha: 27 octubre 2025</p>
Apoyo a la elaboración		Apoyo de la revisión	Apoyo en la aprobación
<p>Firma:</p> <p>Nombre:</p> <p>Cargo:</p>		<p>Firma:</p> <p>Nombre:</p> <p>Cargo:</p>	<p>Firma:</p> <p>Nombre:</p> <p>Cargo:</p>